T. C.
Resmî Gazete

Kuruluş Tarihi : (7 Teşrinievvel 1336) - 7 Ekim 1920

Yönetim ve Yazı İşleri İçin Başbakanlık Neşriyat Daire Başkanlığına başvurulur	7 Mayıs 1983 CUMARTESİ	Sayı : 18040

YASAMA BÖLÜMÜ

KANUNLAR

Sendikalar Kanunu

Kanun No. 2821 **Kabul Tarihi : 5.5.1983**

BİRİNCİ KISIM

Amaç ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, çalışma ilişkilerinde ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi için işçiler ve işverenler tarafından meydana getirilen sendikalar ile konfederasyonların kuruluşu, teşkilatı, faaliyeti ve denetlenmesi esaslarını düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2. — İşçi : Hizmet akdine dayanarak çalışanlara denilir.

Bu Kanun bakımından araç sahibi hariç nakliye mukavelesine göre esas itibariyle bedenî hizmet arzı suretiyle çalışmayı veya neşir mukavelesine göre eserini naşire terketmeyi meslek edinmiş bulunanlar ve adi şirket mukavelesine göre ortaklık payı olarak esas itıbariyle fiziki veya fikri emek arzı suretiyle - bu mukavelenin aynı durumdaki herkese fiilen açık olması kaydıyla - bir işyerinde çalışanlar da işçi sayılırlar.

Hizmet akdine dayanarak çalışan bir kimsenin T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabi olması işçi sayılmasına engel teşkil etmez.

İşveren : İşçi sayılan kimseleri çalıştıran gerçek veya tüzelkişiye ve tüzelkişiliği olmayan kamu kuruluşlarına denilir.

Bir adi şirkette fiziki veya fikrî emek arzı suretiyle ortak olanların dışındaki ortaklar da bu Kanun bakımından işveren sayılırlar.

İşveren vekili : İşveren sayılan gerçek veya tüzelkişiler ve tüzelkişiliği olmayan kamu kuruluşları adına işletmenin veya işyerinin bütününü sevk ve idareye yetkili olanlara denilir.

İşveren vekilleri bu Kanun bakımından işveren sayılırlar.

İşyeri : İşin yapıldığı yere denilir.

Resmi Gazete Kodu : 070583 *Resmi Gazete Fihristi 96. Sayfadadır.*

İşin niteliği ve yürütümü bakımından işyerine bağlı bulunan yerlerle, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden veya meslekî eğitim yerleri ve avlu gibi sair eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır.

Sendika : İşçilerin veya işverenlerin çalışma ilişkilerinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için meydana getirdikleri tüzelkişiliğe sahip kuruluşlara denilir.

Konfederasyon : Değişik işkollarında en az beş sendikanın bir araya gelmesi suretiyle meydana getirdikleri tüzelkişiliğe sahip üst kuruluşlara denilir.

BİRİNCİ BÖLÜM

Kuruluş Esasları

İşçi ve işveren sendikaları

MADDE 3. — İşçi sendikaları, işkolu esasına göre bir işkolunda ve Türkiye çapında faaliyette bulunmak amacı ile bu işkolundaki işyerlerinde çalışan işçiler tarafından kurulur.

İşveren sendikaları, işkolu esasına göre bir işkolunda ve Türkiye çapında faaliyette bulunmak amacı ile bu işkolundaki işverenler tarafından kurulur. Kamu işveren sendikalarının, aynı işkolundaki kamu işverenleri tarafından kurulması ve aynı işkolunda faaliyette bulunması şartı aranmaz.

Bir işkolunda birden fazla sendika kurulabilir. Meslek veya işyeri esasına göre işçi sendikası kurulamaz.

Sendikalar, tüzüklerinde belirtmek şartıyla ve genel kurul kararıyla şube açabilirler.

İşkolunun belirlenmesi

MADDE 4. — Bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti Çalışma Bakanlığınca yapılır. Çalışma Bakanlığı tespit ile ilgili kararını Resmî Gazetede yayımlar. Kararın yayımını müteakip bu tespite karşı ilgililer iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemede onbeş gün içinde dava açabilirler. Mahkeme iki ay içinde kararını verir. Kararın temyiz edilmesi halinde Yargıtay uyuşmazlığı iki ay içinde kesin olarak karara bağlar.

Kurucularda aranacak nitelikler

MADDE 5. — Sendika kurucusu olabilmek için; Türk vatandaşı, medenî hakları kullanmaya ehil ve sendikaların kurulacağı işkolunda en az bir yıldan beri fiilen çalışır olmak; kamu hizmetlerinden mahrum edilmemiş bulunmak; Türkçe okur - yazar olmak; zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı suçlar ile istimal ve istihlâk kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık suçlarından biriyle veya herhangi bir suçtan dolayı ağır hapis veya taksirli suçlar hariç toplam bir yıl veya daha fazla hapis cezasına hüküm giymemiş bulunmak; Türk Ceza Kanununun ikinci kitabının birinci babında yazılı suçlardan veya bu suçların işlenmesini aleni olarak tahrik etme suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 312 nci maddesinin ikinci fıkrasında yazılı halkı sınıf, ırk, din, mezhep veya bölge farklılığı gözeterek kin veya düşmanlığa açıkça tahrik etme suçlarından veya Türk Ceza Kanununun 536 ncı maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yazılı eylemlerle aynı Kanunun 537 nci maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkralarında yazılı eylemleri siyasî ve ideolojik amaçlarla işlemekten mahkûm olmamak; ayrıca Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun 68, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77 ve 79 uncu maddelerine göre hüküm giymemiş olmak şarttır.

İşveren sendikasının kurucusunun tüzelkişi olması halinde tüzelkişiyi temsil eden gerçek kiside de işkolunda en az bir yıldan beri fiilen çalışma şartı hariç yukarıdaki bütün şartlar aranır.

Kuruluşta uyulacak usul

MADDE 6. — Sendika ve konfederasyonlar önceden izin almaksızın kurulabilir.

Sendika kurucuları, sendika merkezinin bulunacağı ilin valiliğine makbuz karşılığında, dilekçelerine ekli olarak sendika tüzüğünü, kurucuların nüfus cüzdanlarının suretlerini, ikametgâh belgelerini, meslek ve sanat özgeçmişlerini, sendikanın kurulacağı işkolunda fiilen en az bir yıldan beri çalışır olduklarını kanıtlayan belgeler ile sabıka kayıtlarını, ilk genel kurula kadar kuruluşu sevk ve idare edecekler ile bunların eşleri ve velayetleri altındaki çocuklarına ait noterden tasdikli mal bildirimleri vermek zorundadırlar.

Konfederasyon kurucuları, konfederasyon tüzüğü ile kurucu sendikaların konfederasyon kurulmasına ilişkin genel kurul kararlarını ve ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin kimliklerini merkezinin bulunacağı ilin valiliğine makbuz karşılığında vermek zorundadırlar. Konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecekler, üye sendikaların zorunlu organlarına seçilmemişlerse, sendika kurucuları için istenen diğer belgeleri de eklemek zorundadırlar.

Yukarıdaki fıkralarda belirtilen belgeler ve tüzüklerin ilgili valiliğe tevdi ile birlikte sendika veya konfederasyon tüzelkişilik kazanır.

Yasama Bölümü Sayfa 2

Vali, tüzük ve belgelerin birer örneğini, derhal Çalışma, İçişleri ve Maliye bakanlıkları ile ilgili bölge çalışma müdürlüğüne gönderir.

Belgelerin şekli ile başvuru usul ve esasları Çalışma, İçişleri ve Maliye bakanlıklarınca müştereken çıkartılacak bir yönetmelikle belirlenir. Sendika ve konfederasyonların tüzükleri Anayasada belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

Tüzük ve bu maddede sayılan belgeler ile içerdikleri bilgilerin kanuna aykırılığının tespiti veya bu Kanunda öngörülen kuruluş şartlarının gerçekleşmediğinin anlaşılması halinde, vali veya ilgili bakanlıkların her biri sendika veya konfederasyonun faaliyetinin durdurulması veya kapatılması için iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye başvurur.

Tüzükte suç teşkil eden hususların tespiti halinde durum gereği için Cumhuriyet savcılığına ayrıca bildirilir.

Sendika veya konfederasyonun tüzüğü

MADDE 7. — Sendika ve konfederasyonların tüzüklerinde aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur.

1. Sendika veya konfederasyonun adı, merkezi ve adresi,
2. Sendika veya konfederasyonun amacı ve bu amacı gerçekleştirmek üzere sürdürülecek çalışma konuları ve çalışma biçimleri,
3. Sendikanın faaliyet göstereceği işkolu,
4. Sendika kurucularının ad ve soyadları, meslek veya sanatları ve ikametgâhları; konfederasyonu kuran sendikaların işkolları ile ad ve adresleri,
5. Sendika veya konfederasyona üye olma, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın şart ve şekilleri,
6. Sendika veya konfederasyon genel kurulunun kuruluş şekli ve toplanma zamanı,
7. Genel kurulun görevleri, yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları,
8. Sendika veya konfederasyon yöneticilerinde aranacak nitelikler,
9. Sendikanın veya konfederasyonun organlarına üyelerin ne suretle seçileceği, asıl ve yedek üye sayısı, görev ve yetkileri,
10. Sendika şubelerinin nasıl kurulacağı, görev ve yetkileri, genel kurullarının toplantılarına ve kararlarına ilişkin usul ve esaslar ile sendika genel kurulunda şubelerin nasıl temsil edileceği,
11. Üye aidatlarının tespit şekil ve usulü,
12. Sendikanın veya konfederasyonun iç denetim usulleri,
13. Harcamaların nasıl yapılacağı, yetkilerin nasıl verileceği ve yetki sınırları,
14. Tüzüğün ne şekilde değiştirileceği,
15. Sendika veya konfederasyonun feshi halinde mallarının tasfiye şekli,
16. Sendika veya konfederasyonun organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile ikametgâhları.

Tüzelkişiliğin kazanılmasından sonra yapılacak işlemler

MADDE 8. — Sendika veya konfederasyonun tüzelkişilik kazanmasından sonra kurucular, tüzüğü ve ilk genel kurul toplantısına kadar sendika veya konfederasyonu sevk ve idare ile görevli kişilerin ad ve soyadlarını, meslek ve sanatlarını ve ikametgâhlarını Ankara, İstanbul ve İzmir'de yayımlanan ve ülke çapında dağıtılan günlük birer gazetede onbeş gün içinde ilân ederler. Kurucular, gazete ilânını, sadece sendika veya konfederasyonun adına ve merkezine inhisar ettirebilirler. Bu takdirde, sözü geçen belgelerin birer örneği aynı süre içinde o ilin valiliğinin ve bölge çalışma müdürlüğünün ilân tabelasında bir ay süre ile asılır ve basılmış nüshaları, masrafı karşılığında, ilgililere dağıtılır. Bu dağıtım vergi, resim ve harca tabi değildir.

Bölge çalışma müdürlükleri, sendika veya konfederasyonlar için Çalışma Bakanlığınca tespit edilecek esaslar çerçevesinde birer sicil tutarlar. Bu sicillerin birer örneği Çalışma Bakanlığına gönderilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Organlar

Ortak hükümler

MADDE 9. — Sendikaların, sendikaların şubelerinin ve konfederasyonların zorunlu organları; genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruludur.

Sendika ve konfederasyonlar ihtiyaca göre başka organlar da kurabilirler. Ancak bu organlara zorunlu organların görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez.

Genel kurul dışındaki zorunlu organlara seçilen asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir.

Genel kurul tarafından seçilen organların üyelerinin ad ve soyadları, meslek ve sanatları, ikametgâhları ile tüzük değişiklikleri ve tüzüğe göre şubelerin açılması, sendikanın ve şubesinin bulunduğu illerin valilikleri ile bölge çalışma müdürlüklerine onbeş gün içinde gönderilir ve 8 inci maddeye göre ilân edilir. Ancak şube genel kurulu tarafından yapılan seçim sonuçları, şubenin bulunduğu mahalde ilân edilir.

Sendikaların, sendika şubelerinin ve konfederasyonların genel kurul dışındaki organlarının, üyeliklerine, aynı kişi üst üste dört olağan genel kurulca seçilebilir. Bu süre sonunda aradan bir olağan genel kurulun toplanması için gereken süre geçmedikçe aynı kişiler tekrar organlara üye seçilemezler. Ancak bu görev sürelerinin hesabında sendika ve sendika şubesi için toplam dört olağan genel kurul, konfederasyondaki süre için ise ayrıca dört olağan genel kurul olarak hesaplanır.

Sendika, sendika şubesi veya konfederasyonların yöneticileri, kamu kurum veya kuruluşları ile bunların katıldıkları teşebbüs veya ortaklıkların, yönetim veya denetim kurullarında görev aldıkları takdirde sendika veya konfederasyonlardaki görevleri sona erer.

Bu Kanunun uygulamasında yönetim ve denetim kurulu üyeleri yönetici sıfatını taşırlar.

Genel kurul dışındaki organlara seçilenlerin 5 inci maddede sayılan suçlardan biri ile mahkûm olmaları halinde görevleri kendiliğinden sona erer.

Genel kurulların oluşması

MADDE 10. — İşçi sendika şubesi genel kurulu, üyelerden oluşur.

İşçi sendikası şubesinin faaliyet sahasındaki işyerlerinde çalışan sendikalı işçi sayısı beşyüzü aştığı takdirde şube genel kurulu delege esasına göre yapılır. Genel kurula katılacak delegeler, üyeler tarafından 14 üncü maddede belirtilen esaslara ve sendika tüzüğündeki hükümlere göre seçilir. Şube genel kuruluna katılacak delege sayısı yüzden az ikiyüzelliden çok olmamak üzere sendika tüzüğünde belirlenir.

İşçi sendikası genel kurulu, üyelerden, üye sayısı bini aştığı takdirde delegelerden oluşur. Şubesi bulunan sendikalarda delegeler şube genel kurullarınca, şubeleri bulunmayan sendikalarda delegeler ikinci fıkradaki usul uyarınca seçilir. Sendika genel kurulunun delege sayısı ikiyüzden az beşyüzden çok olmamak üzere tüzüğünde belirlenir.

İşveren sendikası genel kurulu üyelerden, üyenin tüzelkişi olması halinde temsilcisinden, üye ve temsilci sayısı bini aştığı takdirde delegelerden oluşur. Delegeler ikinci fıkradaki usul uyarınca üye ve temsilcilerce kendi aralarından seçilir. Sendika genel kurulunun delege sayısı beşyüzden çok olmamak üzere tüzüğünde belirlenir.

İşçi ve işveren konfederasyonu genel kurulu, üye sendikalarca seçilen en çok beşyüz delegeden oluşur. Üye sendikaların genel kurulda kaç delegeyle temsil edileceği konfederasyon tüzüğünde belirlenir.

Konfederasyon, sendika ve sendika şubesi yönetim ve denetleme kurulu üyeleri bu sıfatla kendi genel kurullarına delege olarak katılırlar.

Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Sendika tüzüklerine delege seçilebilmeyi engelleyici hükümler konamaz.

Genel kurulların görevleri

MADDE 11. — Genel kurulların başlıca görev ve yetkileri şunlardır :

1. Organların seçimi,
2. Tüzük değişikliği,
3. Yönetim ve denetleme kurulları raporlarının görüşülmesi,
4. Yönetim ve denetleme kurulunun ibrası,
5. Yönetim kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp aynen veya değiştirilerek kabulü,
6. Gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda yönetim kuruluna yetki verilmesi,
7. Konfederasyonlara üye olma veya üyelikten çekilme,
8. Şube açma, birleştirme veya kapatma,
9. Aynı türden olmak şartıyla bir başka sendika veya konfederasyonla birleşme veya katılma,
10. Sendika ve konfederasyonun uluslararası işçi veya işveren kuruluşlarına üye olması veya üyelikten çekilmesi,
11. Feshetme,
12. Mevzuatta veya tüzüklerinde genel kurulca yapılması belirtilen diğer işlemlerin yerine getirilmesi, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması.

Şube genel kurulları sadece yukarıdaki 1, 3, 4 ve 12 nci bendlerde belirtilen görevleri yerine getirirler. Şube genel kurullarının mali ibra yetkisi yoktur.

Genel kurulların toplantı zamanı

MADDE 12. — Sendika veya konfederasyonun ilk genel kurulu, tüzelkişilik kazanmasından başlayarak altı ay içinde yapılır.

Olağan genel kurul üç yılda bir toplanır. Tüzüklerde daha kısa bir sürede toplanma öngörülebilir.

İki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ait faaliyet ve hesap raporu ile denetleme kurulu veya denetçi raporunun ve gelecek döneme ait bütçe teklifinin, genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden onbeş gün önce gönderilmesi zorunludur.

Olağanüstü genel kurul, yönetim kurulu veya denetleme kurulunun gerekli gördüğü hallerde yahut genel kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine toplanır.

Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.

Genel kurul toplantı ve karar nisabı

MADDE 13. — Toplantı nisabı üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğudur. Tüzükte daha yüksek bir nisap tespit edilebilir. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa ikinci toplantı en çok onbeş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı, üye veya delege tamsayısının üçte birinden az olamaz.

Delegelerle toplanan genel kurullarda delege olmayanlar, üyelerle toplanan genel kurullarda ise üye olmayanlar nisapta nazara alınmazlar ve oy kullanamazlar.

Delegelerin veya üyelerin genel kurula katılmaları ve oy kullanmaları engellenemez.

Karar nisabı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tamsayısının dörtte birinden az olamaz.

Genel kurul tutanakları başkanlık divanınca kanuna uygun bir şekilde tutulur ve imzalanır.

Seçimlerde uyulacak esaslar

MADDE 14. — Genel kurulların toplanması ve yürütülmesini gözetmek üzere valinin görevlendireceği hükümet komiserinin genel kurulun başlayacağı gün ve saatte genel kurulun yapılacağı mahalde bulundurulması zorunludur. Bulunmaması halinde, genel kurulun çalışmalarına komiser olmadan da başlanabilir ve durum derhal valiliğe bildirilir.

Genel kurullarda zorunlu organlara delege veya üye seçimleri yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre aşağıdaki şekilde yapılır.

Seçim yapılacak genel kurul toplantılarından en az onbeş gün önce genel kurula katılacak üye veya delegeleri belirleyen listeler ile toplantının gündemi, yeri, günü, saati ve çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte, iki nüsha olarak o yer seçim kurulu başkanı olan hâkime tevdi edilir. O yerde birden fazla seçim kurulu varsa, görevli seçim kurulunu il seçim kurulu tespit eder. Toplantı tarihleri gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi gün olan pazar gününün dokuz - onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlemesi zorunludur.

Hâkim gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattıktan sonra seçime katılacak üye veya delegeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar genel kurulun toplantı tarihinden yedi gün önce sendika şubesi, sendika veya konfederasyon binasında asılmak suretiyle ilân edilir. İlân süresi üç gündür.

İlân süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hâkim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar hâkim tarafından onaylanarak ilgili sendika şubesi, sendika veya konfederasyona gönderilir.

Hâkim, bir başkan ve iki üyeden oluşan seçim sandık kurulu oluşturur. Sandık kurulu başkanı en az on yıllık hizmeti bulunan Devlet memurları, diğer üyeleri ise aday olmayan üye veya delegeler arasından seçilir. Ayrıca, aynı şekilde bir yedek başkan ve iki yedek üye de belirlenir.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun ve sendika veya konfederasyon tüzüğünün öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup, bu görevleri seçim ve tasnif işlemleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Genel kurullarca yapılacak seçimlerde aday olanların listeleri birlikte veya organlara göre ayrı ayrı olmak üzere başkanlık divanınca yeteri kadar düzenlenerek ilgili seçim kurulu başkanına mühürlenmek üzere verilir.

Listede adı yazılı bulunmayanlar oy kullanamazlar. Oylar, oy verenin nüfus hüviyet cüzdanı ve resimli üyelik veya delegelik kimlik kartı ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanma-

sından sonra kullanılır. Oylar, oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilen, adayları gösterir seçim kurulu başkanınca mühürlenmiş listedeki isimlerin işaretlenmesi suretiyle kullanılır. Seçilecek organı oluşturan üye sayısından fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile diğer kağıtlara yazılan oylar geçersiz sayılır.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip, seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Tutanakların bir örneği seçim yerinde asılmak suretiyle ilân edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere seçim kurulu başkanlığına verilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hâkim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hâkim, yukardaki hükümlere göre kesin sonuçları ilân eder ve ilgili sendika, sendika şubesi veya konfederasyona bildirir.

Seçim kurulu başkanı ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, «Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun»da belirtilen esaslara göre ilgili sendika, sendika şubesi veya konfederasyonca ücret ödenir.

Seçimler sırasında sandık kurulu başkanı ve üyelerine karşı işlenen suçlar, Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır.

İşçi sendikası veya konfederasyonlarının genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için, sendika kurucularına ilişkin 5 inci maddede aranan şartlardan başka en az on yıl, şube zorunlu organlarına seçilebilmek için ise 5 inci maddedeki şartlara ilâveten sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda en az bir yıl bilfiil çalışmış olmak şartı aranır. Çalışma sürelerinin tespitinde sosyal güvenlik kurumlarının kayıtları esas alınır. On yıl bilfiil çalışmış olmanın hesabında yurt dışında işçi olarak çalışılan sürenin en çok beş yılı nazara alınır.

Onaltı yaşını doldurmamış olan üyeler genel kurullarda oy kullanamazlar ve delege olamazlar.

Yönetim kurullarının oluşması

MADDE 15. — Sendika ve sendika şubeleri yönetim kurulları en az üç en çok dokuz üyeden, konfederasyonların yönetim kurulları ise en az beş en çok yirmidokuz üyeden oluşur.

Yönetim kurullarının görevleri

MADDE 16. — Yönetim kurullarının başlıca görev ve yetkileri şunlardır :

1. Konfederasyon, sendika veya sendika şubesinin temsil edilmesi veya gerekli gördüğü hal ve konularda üyelerinden bir veya bir kaçına yetki vermesi veya ilgilileri görevlendirmesi,

2. Konfederasyon, sendika veya sendika şubesinin kanunların ve tüzüğünün verdiği yetki çerçevesinde yönetilmesi, gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemlerin yapılması ve gelecek döneme ait bütçenin hazırlanarak genel kurula sunulması,

3. Genel kurulca verilecek diğer görevlerin yapılması.

Yönetim kurulu toplantıları

MADDE 17. — Toplantı zamanı ve nisabı sendika veya konfederasyonun tüzüğünde belirtilir. Ancak toplantı nisabı üye tamsayısının salt çoğunluğunun altında tespit edilemez.

Karar nisabı mevcut üyelerin salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde başkanın katıldığı taraf bu çoğunluğu sağlamış sayılır.

Sendika ve konfederasyon yönetim kurullarının uye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, genel kurul, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması halinde uyelerden birinin başvurması üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkeme uyeler arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde genel kurulu toplamakla görevlendirir.

Şube yönetim kurulundaki ayrılmalar halinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemler sendika yönetim kurulunca yapılır.

Yönetim kurulu kararları, defterine yazılarak hazır uyelerce imzalanır.

Disiplin kurulu

MADDE 18. — Disiplin kurulu en az üç en çok beş üyeden oluşur.

Disiplin kurulu, sendika veya konfederasyonun tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sü-

rülen üyeleri hakkında soruşturma yapar, üyelikten çıkarma dışındaki tüzüğünde gösterilen disiplin cezalarını verir ve sonucunu genel kurula ve diğer ilgililere bildirir.

Disiplin kurulu toplantıları hakkında yönetim kuruluna ilişkin 17 nci madde hükmü uygulanır.

Denetleme kurulları ve denetçiler

MADDE 19. — Denetleme kurulu genel kurulca seçilecek üç denetçiden oluşur. Ancak şubelerde denetleme kurulu yerine bir denetçi ile yetinilebilir.

Denetleme kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

1. Yönetim kurulu faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığının denetlenmesi,
2. Sendika veya konfederasyonun tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetlemede bulunulması,
3. Yönetim kurulundan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasının istenmesi,
4. Sendika veya konfederasyonun tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerinin yapılması,
5. Denetleme raporunun hazırlanarak genel kurula sunulması.

Denetleme kurulu veya denetçinin çalışma esasları yönetim kurulu toplantılarına ilişkin 17 nci madde hükmü göz önünde bulundurularak sendika veya konfederasyonun tüzüğünde tespit edilir.

İKİNCİ KISIM

Üyelik

BİRİNCİ BÖLÜM

Sendika Üyeliği

Sendika üyeliği şartları

MADDE 20. — Onaltı yaşını doldurmuş olup da bu Kanuna göre işçi sayılanlar, işçi sendikalarına üye olabilirler. Onaltı yaşını doldurmamış olanların üyeliği kanuni temsilcilerinin yazılı iznine bağlıdır.

Bu Kanun anlamında işveren sayılanlar işveren sendikalarına üye olabilirler.

Sendika üyesi olamayacaklar

MADDE 21. — İşçi veya işveren sendikalarına;

1. Askerî şahıslar (Millî Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına bağlı işyerlerinde bu Kanun anlamında işçi olarak çalışanlar hariç),
2. 40 ıncı maddenin ikinci fıkrasındaki idare, kuruluş, kurum, banka ve sigorta şirketlerinde çalışan müfettişler, kontrolörler ile müdürler ve buna eşit ve bunların üst kademelerindeki diğer yöneticiler,
3. Din ve ibadet işlerinde çalışanlar,
4. Öğrenciler,
5. 8 Haziran 1965 tarih ve 625 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununa tabi okullarda öğretmenlik yapanlar,

Üye olamazlar ve sendika kuramazlar.

Üyeliğin kazanılması

MADDE 22. — Sendikalara üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. İşçi veya işverenler aynı zamanda ve aynı işkolunda birden çok sendikaya üye olamazlar. Birden çok sendikaya üye olunması halinde tüm üyelikler geçersizdir.

Bir işyerindeki işçiler yardımcı işte çalışsalar bile ancak işyerinin bağlı olduğu işkolunda kurulu sendikaya üye olabilirler.

İşçi sendikasına üyelik, işçinin beş nüsha olarak doldurup imzaladığı ve notere tasdik ettirdiği üye kayıt fişini sendikaya vermesi ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen işçinin, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren otuz gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemede dava açmak hakkı vardır. Mahkemenin kararı kesindir.

Üyeliği kesinleşen işçinin üye kayıt fişinin birer nushasının sendikaca onbeş gün içinde Çalışma Ba-

kanlığına, işçinin çalıştığı işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma müdürlüğüne ve işverene gönderilmesi zorunludur. Üye kayıt fişinin bir nüshası da işçinin kendisine verilir.

İşveren sendikası üyeliği, üç nüsha üye kayıt fişinin doldurulup imzalanması ve sendikaya verilmesi ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile kazanılır. Üyelik başvurusu sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmeyen işverenin üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeksizin üyeliği kabul edilmeyen işverenin üçüncü fıkradaki usule gore dava açmak hakkı vardır. Üye kayıt fişinin birer nüshası, sendikaca onbeş gün içinde Çalışma Bakanlığına ve işverenin işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma müdürlüğüne gönderilmesi zorunludur.

Üyelik aidatı

MADDE 23. — Faaliyeti durdurulmayan sendika ve konfederasyonlara üyelerince ödenecek aidatın miktarı tüzüklerinde belirtilir.

İşçi sendikasına işçinin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı, bir günluk çıplak ücretini geçemez.

İşveren sendikasına işverenin ödeyeceği aylık üyelik aidatı tutarı, işyerinde işçilere ödediği bir günlük çıplak ücretleri toplamını geçemez.

Sendika tüzüklerine, üyelik aidatı dışında, üyelerden başka bir aidat alınacağına ilişkin hükümler konamaz.

Üyeliğin devamı ve askıya alınması halleri

MADDE 24. — İşçi sendika veya konfederasyonlarının yönetim, denetleme ve disiplin kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan işçilerin bu göreve getirildikleri anda uyesi bulundukları sendikalardaki üyelik sıfatları devam eder.

Sendikalara üye olmak hakkına sahip olanlardan mevzuat gereğince bir işletme veya kurumun yönetim kurullarında veya benzeri kurullarında işveren, işveren vekili ve işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların da sendika üyeliği devam eder.

Askerliği meslek edinmemiş bulunan askerî şahısların bu Kanuna göre sahip bulundukları hak ve yükümlülükler silah altında bulundukları süre için askıda kalır.

İşçi sendikası üyesi işçinin geçici olarak işsiz kalması veya sendikanın faaliyet alanı içinde kalmak şartı ile başka bir işe geçmesi sendika üyeliğini etkilemez.

Üyeliğin sona ermesi

MADDE 25. — İşçi veya işveren, sendikada uye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

Her üye önceden bildirimde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. Çekilme bildirimi noter huzurunda münferiden kimliğin tespiti ve istifa edecek kişinin imzasının tasdiki ile olur. Çekilme bildiriminin birer örneği noterlikçe en geç üç işgünü içinde ilgili işverene, sendikaya, işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma müdürlüğüne ve Çalışma Bakanlığına gönderilir. Çekilme, notere başvurma tarihinden itibaren üç ay sonra geçerli olur.

Üyenin sendika veya konfederasyondan çıkarılma kararı genel kurulca verilir. Çıkarma kararı çıkarılanlara ve ikinci fıkrada gösterilen yerlere yazı ile tebliğ edilir. Çıkarma kararına karşı üye veya işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma müdürlüğü kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

İşveren veya işveren vekili sıfatını kaybedenlerin işveren sendika veya konfederasyonlarındaki üyelikleri ve görevleri, bu sıfatı kayıp ettikleri tarihte kendiliğinden sona erer. Ancak, tüzelkişiliği temsilen işveren vekili sıfatı ile işveren sendikalarına üye olanların bu sıfatı kaybetmeleri halinde tüzelkişiliğin üyeliği düşmez, işveren vekilinin sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri sona erer.

Bağlı bulundukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı veya toptan ödeme alarak işten ayrılan işçilerle işkolunu değiştiren işçilerin sendika üyeliği ile varsa sendika, sendika şubesi veya konfederasyon organlarındaki üyelikleri ve görevleri de sona erer.

İKİNCİ BÖLÜM

Konfederasyon ve Uluslararası Kuruluş Üyeliği

Konfederasyonlara üye olma ve çekilme

MADDE 26. — Bir konfederasyona üye olmak sendikanın genel kurulu kararına bağlıdır. Bu karar,

sendikanın genel kurul üye veya delege tamsayısının salt çoğunluğu ile alınır. Sendika tüzüğünde daha yüksek bir nisap tespit edilebilir.

Sendikalar aynı zamanda birden fazla konfederasyona üye olamazlar. Birden fazla konfederasyona üye olunması halinde tüm üyelikler geçersizdir.

Konfederasyonların kurulmasında ve konfederasyonlardan çekilmede de birinci fıkra hükmü uygulanır.

Konfederasyonlara üye olma ve üyelikten çekilme kararları 8 inci madde hükmüne göre ilân edilir ve resmî makamlara bildirilir.

Sendika ve konfederasyonların katılması veya birleşmesi

MADDE 27. — Sendikaların bir başka sendikaya veya konfederasyonların bir başka konfederasyona katılması halinde katılan sendika veya konfederasyonun bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri katıldığı sendika veya konfederasyona kendiliğinden geçer.

Birleşen sendika veya konfederasyonların bütün hak, borç, yetki ve menfaatleri birleşme sonucu meydana getirdikleri yeni tüzelkişliğe kendiliğinden geçer.

Bu madde hükümleri gereğince katılan veya birleşen sendika ve konfederasyonların üyeleri, ayrıca bir işleme tabi tutulmaksızın katılınılan veya yeni meydana getirilen sendika veya konfederasyonun üyesi olurlar.

Katılma veya birleşme ile ilgili usul ve işlemler konusunda da 26 ncı madde hükmü uygulanır.

Uluslararası işçi ve işveren kuruluşlarına üyelik

MADDE 28. — Sendika ve konfederasyonlar Türkiye Devletinin şekline, insan haklarına saygılı, millî, demokratik, lâik ve sosyal hukuk devleti niteliklerine; Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne; Türk Ulusuna ait egemenliğin kullanılmasının hiç bir suretle belli bir kişiye, zümreye veya sınıfa bırakılamayacağı ilkelerine; vicdan ve din özgürlüğüne; aykırı faaliyet göstermeyen uluslararası işçi ve işveren kuruluşlarına serbestçe üye olabilirler ve üyelikten çekilebilirler.

Uluslararası kuruluşa üyelik için başvurmadan üç ay önce bu kuruluşun tüzüğü İçişleri ve Çalışma bakanlıklarına verilir. Bakanlar Kurulunca tüzüğün yukarıdaki ilkelere aykırılığı üç ay içinde tespit edilmediği takdirde uluslararası kuruluşa üye olunabilir.

Üye olunan uluslararası kuruluş birinci fıkradaki esaslara aykırı faaliyet gösterir veya nitelik kazanırsa Bakanlar Kurulu o sendika veya konfederasyonun uluslararası kuruluştan çekilmesi için karar alır ve o sendika veya konfederasyona bildirir.

Uluslararası kuruluştan çekilen sendika veya konfederasyon ayrılma tarihini takibeden onbeş gün içinde ikinci fıkrada belirtilen makamlara ayrılış tarihini bildirir.

Kıbrıs'taki Türk işçi ve işveren kuruluşları Türkiye'de kurulu konfederasyonlara üye olabilirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Teminatlar

İşçi sendikası ve konfederasyonu yöneticiliğinin teminatı

MADDE 29. — Sendika ve konfederasyonların yönetim kurullarında veya başkanlığında görev aldığı için kendi isteği ile çalıştığı işyerlerinden ayrılan işçiler, bu görevlerinin seçime girmemek, yeniden seçilmemek veya kendi istekleriyle çekilmek suretiyle son bulması halinde, ayrıldıkları işyerinde işe yeniden alınmalarını istedikleri takdirde, işveren, talep tarihinden itibaren en geç bir ay içinde bu işçileri o andaki şartlarla eski işlerine veya eski işlerine uygun bir diğer işe, diğer isteklilere nazaran öncelik vererek almak zorundadır. Bu takdirde, işçinin eski kıdem hakları ve ücreti saklıdır. Bu hak, sendika veya konfederasyonlardaki yöneticilik görevinin sona ermesinden başlayarak üç ay içinde kullanılabilir.

Yönetim kurulundaki ve başkanlıktaki görevleri ile ilgili fiillerinden dolayı hüküm giymiş olanlar bu haktan yararlanamazlar.

İşverene düşen pay dahil olmak üzere sosyal güvenlik kurumlarının prim ve aidatlarını ödemeye devam etmek suretiyle ayrıldıkları işyerlerindeki sigortalılık haklarını da devam ettirebilirler.

Yukarıda gösterilen haklardan sendika şube yönetim kurulu üyeleri ile başkanları da yararlanırlar.

İşyeri sendika temsilcilerinin teminatı

MADDE 30. — İşveren, işyeri sendika temsilcilerinin hizmet akitlerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe feshedemez. Fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren bir ay için-

de temsilcinin veya üyesi bulunduğu sendikanın iş mahkemesinde dava açma hakkı vardır. Dava seri muhakeme usulüne göre iki ay içinde sonuçlandırılır. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkeme temsilcinin işine iade edilmesine karar verirse, fesih geçersiz sayılarak iş gördürülmemiş olsa bile, temsilcinin işinden çıkarıldığı tarihten başlamak üzere temsilcilik süresinin devamınca ücreti ve diğer bütün hakları işveren tarafından ödenir. Bu hüküm yeniden temsilciliğe atanma halinde de uygulanır. İşine iade kararı verilen işçi altı işgünü içinde işe başlamak zorundadır. Bu süre içinde işe başlamayan işçiye mahkemece öngörülen tazminat ödenemez.

Mahkemenin kararı kesin olmakla beraber işçinin kanundan ve toplu iş sözleşmesinden doğan hakları saklıdır.

Sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı

MADDE 31. — İşçilerin işe alınmaları, belli bir sendikaya girmeleri veya girmemeleri veya belli bir sendikadaki üyeliği muhafaza veya üyelikten istifa etmeleri veya sendikaya girmeleri veya girmemeleri şartına bağlı tutulamaz.

Toplu iş sözleşmelerine ve hizmet akitlerine bu hükme aykırı kayıtlar konulamaz.

İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, işin sevk ve dağıtımında, işçinin meslekî ilerlemesinde, işçinin ücret, ikramiye ve primlerinde, sosyal yardım ve disiplin hükümlerinde ve diğer hususlara ilişkin hükümlerin uygulanması veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz.

Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır.

İşçiler, iş saatleri dışında veya işverenin rızası ile iş saatleri içinde, işçi sendika veya konfederasyonlarının faaliyetlerine katılmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar.

İşverenin, üçüncü ve beşinci fıkra hükümlerine aykırı hareket etmesi halinde, işçinin ücretinin bir yıllık tutarından az olmamak üzere bir tazminata hükmedilir. İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre haiz olduğu bütün hakları saklıdır. Ancak, bu fıkraya göre tazminata hükmedilmesi halinde, iş kanunlarındaki kötü niyet tazminatı uygulanmaz.

ÜÇÜNCÜ KISIM
Faaliyetler

BIRINCİ BÖLÜM
Sendika ve Konfederasyonların Faaliyetleri

Sendikaların çalışma hayatına ilişkin faaliyetleri

MADDE 32. — Sendikalar aşağıdaki faaliyetlerde bulunabilirler :

1. Toplu iş sözleşmesi akdetmek,
2. Toplu iş uyuşmazlıklarında, ilgili makama, arabulucuya, hakem kurullarına, iş mahkemelerine ve diğer yargı organlarına başvurmak,
3. Çalışma hayatından, mevzuattan, toplu iş sözleşmesinden, örf ve âdetten doğan hususlarda işçileri ve işverenleri temsilen veya yazılı başvuruları uzerine, nakliye, neşir veya adi şirket mukaveleleri ile hizmet akdinden doğan hakları ve sigorta haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen davaya ve bu münasebetle açtığı davadan ötürü husumete ehil olmak,
4. Grev veya lokavta karar vermek ve idare etmek.

Sendika ve konfederasyonların sosyal faaliyetleri

MADDE 33. — Sendika ve konfederasyonlar tuzelkişi olarak genel hükümlere göre sahip oldukları yetkilerden başka, aşağıda belirtilen faaliyetlerde de bulunabilirler :

1. Çalıştırmayı doğuran hukukî ilişkilerde sosyal sigortalar, emeklilik ve benzeri hakların kullanılması ile ilgili olarak üyelerine ve mirasçılarına adlî yardımda bulunmak,
2. Kanun ve uluslararası andlaşma hükümlerine göre toplanan kurullara temsilci göndermek,
3. İşçilerin veya işverenlerin meslekî bilgilerini artıracak, millî tasarruf ve yatırımın gelişmesine, reel verimliliğin artmasına hizmet edecek kurs ve konferanslar tertiplemek; sağlık ve spor tesisleri, kütüphane, basım işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi ve nezih şekilde geçirmeleri için imkânlar sağlamak,
4. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi

hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudunun yüzde beşinden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,

5. Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatıfler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatıflere kredi vermek,

6. Üyelerinin meslekî eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak,

7. Nakit mevcudunun yüzde yirmisinden fazla olmamak kaydı ile sınaî ve iktisadî teşebbüslere yatırımlar yapmak.

Sendika ve konfederasyonlar faaliyetlerinden yararlandırmada, üyeleri arasında eşitliğe uymak zorundadırlar.

İşyeri sendika temsilcisinin tayini ve nitelikleri

MADDE 34. — Toplu iş sözleşmesinin tarafı olan sendika, işyerinde işçi sayısı elliye kadar ise bir, ellibir ile yüz arasında ise en çok iki, yüzbir ile beşyüz arasında ise en çok üç, beşyüzbir ile bin arasında ise en çok dort, binbir ile ikibin arasında ise en çok altı, ikibinden fazla ise en çok sekiz olmak üzere işyerinde çalışan üyeleri arasından işyeri sendika temsilcisi tayin ederek onbeş gün içinde kimliklerini işverene bildirir. Bunlardan biri baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

İşyeri sendika temsilcisi olabilmek için kurucu olabilmek hususunda 5 inci maddede belirtilen şartları haiz olmak gerekir.

İşyeri sendika temsilcisinin görevleri

MADDE 35. — İşyeri sendika temsilcileri ve baş temsilcisi, işyerine münhasır kalmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikâyetlerini çözümlemek, işçi ve işveren arasındaki işbirliği ve çalışma ahengi ile çalışma barışını devam ettirmek, işçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek, iş kanunları ve toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir. Temsilcilerin görevi, toplu iş sözleşmesinin bitimi ile son bulur. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini, işyerindeki işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartı ile yerine getirirler.

Sendika veya konfederasyonların faaliyetlerinden yararlanma

MADDE 36. — İşçi ve işveren sendika veya konfederasyonlarının kendi faaliyetleri ile üyelerine sağladıkları hak ve menfaatlerin üyesi olmayanlara uygulanması, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydı ile söz konusu sendika veya konfederasyonun yazılı muvafakatına bağlıdır.

İKİNCİ BÖLÜM

Yasak Faaliyetler

Temel yasaklar

MADDE 37. — Sendika ve konfederasyonlar T.C. Anayasasının 14 üncü maddesindeki yasaklara aykırı hareket edemeyecekleri gibi yönetim ve işleyişleri Anayasada belirlenen Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik esaslara aykırı olamaz.

Sendika ve konfederasyonlar siyasî amaç güdemezler, siyasî faaliyette bulunamazlar, siyasî partilerle ilişki kuramaz ve işbirliği yapamazlar ve bunlarla hiçbir konuda hiçbir şekilde müşterek hareket edemezler, siyasî partilerden destek göremezler ve onlara destek olamazlar, bunlardan yardım ve bağış alamazlar, bunlara yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika ve konfederasyonlar derneklerle, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve vakıflarla siyasî amaçla ortak hareket edemezler, bir siyasî partinin adını, amblem veya işaretlerini kullanamazlar. Sendika ve konfederasyonların üyelerinin münhasıran ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi amacıyla yapacakları meslekî faaliyetler siyasî faaliyet sayılmaz.

Bir siyasî partinin yönetim organlarından herhangi birinde görev alan sendika veya konfederasyon yöneticilerinin, bu göreve geldikleri andan itibaren sendika veya konfederasyondaki görevleri kendiliğinden sona erer.

Mahallî ve genel seçimlerde aday olanların, sendika veya konfederasyonun organlarındaki görevleri adaylık süresince askıda kalır. Seçilmeleri halinde görevleri son bulur.

İşçi ve işveren ilişkilerindeki yasaklar

MADDE 38. — İşçiler ve işçi sendika ve konfederasyonları bu Kanun veya diğer kanunlara göre kurulu işveren kuruluşlarına; işverenler ve işveren kuruluşları da işçi sendika ve konfederasyonlarına üye olamaz-

lar; gerek doğrudan doğruya, gerek temsilcileri veya mensupları veya araya koyacakları diğer kimseler vasıtasıyla biri diğerinin kurulmasına, idare ve faaliyetine müdahalede bulunamazlar.

Bir işçi sendika veya konfederasyonunu bir işverenin veya bu Kanun veya diğer kanunlar gereğince kurulu bir işveren kuruluşunun kontrolüne tabi tutmak veya bunların nüfuzu altında işçi sendika veya konfederasyonu kurulmasını teşvik ve tahrik etmek yasaktır.

Bu Kanuna göre işçi veya işveren olmak Esnaf ve Küçük Sanatkârlar Kanununa göre kurulan kuruluşlara aynı zamanda üye olmayı önlemez.

Diğer yasak faaliyetler

MADDE 39. — Sendika ve konfederasyonlar kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları organlarının seçimlerinde aday gösteremezler ve belirli adayların leh veya aleyhlerinde faaliyette bulunamazlar ve propaganda yapamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar ticaretle uğraşamazlar.

Sendika ve konfederasyonlar elde ettikleri gelirleri üyeleri ve mensupları arasında dağıtamazlar. Ancak grev ve lokavt süresince tüzüklerine göre üyelerine yapacakları yardımlar bu hükmün dışındadır.

Konfederasyonlar ve sendikalar ile sendika şubeleri kendi konu ve amaçları dışında toplantı yapamaz, gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.

DÖRDÜNCÜ KISIM
Sendika ve Konfederasyonların Gelir ve Giderleri

BİRİNCİ BÖLÜM
Gelirler

Sendika ve konfederasyonların gelirleri

MADDE 40. — Sendika ve konfederasyonların gelirleri;

1. Üyelerinden alacakları üyelik aidatı ile Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda belirtilen dayanışma aidatı,

2. Bu Kanuna göre yapabilecekleri faaliyetler ile eğlence, konser gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler,

3. Bağışlar,

4. Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlardan,

İbarettir.

Genel ve katma bütçeli idarelerle mahallî idareler ve bunlara bağlı sabit ve döner sermayeli kurumlar, sermayesinin tamamı Devlet tarafından verilmek suretiyle kurulan iktisadî kuruluş ve kurumlarla sermayelerinde Devletin iştiraki bulunan bankalar, sigorta şirketleri, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları dahil olmak üzere özel kanunlarla kurulan bankalar ve kuruluşlar bu fıkrada sözü geçen idare, kuruluş ve bankalar tarafından ödenmiş sermayesinin en az yarısına katılmak suretiyle kurulan kuruluşlarla bunların aynı oranda katılması ile kurulan kurumlar, sendika ve konfederasyonlara mali yardım ve bağışta bulunamazlar. Sendika ve konfederasyonlar da bu gibi yardım ve bağışları kabul edemezler.

Sendika ve konfederasyonlar, kendilerinin veya Türkiye Cumhuriyetinin üyesi bulunduğu uluslararası kuruluşlardan başka dış kaynaklardan Bakanlar Kurulundan izin almadıkça yardım ve bağış kabul edemezler.

İşçi sendika ve konfederasyonları, işverenlerden, bu Kanun ve diğer kanunlara göre kurulu işveren kuruluşlarından, esnaf ve küçük sanatkârlar kuruluşlarından, derneklerden, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından ve vakıflardan yardım ve bağış alamazlar.

İşveren sendika veya konfederasyonları da işçi sendika veya konfederasyonlarından, işçilerden, esnaf ve küçük sanatkârlar kuruluşlarından, derneklerden, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından ve vakıflardan yardım ve bağış alamazlar.

Mal iktisabı

MADDE 41. — Sendika ve konfederasyonlar, amaç ve görevlerinin gerektirdiği taşınır ve taşınmaz mal iktisap edebilirler.

Mal bildirimi

MADDE 42. — Konfederasyon, sendika ve sendika şubelerinin başkanları ve yöneticileri göreve seçildikten sonra üç ay içinde, kendilerinin, eşlerinin, velayetleri altındaki çocuklarının 6 ncı maddedeki yönetmelik esaslarına göre doldurulacak mal varlığı bildirimini noterl vermek zorundadırlar. Bu bildirimin verildiğini gösteren noterlikten alınacak belgeler konfederasyon, sendika veya sendika şubesi denetçilerine verilir. Bu belgeler yönetim kurullarının karar defterlerinin özel bir sayfasına yazılır. Bu sayfa denetçiler tarafından imza edilir.

Bu zorunluluğa uymayanların konfederasyon, sendika veya sendika şubesindeki yöneticilik sıfatları bildirim süresinin bitiminden itibaren bir ay geçmekle sona erer.

Mal bildiriminde bulunan kişiler görev süreleri sonunda tekrar seçilseler bile yukarıdaki esaslara göre yeniden bildirimde bulunmak zorundadırlar.

Aynı görev süresi için mal bildirimleri bir defaya mahsus olarak verilir ve yöneticilerin görevinin sona ermesinden itibaren beş yıl süreyle noterde saklanır.

Mal bildiriminde yazılı olanlar açıklanamaz, ancak, yargı mercilerince ve denetleme veya inceleme yetkisine sahip diğer makam, organ ve mercilerce iade edilmek üzere alınabilir.

Gelirlerin bankalara yatırılması

MADDE 43. — Sendika ve konfederasyonlar gelirlerini elde ettikleri tarihten itibaren otuz gün içinde sermayesinin yarısından fazlası Devlete ait olan bankalara yatırmak zorundadırlar. Mevduata, vadesine göre cari faiz uygulanır.

Zorunlu giderler için sendika ve konfederasyonların kasalarında tutacakları nakit mevcudu sendika veya konfederasyonun tüzüğünde gösterilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Giderler

Sendika ve konfederasyonların giderleri

MADDE 44. — Sendika ve konfederasyonlar, gelirlerini amaçları ve bu Kanunda gösterilen faaliyetleri dışında kullanamazlar veya bağışlayamazlar.

İşçi sendika ve konfederasyonları gelirlerinin en az yüzde beşini üyelerinin mesleki eğitimi ile bilgi ve tecrübelerini artırmak için kullanmak zorundadırlar.

Demirbaş sınıfına giren her türlü eşya ve malzeme envanter defterine kayıt edilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem göremez.

Sendika ve konfederasyonlar, üyeleri ile çalıştırdıkları kişiler dahil hiç kimseye borç veremezler.

Görevlilerin ücretleri

MADDE 45. — Konfederasyonlar ile sendikaların ve şubelerinin yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarına verilecek ücretler, her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar genel kurul tarafından tespit olunur.

Sendika veya konfederasyon adına veya sendika veya konfederasyon hizmetleri için geçici olarak görevlendirileceklere verilecek ücret, gündelik ve yolluk ların tavanı da genel kurul tarafından tespit olunur.

Bu kişilerin sendika üyesi olmak sıfatıyla esasen hakları olan ödemeler bu madde hükmünün dışındadır.

Kişilere ödenen her türlü ücret, gündelik ve yolluklar yönetim kurulunca genel kurula sunulan faaliyet raporunda gösterilir.

Fesih, infisah ve kapatma halinde malların devri

MADDE 46. — Feshedilen veya infisah eden sendikaların mal varlığı üyesi bulunduğu konfederasyona devredilir. Bu devir konfederasyonun kabulüne bağlıdır. Kabul edilmediği takdirde para ve mallar Hazineye devredilir.

Feshedilen veya infisah eden sendika, konfederasyon üyesi değilse, para ve malları Hazineye devredilir.

Feshedilen veya infisah eden konfederasyonların para ve malları Hazineye devredilir.

Mahkeme kararı ile kapatılan sendika ve konfederasyonların para ve malları Hazineye intikal eder.

Para ve mallar, bu maddede belirtilen kuruluşlar dışında gerçek veya tüzel bir kişiye, kuruluşa, kuruma devredilemez veya feshedilen sendika ve konfederasyonun üyeleri arasında paylaştırılamaz.

BEŞİNCİ KISIM

Denetim ve Müeyyideler

BİRİNCİ BÖLÜM

Denetim

Devletin idari ve mali denetimi

MADDE 47. — Devlet, sendika ve konfederasyonlar üzerinde idari ve mali denetim yetkisine sahiptir.

İşçi ve işveren sendika ve konfederasyonları yılda bir defa Maliye ve Çalışma bakanlıklarınca mahallinde olmak üzere birlikte veya ayrı ayrı denetlenir. Gerek görüldüğünde birden fazla denetleme de yapılabilir.

Denetlemede, yönetim ve işleyişin gelir ve giderlerin, gelir ve giderler ile ilgili olarak yetkili organlarca alınan kararların, kanun, tüzük ve kuruluşların amaçlarına uygun olup olmadığı ve harcamaların bu kararlara uygunluğu incelenir.

Denetim esasları, işçi ve işveren konfederasyonlarının yazılı görüşleri de alınarak hazırlanacak bir tüzükte gösterilir.

Denetleme sırasında denetim elemanlarınca istenecek her türlü defter, belge ve yazıların yöneticiler tarafından gösterilmesi veya verilmesi zorunludur.

Konfederasyonun sendikayı denetimi

MADDE 48. — Konfederasyonlar, kendilerine üye sendikaların gelir ve giderlerini, giderlerinin sarf yerlerini ve her türlü faaliyetlerini denetlerler.

Tutulacak defter, dosya ve kayıtlar

MADDE 49. — Sendika ve konfederasyonlar, aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutmak ve fişleri düzenlemek zorundadırlar.

1. Üye kayıt fişleri ve defteri ile çıkış bildirimi, (Bu fiş ve defterlerin şekli, ihtiva edeceği bilgiler Çalışma Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.)
2. Genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılmasına mahsus karar defterleri,
3. Gelen ve giden evrakın tarih ve numara sırasıyla kayıt edileceği gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
4. Gelen evrakın aslı, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
5. Aidat, yevmiye, envanter defterleri ile defteri kebir,
6. Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanmasına mahsus dosyalar.

Defter ve kayıtlar için uygulanacak kurallar

MADDE 50. — 49 uncu maddede sayılan defterlerin her olağan genel kurulu izleyen onbeş gün içinde notere tasdik ettirilmesi zorunludur.

Yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının karar defterlerine yazılacak kararların bu kurulların üyeleri, genel kurul karar defterine yazılacak kararların da genel kurul divan üyeleri tarafından imzalanması zorunludur.

Gelir makbuzları ile gider evrakının düzenlenmesi, kayıt edilme süresi, sendika ve konfederasyonların muhasebe hesap planları ve bu konuda uymak zorunda oldukları hususlar 47 nci madde uyarınca çıkarılacak tüzükte belirtenir.

Sendika ve konfederasyonlar tutmakla yükümlü oldukları defter ve kayıtlar dışında yardımcı defter de tutabilirler.

Sendika ve konfederasyonlar defter ve belgeleri, ilgili bulundukları yılı takibeden takvim yılından başlayarak on yıl süre ile saklamak zorundadırlar.

Sendika ve konfederasyonların hesap dönemi takvim yılıdır.

Bilanço ve çalışma raporu gönderme zorunluluğu

MADDE 51. — Sendika ve konfederasyonlar, her hesap veya bütçe devresine ait bilanço ve hesaplarını ve çalışma raporlarını ait olduğu dönemi izleyen üç ay içinde Maliye ve Çalışma bakanlıklarına, sendikalar ayrıca bağlı bulundukları konfederasyona gönderirler.

Bu bilanço ve hesaplar ile çalışma raporunda, sendika ve konfederasyonun o devre içindeki;

1. Gelirleri ve bunların kaynakları,
2. Giderleri ve bunların sarf yerleri,
3. Yönetim kurulu üyeleriyle başkanlarına ve geçici olarak görevlendirilenlere verilen ücretlerle, yolluk, gündelik ve ödenekler,
4. Sendika veya konfederasyonda çalışan personele ödenen mebläğ,
5. Para ve menkul kıymetler mevcudu,
6. Demirbaş mevcudu,
7. Taşınmaz mevcudu,
8. Üyelerin sayısı,
9. 47 nci madde uyarınca çıkarılacak tüzükte belirtilen diğer bilgiler gösterilir.

İKİNCİ BÖLÜM
Müeyyideler

Seçimlerin iptali

MADDE 52. — Hâkim, 14 üncü madde hükmüne aykırı olarak seçim yapılması veya seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama nedeniyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde iki günden az ve yedi günden fazla bir süre içinde olmamak üzere seçimlerin yenileneceği tarihi tespit ederek ilgili sendika, sendika şubesi veya konfederasyona bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri 14 üncü madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

Yönetim kuruluna işten el çektirme

MADDE 53. — 12 nci madde hükmüne aykırı hareket eden konfederasyon, sendika ve sendika şubesi, yönetim kuruluna, kuruluşun üyelerinden birinin başvurması üzerine, iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkeme kararı ile işten el çektirilir. Bu takdirde görevli mahkeme, genel kurulu kanun ve tüzük hükümleri gereğince en kısa zamanda toplamak ve yeni yönetim kurulu seçilinceye kadar cari işleri yürütmekle görevli olmak üzere Medenî Kanun hükümleri gereğince bir veya üç kayyım tayin eder.

Tüzük ve belgelerde kanuna aykırılık

MADDE 54. — Kuruluş sırasında kanuna aykırılık veya eksiklik sebebiyle 6 ncı maddenin yedinci fıkrası uyarınca, Çalışma Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı veya ilgili valilikçe başvurulması halinde görevli mahallî mahkeme gerekli gördüğü takdirde kurucuları da dinleyerek üç işgünü içinde sendika veya konfederasyonun faaliyetlerinin durdurulmasına karar verebilir. Mahkeme kanuna aykırılığın veya eksikliğin giderilmesi için altmış günü aşmayan bir mehil verir.

Tüzük ve belgelerin kanuna uygun hale getirilmesi üzerine mahkeme durdurma kararını kaldırır.

Verilen mehil sonunda tüzük ve belgeler kanuna uygun hale getirilmemişse, mahkeme sendika veya konfederasyonun kapatılmasına karar verir. Bu karar kesindir.

Tüzük değişikliğinde kanuna aykırılık

MADDE 55. — Tüzük değişikliğinde, işlemlerde eksiklik veya kanuna aykırı diğer hallerde de 6 ncı ve 54 üncü madde hükümleri uygulanır.

Diğer sebeplerle faaliyetin durdurulması

MADDE 56. — 40 ıncı maddenin üçüncü fıkrası hükmüne aykırı olarak yardım alınması halinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkeme, üyelerden birinin veya valinin veya Çalışma Bakanının başvurması üzerine, sendika veya konfederasyonun faaliyetini üç aydan altı aya kadar durdurur ve alınan yardım Hazineye intikal ettirilir.

5 inci maddede sayılan suçlardan biriyle mahkûm olanlardan birine, sendika, sendika şubesi veya konfederasyon organlarında görev verildiğinin valilik veya Çalışma Bakanlığınca tespiti halinde, bu makamlarca

görevlendirilen kişinin görevine son verilmesi ilgili sendika veya konfederasyona bildirilir. Bildirimi takip eden beş işgünü içinde sendika veya konfederasyonca ilgilinin görevine son verilmediği takdirde birinci fıkradaki usule uygun olarak sendika veya konfederasyonun faaliyeti altı aydan bir yıla kadar durdurulur ve yöneticilerin görevlerine son verilir. Tekrar faaliyete geçebilme kanun hükümlerine uygun olarak görev verilmesi veya seçim yapılmasına bağlıdır.

Faaliyetin durdurulmasında kayyım tayini

MADDE 57. — Faaliyeti durdurulan sendika veya konfederasyonun mallarının idaresi ve menfaatlerinin korunması ve durdurma süresi sonunda yeniden faaliyete geçebilmesi için genel kurul yapılması Medenî Kanun hükümleri gereğince tayin olunacak bir veya üç kayyım tarafından sağlanır.

Kapatma

MADDE 58. — Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğünü bozmak, Türk Devletinin ve Cumhuriyetin varlığını tehlikeye düşürmek, temel hak ve hürriyetleri yok etmek, Devletin bir kişi veya zümre tarafından yönetilmesini veya sosyal bir sınıfın diğer sosyal sınıflar üzerinde egemenliğini sağlamak veya dil, ırk, din ve mezhep ayrımı yaratmak amaçları güden veya bu yolda faaliyette bulunan sendika ve konfederasyonlar Cumhuriyet savcısının istemi üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkeme kararı ile kapatılır.

Ayrıca, sendika ve konfederasyon yöneticilerinin sendika veya konfederasyondaki faaliyet ve görevleri sırasında ve bu faaliyet veya görevleri sebebiyle Türk Ceza Kanununun 125, 141, 142, 144, 155, 163, 168, 171, 172, 313 ve 499/2 maddelerine uyan suçlardan dolayı mahkûm olmaları halinde, görevli ceza mahkemesi kararıyla, yöneticisi oldukları sendika veya konfederasyonun kapatılmasına karar verilir.

Bu Kanunun 28 inci maddesi hükmüne veya 37 nci maddenin bir ve ikinci fıkraları hükümlerine aykırı davranan veya Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun 73 üncü maddesi uyarınca yasama, yürütme ve yargı organlarının kararlarını etkilemek veya protesto etmek amacıyla kanun dışı grev veya lokavt yapan sendika veya konfederasyonlar da ikinci fıkradaki usule göre kapatılır.

Yukarıdaki fıkralar uyarınca açılan davalar sebebiyle görevli mahkemeler yargılamanın her safhasında talep üzerine veya resen sendika veya konfederasyonların faaliyetlerinin durdurulmasına ve yöneticilerinin görevlerine son verilmesine karar verebilir.

Ceza hükümleri

MADDE 59. — 1. 8 inci madde, 9 uncu maddenin dördüncü fıkrası, 22 nci maddenin dördüncü fıkrası, 26 nci maddenin dördüncü fıkrası ile 62 nci maddede belirtilen ilân veya bildirimleri yapmayanlara beşbin liradan onbeşbin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir.

2. 2 nci maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında olmayanlar ile 20 nci maddede belirtilen izni almadan veya 21 inci maddeye göre üye olamayacakları üye kayıt edenlere ve üye kayıt olanlara, 29 uncu maddenin birinci fıkrası ile dördüncü fıkrasına aykırı hareket eden işverenlere onbin liradan otuzbin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir.

3. 31 inci maddenin birinci fıkrasına aykırı hareket eden işverene, 51 inci maddenin birinci fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden sendika veya konfederasyonun sorumlu görevlilerine onbin liradan ellibin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir.

4. 39 uncu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkraları ile 49 ve 50 inci madde hükümlerine aykırı hareket eden sendika veya konfederasyonun, tüzüğüne göre sorumlu kişileri hakkında onbeşbin liradan altmışbin liraya kadar ağır para cezası hükmedilir.

5. 38 inci maddenin birinci ve ikinci fıkrasına aykırı davranışta bulunan işçiler ile işverenler veya işveren vekilleri veya bu konuda karar veren işçi veya işveren kuruluşunun yetkili organlarının başkan ve üyelerine; 47 nci maddenin beşinci fıkrasına aykırı davranışta bulunanlara bir aydan altı aya kadar hapis cezası hükmedilir.

6. 37 nci maddenin ikinci fıkrası ile 39 uncu maddenin dördüncü fıkrasına aykırı hareket eden sendika veya konfederasyonların sorumlu yetkililerine altı aydan iki yıla kadar hapis cezası hükmedilir.

7. 40 ncı maddenin ikinci fıkrasına aykırı hareket eden kurum ve kuruluşların yetkili sorumlularına fiilleri daha ağır cezayı gerektiren bir suçu oluşturmadığı takdirde bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur. Ayrıca, yapılan malî yardım veya bağış kendilerine ödetilir. Bu yardım veya bağışı kabul eden sendika veya konfederasyonların yetkili sorumlularına da altı aydan bir yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

40 ıncı maddenin üçüncü fıkrasına aykırı hareket eden sendika veya konfederasyon sorumlu yetkilileri hakkında altı aydan iki yıla kadar hapis cezasına ve malî yardım veya bağışın bir mislinden aşağı olmamak üzere ağır para cezasına hükmolunur.

40. ıncı maddenin dördüncü ve beşinci fıkralarına aykırı hareket eden işçi ve işverenlerle kuruluş, dernek ve vakıfların yetkili sorumlularına, alınan yardım veya bağışın beş misli ağır para cezası hükmolunur. Bu yardım veya bağış, bir işçi sendikası veya konfederasyonunca, bir işveren, işveren sendikası veya konfederasyonunu; bir işveren sendikası veya konfederasyonunca da işçi sendikası veya konfederasyonunu malî yollarla desteklemek amacıyla yapıldığı takdirde ayrıca üç aydan bir yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

8. Bu Kanun hükümlerine göre yapılan seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hâkimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylem daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde üç aydan altı aya kadar hafif hapis cezası verilir.

14 üncü maddeye göre yapılacak seçimlerle ilgili oylamalara ve bu oylamaların sayım ve dökümüne hile karıştıranlar, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılır.

ALTINCI KISIM
Çeşitli, Geçici ve Son Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM
Çeşitli Hükümler

İşkolları

MADDE 60. — İşçi ve işveren sendikalarının kurulabilecekleri işkolları aşağıda belirtilmiştir:

1. Tarım ve ormancılık, avcılık ve balıkçılık
2. Madencilik
3. Petrol ve lastik
4. Gıda sanayii
5. Şeker
6. Dokuma
7. Deri
8. Ağaç
9. Kâğıt
10. Basın ve yayın
11. Kimya
12. Çimento, toprak ve cam
13. Metal
14. Gemi
15. İnşaat
16. Enerji
17. Ticaret, büro, eğitim, banka ve sigorta, güzel sanatlar
18. Kara taşımacılığı
19. Demiryolu taşımacılığı
20. Deniz taşımacılığı
21. Hava taşımacılığı
22. Ardiye ve antrepoculuk
23. Haberleşme
24. Sağlık
25. Konaklama ve eğlence yerleri
26. Millî savunma
27. Gazetecilik
28. Genel işler

Bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de, asıl işin dahil olduğu işkolundan sayılır.

Bir işkoluna giren işlerin neler olacağı, işçi ve işveren konfederasyonlarının görüşü de alınarak ve uluslararası normlar da göz önünde bulundurularak bir tüzükle düzenlenir.

Her işkolunda çalışan, sendikalara üye olan ve olmayan işçilerin sayıları ile bunların sendikalara dağılımı Çalışma Bakanlığınca her yıl Ocak ve Temmuz aylarında çıkartılacak istatistiklerde gösterilir.

İşçi sendikalarına aidat kesilmesi

MADDE 61. — İşyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasının yazılı talebi ve aidatı kesilecek sendika üyesi işçilerin listesini vermesi üzerine, işveren, sendika tüzüğü uyarınca üyelerin sen-

dikaya ödemeyi kabul ettikleri üyelik aidatını ve Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu gereğince sendikaya ödenmesi gerekli dayanışma aidatını, işçilere yapacağı ücret ödemesinden kesmeye ve kestiği aidatın nev'ini belirterek tutarını ilgili sendikaya vermeye ve kesinti listesini sendikaya göndermeye mecburdur. Bu aidat dışında sendikaya ödenmek üzere bir kesintinin yapılması toplu iş sözleşmesi ile kararlaştırılamaz.

Yukarıdaki fıkra gereğince sendika tüzüğüne uygun olarak kesilmesi istenilen aidatı kesmeyen işveren ilgili sendikaya karşı kesmediği veya kesmesine rağmen bir ay içinde ilgili kuruluşa göndermediği miktar tutarınca genel hükümlere göre sorumlu olduktan başka aidatı sendikaya verinceye kadar bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faizi ödemek zorundadır.

İşe alınan ve ayrılan işçilerin bildirilmesi

MADDE 62. — İşveren yeni işçi alması halinde veya işçinin hizmet aktinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde durumu, Çalışma Bakanlığı ve bölge çalışma müdürlüğüne onbeş gün içinde bildirmek zorundadır.

Diğer kanunların uygulanması

MADDE 63. — İşçi ve işveren sendikaları ve konfederasyonları hakkında, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde Medenî Kanun ve Dernekler Kanununun bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır.

Bu Kanunun uygulanmasından doğan bütün uyuşmazlıklar iş davalarına bakmakla görevli mahkemelerde çözümlenir.

Muaflıklar

MADDE 64. — Bu Kanunla noterlere tevcih edilmiş görevler dolayısıyla yapılan işlemler her çeşit vergi, resim ve harçtan muaftır. Noter ücretleri bu hükmün dışında olup, yüzde elli indirim yapılır.

Sendika ve konfederasyonların kütüphane ve spor tesisleri ile meslekî eğitimleri ve toplantıları için lüzumlu taşınır ve taşınmaz malları, bu mallarla ilgili alacaklar hariç haciz edilemez.

Tüzük ve yönetmelikler

MADDE 65. — 4 üncü maddede öngörülen İşkolları Tüzüğü, Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir ay içerisinde, diğer maddelerde öngörülen tüzük ve yönetmelikler ise dört ay içerisinde hazırlanarak yürürlüğe konulur.

Yürürlükten kaldırılan kanunlar

MADDE 66. — 15 Temmuz 1963 tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile değişiklikleri bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte yürürlükten kalkar.

İKİNCİ BÖLÜM
Geçici Hükümler

Tüzüklerin ve teşekküllerin bu Kanuna uydurulması

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yayımı tarihinde faaliyette bulunan teşekküller, İşkolları Tüzüğünün yürürlüğe girmesini müteakip 1 Ocak 1984 tarihine kadar;

1. Mevcut tüzüklerine göre olağanüstü genel kurullarını yaparak, tüzüklerini ve teşkilatlanmalarını bu Kanun hükümlerine göre düzenlemek,

2. Yeni teşkilatlarına ve tüzüklerine göre ilk olağan genel kurullarını da yaparak zorunlu organlarını oluşturmak,

Mecburiyetindedirler.

1 Ocak 1984 tarihine kadar bu Kanuna uygun olarak yeni tüzüklerini düzenlememiş ve ilk olağan genel kurullarını yapmamış, zorunlu organlarını oluşturmamış teşekküller kendiliğinden feshedilmiş sayılırlar.

Yukarıda belirtilen süre içerisinde bu Kanun gereğince birleşecek, katılacak, fesih ve infisah edecek veya tüzük ve isim değiştirerek yeni yasa hükümlerine uygun hale getirilecek teşekküllere intikal ve maledilecek taşınır ve taşınmaz malların devri, tapu ve sair harçlarla her türlü resim ve vergiden muaftır.

Üyeliğin yeniden düzenlenmesi

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yayımı tarihinde sendikalara kayıtlı üyelerin tespiti için Kanunun yayımı tarihinden itibaren sekiz ay içinde, faaliyette bulunan her sendika, üyelerinin açık kimliklerini, ilgili işyerinde listeler halinde ilân eder ve bu listeleri aynı zamanda iki nüsha olarak bölge çalışma müdürlüğüne tevdi eder.

Sendika değiştirmek isteyen, bir sendikaya üye olmayan veya birden çok sendikaya üye bulunan işçi veya işverenler Kanunun 22 ve 25 inci madde hükümlerine göre yeniden üyelik veya üyelikten çekilme işlemlerini Kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç altı ay içinde bitirmek zorundadır.

İşverenin çalıştırdığı işçileri bildirmesi

GEÇİCİ MADDE 3. — Bu Kanunun yayımı tarihinde, işverenler, çalıştırdıkları tüm işçileri, Çalışma Bakanlığınca bir ay içinde çıkarılacak yönetmelikte belirtilen esas ve usullere göre en geç altı ay içerisinde Çalışma Bakanlığına, işyerinin bağlı olduğu bölge çalışma müdürlüğüne ve üye ise sendikasına bildirmek zorundadırlar.

Saklı haklar

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte faaliyette bulunan bir işçi kuruluşunun zorunlu organlarında üye bulunanlar bu Kanuna göre ilk olağan genel kurul toplantısına kadar durumlarını muhafaza ederler.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sendika, sendika şubesi veya konfederasyonların genel kurulları dışındaki organlarına seçilmiş bulunanlardan, statülerine bakılmaksızın 9 uncu maddenin beşinci fıkrası hükmüne göre dört olağan genel kurul dönemini dolduranlar iki dönem daha seçilebilirler.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte bağlı bulundukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı almakta olanlardan sendika, sendika şubesi veya konfederasyonların genel kurulları dışındaki organlarında görevli bulunanlar dört olağan genel kurul dönemini dolduruncaya kadar ve ayrıca iki olağan genel kurul dönemi daha seçilebilirler.

Faaliyetleri durdurulan işçi teşekküllerinin durumu

GEÇİCİ MADDE 5. — 11 Eylül 1980'den sonra; Milli Güvenlik Konseyi veya sıkıyönetim komutanlıklarınca faaliyetleri durdurulan sendikalar ile bunların teşkil ettikleri federasyon ve konfederasyonlardan, gerek tüzelkişilikleri gerekse bunların yönetim ve denetim kurulları üyelerinden herhangi biri hakkında Türk Ceza Kanununun ikinci kitabının birinci babında yer alan Devletin şahsiyetine karşı işlenmiş cürümlerden herhangi biri ile ilgili olarak kamu davası açılmış bulunanlar, haklarında beraat kararı alınıncaya kadar, bu Kanundaki sendikal hakları kullanamazlar ve sendikal faaliyette bulunamazlar.

Bu sendikaların üyelerinden aidat toplanamaz.

Kayıtlı üyeleri, kayıtlarına ve işyerlerine yazılı ihbarda bulunmak suretiyle bu sendikalardan ayrılmakta serbesttirler.

Ödenek tahsisi

GEÇİCİ MADDE 6. — Bu Kanun uygulaması ile ilgili olarak Çalışma Bakanlığınca bina ve elektronik bilgi işlem makineleri satın alınması veya kiralanması, araç ve gereç alımı, sözleşmeli personel istihdamı gibi işlemler için, Maliye Bakanlığınca, Çalışma Bakanlığına yeterli ödenek tahsis edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 67. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 68. — Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

6/5/1983

Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu

Kanun No. 2822 **Kabul Tarihi : 5.5.1983**

BİRİNCİ KISIM

Toplu İş Sözleşmesi

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek üzere, toplu iş sözleşmesi yapmalarının, uyuşmazlıkları barışçı yollarla çözümlemelerinin ve grev ve lokavtın esaslarını ve usullerini tespit etmektir.

Toplu iş sözleşmesinin tanımı ve muhtevası

MADDE 2. — Toplu iş sözleşmesi, hizmet akdinin yapılması, muhtevası ve sona ermesi ile ilgili hususları düzenlemek üzere işçi sendikası ile işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren arasında yapılan sözleşmedir.

Toplu iş sözleşmeleri, tarafların karşılıklı hak ve borçlarını, sözleşmenin uygulanmasını ve denetimini, uyuşmazlıkların çözümü için başvurulacak yolları düzenleyen hükümleri de ihtiva edebilir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamı ve düzeyi

MADDE 3. — Bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda bir veya birden çok işyerini kapsayabilir.

Bir tüzelkişiye veya bir kamu kurum ve kuruluşuna ait aynı işkolunda birden çok işyerine sahip bir işletmede işçilerin bir işyerinden diğerine naklinin işletmenin niteliği icabı olduğu hallerde bu işyerlerinin tümü için ancak bir toplu iş sözleşmesi yapılabilir. Bu Kanun anlamında bu sözleşmeye işletme toplu iş sözleşmesi denir.

İşletme toplu iş sözleşmesi yapılacak işyerlerinin aranılan niteliğe sahip olup olmadıkları hakkında çıkan uyuşmazlıklar işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemede onbeş gün içinde karara bağlanır. Kararın temyizi halinde Yargıtayca onbeş gün içinde kesin karar verilir.

Bir işyerinde aynı dönem için birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılamaz ve uygulanamaz.

Şekli

MADDE 4. — Toplu iş sözleşmesi yazılı olarak yapılmadıkça geçerli değildir.

Toplu iş sözleşmesine konulamayacak hükümler

MADDE 5. — Toplu iş sözleşmelerine, Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, millî egemenliğe, Cumhuriyete, millî güvenliğe, kamu düzenine, genel asayişe, genel ahlâka ve genel sağlığa aykırı hükümler ile kanunlarda suç sayılan fiilleri teşvik, tahrik ve himaye eden veya kanun veya tüzüklerin emredici hükümlerine aykırı hükümler konulamaz.

Toplu iş sözleşmesinin hükmü

MADDE 6. — Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe hizmet akitleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz. Hizmet akitlerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır. Hizmet akdinde düzenlenmeyen hususlarda toplu iş sözleşmesindeki hükümler uygulanır.

Toplu iş sözleşmesinde hizmet akitlerine aykırı hükümlerin bulunması halinde hizmet akdinin işçi lehindeki hükümleri geçerlidir.

Her ne sebeple olursa olsun sona eren toplu iş sözleşmesinin hizmet akdine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar, hizmet akdi hükmü olarak devam eder.

Toplu iş sözleşmelerinin süresi ve bitimi

MADDE 7. — Toplu iş sözleşmeleri, bir yıldan az ve üç yıldan uzun süreli olamaz. Toplu iş sözleşmesinin süresi, sözleşmenin imzalanmasından sonra taraflarca uzatılamaz, kısaltılamaz ve sözleşme süresinden önce sona erdirilemez.

Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere, toplu iş sözleşmelerinin süresi bir yıldan az olabilir. Şu kadar ki işin bitmemesi halinde bu sözleşmeler bir yılın sonuna kadar uygulanır.

Toplu iş sözleşmesi süresinin bitmesinden önceki yüzyirmi gün içinde, yeni sözleşme için yetki işlemlerine başlanabilir. Ancak, yapılacak toplu iş sözleşmesi, önceki sözleşme sona ermedikçe yürürlüğe giremez.

Tarafların durumunda değişiklik

MADDE 8. — Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın feshi veya infisahı yahut faaliyetten menedilmiş olması veyahut yetkiyi kaybetmiş olması veya toplu ış sözleşmesinin uygulandığı işyerlerinde işverenin değişmesi toplu iş sözleşmesini sona erdirmez.

Taraf sendika üyeliğinden ayrılma, çıkarılma veya üye olmamanın sonuçları

MADDE 9. — Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanırlar.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasınca işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanırlar.

Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye bulunmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye bulunup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bu hususta işçi sendikasının muvafakatı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma talep tarihinden geçerlidir.

Dayanışma aidatı miktarı, üyelik aidatının üçte ikisidir.

Faaliyeti durdurulmuş sendikalara dayanışma aidatı ödenmez.

İşverenin toplu iş sözleşmesiyle bağlılığı

MADDE 10. — Toplu iş sözleşmesine taraf olan işveren sendikasının toplu görüşmeye çağrı tarihinde üyesi bulunan işverenin o sendika ile ilgisinin daha sonra herhangi bir suretle kesilmesi halinde dahi, söz konusu işveren, o çağrı ile bağlı kalır.

Sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf işveren sendikasının üyesi olan işverenin o sendika ile ilgisinin daha sonra herhangi bir suretle kesilmesi halinde dahi, söz konusu işveren o sözleşme ile bağlı kalır.

Teşmil

MADDE 11. — Bir toplu iş sözleşmesi, üyelerinin sayısı bağlı olduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunu temsil eden işçi sendikalarından en çok üyeye sahip olan sendikanın yapmış olduğu bir toplu iş sözleşmesini Bakanlar Kurulu, o işkolunda işçi veya işveren sendikaları veya ilgili işverenlerden birinin veya Çalışma Bakanının talebi uzerine, Yüksek Hakem Kurulunun görüşünü aldıktan sonra tamamen veya kısmen veya zorunlu değişiklikleri yaparak o işkolunun toplu iş sözleşmesi bulunmayan diğer işyerlerine veya bir kısmına teşmil edebilir. Teşmil kararnamesinde kararın gerekçesi açıklanır.

Yüksek Hakem Kurulu istişarî mütalâasını en çok otuz gün içinde verir.

Teşmil edilen toplu iş sözleşmesinin sona ermesi ile teşmil kararı da ortadan kalkmış olur.

Bakanlar Kurulu, teşmil kararnamesini gerekli gördüğü zaman gerekçesini de açıklayarak yürürlükten kaldırabilir.

Toplu iş sözleşmesinin, tarafların hak ve borçlarını düzenleyen hükümleri ile özel hakeme başvurma hakkındaki hükümleri teşmil edilemez.

İKİNCİ BÖLÜM

Toplu İş Sözleşmesinin Yapılması

Yetki

MADDE 12. — Kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunun (tarım ve ormancılık, avcılık ve balıkçılık işkolu hariç) üyesi bulunduğu işçi sendikası, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyeri veya işyerlerinin her birinde çalışan işçilerin yarıdan fazlasının kendi üyesi bulunması halinde bu işyeri veya işyerleri için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir. İşletme sözleşmeleri için işyerleri bir bütün olarak nazara alınır ve yarıdan fazla çoğunluk buna göre hesaplanır.

Bir işveren sendikası, üyesi işverenlere ait işyerleri, sendika üyesi olmayan bir işveren ise kendi işyeri veya işyerleri için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir.

Bir işkolunda çalışan işçilerin yüzde onunun tespitinde Çalışma Bakanlığınca her yıl ocak ve temmuz aylarında yayımlanacak istatistikler esas alınır. Bu istatistiklerde belirtilecek işkolundaki tüm işçi sayısı ile bu işko-

lundaki sendikalara mensup üye sayısı toplu sözleşme ve diğer işlemler için diğer istatistik yayımlanıncaya kadar geçerlidir. Yetki belgesi alan işçi sendikasının yetkisini daha sonra yayımlanacak istatistikler etkilemez.

İstatistiğin yayımından itibaren onbeş gün içinde istatistiğin gerçeğe uymadığı gerekçesi ile Ankara İş Mahkemesine başvurulabilir. Mahkeme bu itirazı en geç onbeş gün içinde sonuçlandırır. Süresi içinde itiraz edilmeyen istatistikler ile itiraz hakkında mahkemece verilen kararlar kesindir.

Yetki tespiti için işçi sendikasının başvurusu

MADDE 13. — Bir toplu iş sözleşmesi yapmak isteyen işçi sendikası, Çalışma Bakanlığına yazıyla başvurarak kurulu bulunduğu işkolunda üye sayısı itibariyle yüzde on (tarım ve ormancılık, avcılık ve balıkçılık işkolu hariç) oranını sağladığının belirlenmesini ve sözleşmenin kapsamına girecek işyeri veya işyerlerinde başvuru tarihinde çalışan işçiler ile üyelerinin sayısının tespitini ister.

Çalışma Bakanlığı, kayıtlarına göre sendikanın çoğunluğu haiz olması halinde, toplu iş sözleşmesi yapma başvurusunu işyerindeki işçi ve üye sayısını, o işkolunda kurulu işçi sendikalarıyla taraf olacak işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işverene başvurunun alındığı tarihten itibaren altı işgünü içinde başvuru tarihindeki kayıtlara göre bildirir. Çoğunluğu haiz olmadığının tespiti halinde bu bilgiler sadece başvuran sendikaya aynı süre içinde bildirilir.

İşveren sendikasının veya işverenin başvurusu

MADDE 14. — Bir toplu iş sözleşmesi yapmak isteyen işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren Çalışma Bakanlığına yazıyla başvurarak yetkili işçi sendikasının tespitini ister.

Çalışma Bakanlığı; tespit edilen yetkili işçi sendikasının isim ve adresini, işkolundaki ve o işyerindeki işçi sayısı ile, bu sendikanın işkolunda ve o işyerindeki üye sayısını, işkolunda kurulu işçi sendikalarına ve talepte bulunan işveren sendikasına veya sendika üyesi olmayan ilgili işverene başvurunun alındığı tarihten itibaren altı işgünü içinde bildirir. Yetkili sendika bulunmaması halinde durum altı işgünü içinde sadece başvuruda bulunan işveren sendikasına veya sendika üyesi olmayan işverene bildirilir.

İşçilerin ve sendika üyelerinin tespit edilmesinde 12 ve 13 üncü maddede öngörülen esaslar uygulanır.

Yetki itirazı

MADDE 15. — Kendilerine 13 ve 14 üncü maddeler uyarınca gönderilen tespit yazısını alan işçi veya işveren sendikaları veya sendika üyesi olmayan işveren, taraflardan birinin veya her ikisinin gerekli yetkiyi haiz olmadıkları veya kendisinin çoğunluğu bulunduğu yolundaki itirazını, sebeplerini de göstererek yazının kendilerine tebliğ tarihinden itibaren altı işgünü içinde işyerinin bağlı olduğu bölge çalışma müdürlüğünün bulunduğu yerdeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemeye yapabilir. Toplu iş sözleşmesi birden fazla bölge çalışma müdürlüğünün yetki alanına giren işyerlerini kapsadığı hallerde itiraz Ankaradaki iş mahkemesine yapılır. İtiraz dilekçesi Çalışma Bakanlığına veya ilgili bölge çalışma müdürlüğüne kayıt ettirildikten sonra mahkemeye verilir.

İşçi ve üye sayılarının tespitinde maddî hata iddiasıyla süreye ilişkin itirazları mahkeme altı işgünü içinde duruşma yapmaksızın kesin olarak karara bağlar. Bunların dışındaki itirazlar için mahkeme duruşma yaparak karar verir. Duruşma sonunda verilecek karar temyiz edildiği takdirde Yargıtayca onbeş gün içinde kesin karara bağlanır.

Mahkemeye itirazın yapılması, karar kesinleşinceye kadar yetki işlemlerini durdurur.

Yetki belgesi

MADDE 16. — Tespit yazısına bu Kanunda öngörülen süre içinde itiraz edilmemişse sürenin bitişini takibeden altı işgünü içinde veya yapılan itiraz reddedilmişse mahkeme kararının tebliğ edildiği tarihten itibaren altı işgünü içinde ilgili sendikaya Çalışma Bakanlığınca bir yetki belgesi verilir.

Yetki belgesi alınmadan yapılan bir toplu iş sözleşmesinde taraflardan birinin veya her ikisinin yetkili olmadığı ve bu sebeple sözleşmenin hükümsüzlüğü, sözleşmenin işyerinde ilânı tarihinden itibaren kırkbeş gün içinde ilgililerce dava yoluyla ileri sürülebilir.

Hükümsüzlük konusundaki dava, işyerinin bağlı olduğu bölge çalışma müdürlüğünün bulunduğu mahaldeki iş davalarına bakmakla görevli mahkemede açılır. Toplu iş sözleşmesi birden fazla bölge çalışma müdürlüğünün yetki alanına giren işyerlerini kapsıyor ise davanın Ankara iş mahkemesinde açılması gerekir.

Bu davada hâkim, talep üzerine, gerekli görürse toplu iş sözleşmesinin uygulanmasını dava sonuna kadar durdurabilir.

Yasama Bölümü Sayfa : 22

Toplu görüşmeye çağrı

MADDE 17. — Tespit yazısını alan işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren veya yetki belgesini alan işçi sendikası, tespit yazısını veya yetki belgesini aldığı tarihten itibaren onbeş gün içinde karşı tarafı toplu görüşmeye çağırır. Çağrı tarihi derhal görevli makama bildirilir.

Bu süre içinde çağrı yapılmazsa, yetki belgesinin hükmü kalmaz.

Toplu görüşme çağrısına, çağrıyı yapan taraf, toplu görüşmede ileri süreceği tekliflerin bütününü eklemek zorundadır.

Görevli makam

MADDE 18. — Bu Kanun bakımından görevli makam, işyeri toplu iş sözleşmesi için işyerinin bağlı olduğu, işletme toplu iş sözleşmesi için işletme merkezinin bulunduğu bölge çalışma müdürlüğü, birden fazla bölge çalışma müdürlüğünün yetki alanına giren işyerlerini kapsayacak toplu iş sözleşmesi için ise Çalışma Bakanlığıdır.

Toplu görüşmenin başlaması

MADDE 19. — Çağrının karşı tarafa tebliği tarihinden itibaren altı işgünü içinde taraflar toplu görüşmenin yer, gün ve saatini aralarında anlaşarak tespit ederler ve bunu görevli makama yazı ile bildirirler.

Toplantı yer, gün ve saati bakımından taraflar arasında bir anlaşmaya varılamazsa, taraflardan birinin üç işgünü içinde başvurması üzerine görevli makamca toplantı yeri, günü ve saati başvurma tarihinden başlayarak altı işgünü içinde tespit edilir ve taraflara bildirilir.

Çağrı tarihinden itibaren otuz gün içinde yukarıdaki fıkralar uyarınca toplu görüşmeye çağrıyı yapan taraf gelmez ve toplu görüşmeye başlanmazsa çağrıyı yapan tarafın yetkisi düşer.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanması ve tevdi edilmesi

MADDE 20. — Toplu görüşmenin sonunda bir anlaşmaya varılırsa, beş nüsha olarak düzenlenecek olan toplu iş sözleşmesi taraf temsilcilerince imzalanır. Sözleşmenin birer nüshasını taraflar alırlar. Üç nüsha da, toplu görüşme için çağrıyı yapmış olan tarafça görevli makama imza gününden başlayarak altı işgünü içinde tevdi edilir.

Bölge çalışma müdürlükleri kendilerine tevdi edilen toplu iş sözleşmelerinin iki nüshasını Çalışma Bakanlığına gönderirler. Çalışma Bakanlığı da toplu iş sözleşmelerinin birer nüshasını Devlet İstatistik Enstitüsüne gönderir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Uyuşmazlık ve Arabuluculuk

Uyuşmazlığın tespiti

MADDE 21. — Toplu görüşme için tespit edilen yer, gün ve saatte taraflardan biri toplantıya gelmezse veya toplu görüşmeye başlandıktan sonra taraflardan biri toplantıya devam etmezse, toplantıya gelen taraf, durumu görevli makama altı işgünü içerisinde yazı ile bildirir.

Toplu görüşmenin başlamasından itibaren altmış gün içinde taraflar anlaşamadıklarını bir tutanak ile tespit ederlerse veya toplu görüşmenin başlamasından itibaren altmışıncı günün sonunda anlaşmaya varamamışlarsa, taraflardan biri durumu görevli makama yazı ile bildirir.

Arabuluculuk

MADDE 22. — Toplu görüşmenin başladığı tarihten itibaren otuz gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamışsa, taraflardan her biri görüşmelere 59 uncu maddeye göre düzenlenen resmî listeden veya liste dışından bir arabulucunun katılmasını görevli makamdan isteyebilir. Başvuruyu alan görevli makam arabulucu tayini için tarafları altı işgünü içinde toplantıya çağırır. Taraflardan biri veya her ikisi bu toplantıya katılmazsa veya toplantıda arabulucu tayini hususunda aralarında anlaşma sağlanamazsa, görevli makam, resmî listeden bir arabulucuyu taraflardan en az birinin huzurunda ad çekmek suretiyle tespit eder.

Toplu görüşmenin başladığı tarihten itibaren altmış gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamışsa, görevli makam, başvuru üzerine veya resen altı işgünü içinde 15 inci maddede öngörülen mahkemeye başvurmak suretiyle resmî listeden bir arabulucunun tayinini talep eder. Birinci fıkraya göre tayin edilmiş bir

arabulucu var ise tarafların yazılı olarak anlaşmaları halinde bu arabulucu görevine devam edebilir.

Resmî arabulucunun görevi mahkemece kendisine yapılacak duyurudan, tarafların göreve devam etmesi için anlaştıkları arabulucunun görevi ise altmışıncı günün bitiminden itibaren başlar.

Arabuluculuk görevi

MADDE 23. — 22 nci maddenin ikinci fıkrasında öngörülen arabuluculuk görevi onbeş gün sürer. Bu süre tarafların anlaşması ile ençok altı işgünü uzatılabilir ve görevli makama bildirilir.

Arabulucu, tarafların anlaşmaya varması için her türlü çabayı harcar ve ilgililere önerilerde bulunur.

Arabulucu tarafların anlaşmasını sağlarsa, 20 nci madde hükümleri uygulanır.

Arabuluculuk süresinin sonunda anlaşma olmamışsa, arabulucu, üç işgünü içinde uyuşmazlığı belirleyen bir tutanak düzenler ve bu tutanağı uyuşmazlığın sona erdirilmesi için gerekli gördüğü tavsiyeleri de ekleyerek görevli makama tevdi eder. Görevli makam bu tutanağı en geç altı işgünü içinde taraflara tebliğ eder.

Tutanaklar ve sicil

MADDE 24. — Bu Kanun gereğince bölge çalışma müdürlüğüne gönderilen tutanak ve yazılar alındığı tarihten başlayarak üç işgünü içinde Çalışma Bakanlığına gönderilir. Bir nüshası da dosyasında saklanır.

Çalışma Bakanlığı, toplu iş sözleşmeleri için bir sicil tutar. Toplu iş sözleşmesinin metni üzerinde anlaşmazlık çıktığı takdirde, esas, bu sicilde saklanan metindir. Bu sicilin nasıl tutulacağı Çalışma Bakanlığınca çıkartılacak bir yönetmelikte belirtilir.

İKİNCİ KISIM

Grev ve Lokavt

BİRİNCİ BÖLÜM

Tanımı ve Unsurları

Grevin tanımı

MADDE 25. — İşçilerin, topluca çalışmamak suretiyle işyerinde faaliyeti durdurmak veya işin niteliğine göre önemli ölçüde aksatmak amacıyla aralarında anlaşarak veyahut bir kuruluşun aynı amaçla topluca çalışmamaları için verdiği karara uyarak işi bırakmalarına grev denilir.

Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde işçilerin iktisadî ve sosyal durumlarıyla çalışma şartlarını korumak veya düzeltmek amacıyla bu Kanun hükümlerine uygun olarak yapılan greve kanunî grev denilir.

Kanunî grev için aranan şartlar gerçekleşmeden yapılan greve kanun dışı grev denilir. Siyasî amaçlı grev, genel grev ve dayanışma grevi kanun dışı grevdir. İşyeri işgali, işi yavaşlatma, verimi düşürme ve diğer direnişler hakkında kanun dışı grevin müeyyideleri uygulanır.

Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, millî egemenliğe, Cumhuriyete, millî güvenliğe aykırı amaçla grev yapılamaz.

Lokavtın tanımı

MADDE 26. — İşyerinde faaliyetin tamamen durmasına sebep olacak tarzda, işveren veya işveren vekili tarafından kendi teşebbüsü ile veya bir işveren kuruluşunun verdiği karara uyarak işçilerin topluca işten uzaklaştırılmasına lokavt denilir.

Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması ve işçi sendikası tarafından grev kararı alınması halinde bu Kanun hükümlerine uygun olarak yapılan lokavta kanunî lokavt denilir.

Kanunî lokavt için aranan şartlar gerçekleşmeden yapılan lokavta kanun dışı lokavt denilir. Siyasî amaçlı lokavt, genel lokavt ve dayanışma lokavtı kanun dışı lokavttır.

Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, millî egemenliğe, Cumhuriyete, millî güvenliğe aykırı amaçla lokavt yapılamaz.

Kanunî grev ve kanunî lokavt kararı

MADDE 27. — Bir veya birden çok işyerinde veya bir işletmede, bu yerlere ilişkin 21 inci maddedeki uyuşmazlığın çözülemediğini 23 üncü madde uyarınca belirten tutanağın tebliğinden itibaren altı işgünü geçmeden grev kararı alınamaz.

Birinci fıkrada öngörülen sürenin geçmesinden sonra kanunî grev kararı altı işgünü içinde uyuşmazlığın tarafı işçi sendikasınca alınabilir. Bu süre içinde grev kararı alınmazsa veya grev yasaklarında Yüksek Hakem Kuruluna başvurulmazsa yetki belgesinin hükmü kalmaz.

Uyuşmazlığın tarafı olan işveren sendikası veya sendika üyesi olmayan işveren, işçi sendikasının almış olduğu grev kararının kendisine tebliğinden itibaren altı işgünü içinde lokavt kararı alabilir. Grev kararı uyuşmazlığın kapsamındaki işyerlerinin bir kısmı için alınmış olsa dahi lokavt kararı o uyuşmazlığın kapsamındaki başka işyerleri için de alınabilir.

Grev ve lokavt kararlarının tebliği

MADDE 28. — 27 nci madde uyarınca alınan grev ve lokavt kararları, karar tarihinden itibaren altı işgünü içinde karşı tarafa tebliğ edilmek üzere notere ve kararın birer örneği görevli makama tevdi edilir. Grev ve lokavt kararı işyerinde veya işyerlerinde kararı alan tarafca derhal ilân edilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Grev ve Lokavt Yasakları ve Erteleme

Yasağın bulunduğu işler

MADDE 29. — Aşağıdaki işlerde grev ve lokavt yapılamaz:

1. Can ve mal kurtarma işlerinde,
2. Cenaze ve tekfin işlerinde,
3. Su, elektrik, havagazı, kömür, tabiî gaz ve petrol sondajı, üretimi, tasfiyesi ve dağıtımı işlerinde,
4. Banka ve noterlik hizmetlerinde,
5. Kamu kuruluşlarınca yürütülen itfaiye, temizlik işleri ile şehir içi deniz, kara ve demiryolu ve diğer raylı toplu yolcu ulaştırma hizmetlerinde.

Yasağın bulunduğu yerler

MADDE 30. — Aşağıdaki işyerlerinde grev ve lokavt yapılamaz :

1. İlaç imâl eden işyerleri hariç olmak üzere, aşı ve serum imâl eden müesseselerle, hastane, klinik, sanatoryum, prevantoryum, dispanser ve eczane gibi sağlıkla ilgili işyerlerinde,
2. Eğitim ve öğretim kurumlarında, çocuk bakım yerlerinde ve huzurevlerinde,
3. Mezarlıklarda,
4. Millî Savunma Bakanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığınca doğrudan işletilen işyerlerinde.

Geçici yasaklar

MADDE 31. — Savaş halinde, genel veya kısmî seferberlik süresince grev ve lokavt yapılamaz. Yangın, su baskını, toprak veya çığ kaması veya depremlerin sebebiyet verdiği ve genel hayatı felce uğratan felaket hallerinde Bakanlar Kurulu, bu hallerin vuku bulduğu yerlere inhisar etmek ve bu hallerin devamı süresince yürürlükte kalmak üzere, gerekli gördüğü işyerleri veya işkollarında grev ve lokavtın yasak edildiğine dair karar alabilir. Yasağın kaldırılması da aynı usule tabidir.

Olağanüstü haller ile sıkıyönetim halinde uygulanacak hükümler saklıdır.

Başladığı yolculuğu yurt içindeki varış mahallerinde bitirmemiş deniz, hava ve kara ulaştırma araçlarında grev ve lokavt yapılamaz.

Yasaklarda Yüksek Hakem Kuruluna başvurma

MADDE 32. — Grev ve lokavtın yapılamayacağı veya işçi veya işveren sendikaları faaliyetlerinin durdurulabileceği ve grev ve lokavt yetkilerinin ertelenebileceği veya askıya alınabileceği savaş, genel ve kısmî seferberlik gibi olağanüstü yönetim usullerinin cari olduğu hallerde Yüksek Hakem Kurulu yürürlük süresi sona

ermiş bulunan toplu iş sözleşmelerini ilgililerin başvurusu üzerine gerekli gördüğü değişiklikleri yapmak suretiyle yeniden yürürlüğe koyar.

Grev ve lokavtın yasak olduğu işler ile yerlerdeki uyuşmazlıklarda, taraflardan biri 23 üncü maddede belirtilen tutanağın alınmasından veya geçici grev ve lokavt yasağının altı ayı doldurmasından itibaren altı işgünü içinde Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir.

Grev ve lokavtın ertelenmesi

MADDE 33. — Karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt genel sağlığı veya millî güvenliği bozucu nitelikte ise Bakanlar Kurulu bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı bir kararname ile altmış gün süre ile erteleyebilir. Erteleme süresi, kararnamenin yayımı tarihinde işlemeye başlar.

Bakanlar Kurulunun erteleme kararları aleyhine Danıştayda iptal davası açılabilir ve yürütmenin durdurulmasına karar verilmesi istenebilir. Olağanüstü halin ilân edildiği bölgelerde grev ve lokavt ertelenmesi kararlarına ilişkin davalarda yürütmenin durdurulmasına karar verilemez.

Erteleme döneminde uyuşmazlığın çözümü

MADDE 34. — Erteleme kararnamesinin yürürlüğe girmesi üzerine, Çalışma Bakanı bizzat ve resmî arabulucu listesinden seçeceği bir arabulucu yardımı ile uyuşmazlığın çözümü için erteleme süresince her türlü gayreti gösterir.

Erteleme süresi içinde taraflar aralarında anlaşarak uyuşmazlığı özel hakeme de intikal ettirebilirler.

Erteleme süresinin sona erdiği tarihte taraflar anlaşamamış veya uyuşmazlığı özel hakeme de intikal ettirmemişlerse, Çalışma Bakanı uyuşmazlığın çözümü için Yüksek Hakem Kuruluna başvurur.

Grev oylaması

MADDE 35. — Kanunî bir grevin bir işyerinde uygulanabilmesi için oylama yapılmasını, grev kararının ilân edildiği tarihte o işyerinde çalışan işçilerin en az dörtte biri, grev kararının işyerinde ilân edilmesinden başlayarak altı işgünü içinde yazılı olarak isterse, o işyerinde grev oylaması yapılır. Grev oylaması talebi mahallin en büyük mülkî amirine yapılır.

Grev oylaması bu konudaki talebin yapılmasından başlayarak altı işgünü içinde ve işyerinde, iş saatleri dışında en büyük mülkî amirin tespit edeceği gün ve zamanda ve onun veya görevlendireceği memurun gözetimi altında, gizli oy açık tasnif esasına göre yapılır.

Grev oylamasında, grev ilânının yapıldığı tarihte işyerinde çalışan işçilerin salt çoğunluğu grevin uygulanmamasına karar verirse o işyerinde grev uygulanamaz.

Grev oylamasının sonucu

MADDE 36. — Grev oylamasının sonucu dört nüsha olarak düzenlenecek bir tutanakta belirtilir. Bu tutanağın bir nüshası işverene, bir nüshası greve karar vermiş olan işçi sendikasına, bir nüshası bölge çalışma müdürlüğüne gönderilir; dördüncü nüshası da mahallin en büyük mülkî amirliğinde saklanır.

Oylamaya itirazlar oylama gününden başlayarak üç işgünü içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemeye yapılır. İtiraz mahkemece üç işgünü içinde kesin olarak karara bağlanır.

Grev oylaması sonucunda işçiler grevin uygulanmamasına karar verirlerse ve uyuşmazlıkta taraf olan işçi sendikası, oylama sonucunun kesinleşmesinden itibaren onbeş gün içinde karşı tarafla anlaşmaya varamazsa veya Yüksek Hakem Kuruluna başvurmazsa, yetki belgesinin hükmü kalmaz.

İşletme sözleşmesi yapılmasına ilişkin uyuşmazlıkta grev oylaması talebi işletmenin her bir işyerinin bulunduğu mahallin en büyük mülkî amirliğine yapılır. Grev oylaması isteyen işçilerin sayısının yeterli orana ulaşıp ulaşmadıklarının tespiti ile grev oylamasının kesinleşen sonuçları işletmenin merkezinin bulunduğu mahallin en büyük mülkî amirliğinde toplanır ve toplu sonuç orada belirlenir.

Grev ve lokavtın başlaması

MADDE 37. — Grev ve lokavt kararı, karşı tarafa tebliğinden itibaren altmış gün içinde ve karşı tarafa noter aracılığı ile altı işgünü önce bildirilecek tarihte uygulamaya konabilir.

Karşı tarafa tebliğ edilmek üzere süresi içinde notere ve görevli makama tevdi edilmeyen grev ve lokavt kararları uygulanamaz. Bildirilen günde başlamayan grev hakkı veya lokavt düşer. Süresi içinde grev kararı uygulamaya konulmamışsa ve alınmış bir lokavt kararı da yoksa veya lokavt da süresi içinde uygulanmaya konulmamışsa yetki belgesinin hükmü kalmaz.

Grev oylaması yapılan hallerde altmış günlük süre oylamanın sonucunun kesinleşmesinden itibaren işlemeye başlar.

Grev ve lokavtın geçici olarak yasaklandığı hallerdeki uyuşmazlıklarda yasak sona ererse veya sıkıyönetim komutanı durdurma kararını kaldırırsa veya grev ve lokavtın ertelenmesi durumunda altmış günden önce karar kaldırılırsa veya iptal edilirse grev ve lokavt yapabilmek için birinci fıkradaki usule uymak gerekir.

Grev ve lokavtın uygulanmasında işyerinden ayrılma zorunluluğu

MADDE 38. — Bir işyerinde grev veya lokavtın uygulanmaya başlaması ile birlikte işçiler işyerinden ayrılmak zorundadırlar. Greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçenlerin işyerinde çalışmaları, hiçbir şekilde engellenemez. Greve katılan veya lokavta maruz kalan işçilerin, işyerine giriş çıkışı engellemeleri veya işyeri önünde veya civarında topluluk teşkil etmeleri yasaktır.

Greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçen işçileri çalıştırıp çalıştırmamakta işveren serbesttir. Grev sonunda yapılan toplu iş sözleşmesinden, 39 uncu maddeye göre zorunlu olarak çalışanlar dışında işyerinde çalışmış olanlar aksine bir hüküm bulunmadıkça yararlanamazlar.

Çalışan işçilerin ürettiği ürünlerle her türlü stokların işveren tarafından işyerinden dışarı çıkarılmasına, satılmasına ve işyeri için lüzumlu maddelerin, araç ve gereçlerin işyerine sokulmasına engel olunamaz. Bu işlerin görülmesinde de 43 üncü madde hükümlerine uyulması şarttır.

Kanunî grev ve lokavta katılamayacak işçi kadrosu

MADDE 39. — Hiçbir surette üretim veya satışa yönelik olmamak kaydı ile niteliği bakımından sürekli olmasında teknik zorunluluk bulunan işlerde faaliyetin devamlılığını; işyeri güvenliğinin, makine ve demirbaş eşyasının, gereçlerinin, hammadde, yarı mamul ve mamul maddelerin bozulmamasını; hayvan ve bitkilerin korunmasını sağlayacak sayıda işçi kanunî grev ve lokavt sırasında çalışmaya, işveren de bunları çalıştırmaya mecburdur.

Grev ve lokavt dışında kalacak işçilerin yedekler dahil niteliği ve sayısı işveren veya işveren vekili tarafından toplu görüşmenin başlamasından itibaren altı iş günü içinde işyerinde yazı ile ilân edilir ve bu ilânın bir örneği toplu görüşmede taraf olan işçi sendikasına gönderilir. Bu ilândan itibaren altı işgünü içinde işçi sendikası iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemeye itirazda bulunmazsa ilân hükümleri kesinleşir. İtiraz halinde mahkeme altı işgünü içinde karar verir. Bu karar kesindir.

Grev ve lokavta katılamayacak işçiler her ne sebeple olursa olsun kanunî süre içinde tespit edilmemiş ise, işveren veya işçi sendikası çalışacak işçi sayısının tespitini süre geçtikten sonra da bölge çalışma müdürlüğünden talep edebilir. Bölge çalışma müdürlüğü bu tespiti en kısa zamanda yaparak taraflara tebliğ eder. Gerekli hallerde bölge çalışma müdürlüğü bu tespiti resen yapabilir. Bu tespite karşı taraflardan her biri iş davalarına bakmakla görevli mahallî mahkemeye itiraz edebilir.

İşletme sözleşmesine ilişkin uyuşmazlıklarda görevli mahkeme işletmenin merkezine, bölge çalışma müdürlüğü ise, her işyerinin bağlı bulunduğu bölgeye göre belirlenir.

Grev ve lokavta katılmayacak işçilerin ismen belirlenmesi

MADDE 40. — Grev ve lokavtın uygulanacağı dönemde hangi işçilerin işyerinde çalışmaya devam edecekleri bölge çalışma müdürlüğünce grev ve lokavt kararının müdürlüğe bildirilmesinden itibaren üç işgünü içinde resen tespit edilerek ilgili işverene ve işçilere yazı ile bildirilir. O işyerinde çalışan ve toplu görüşmede taraf olan işçi sendikasının ve şubesinin başkan veya yönetim kurulu üyesi bulunan işçiler bu hükme tabi tutulamazlar.

İşveren 39 uncu madde uyarınca belirlenen işlerin yerine getirilebilmesi için, grev ve lokavta katılamayacak işçilerden herhangi bir nedenle çalışmayanların yerine bölge çalışma müdürlüğünün yazılı izni ile yeni işçi alabilir.

Grev hakkının ve lokavtın teminatı

MADDE 41. — Hizmet akitlerine, grev hakkı veya lokavttan vazgeçilmesine veya bunların kısıtlanmasına dair konulacak hükümler geçersizdir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Grev ve Lokavtın Sonuçları

Kanunî grev ve lokavtın hizmet akitlerine etkisi

MADDE 42. — Kanunî bir grev kararının alınmasına katılma, böyle bir kararın alınmasını teşvik etme, böyle bir greve katılma veya böyle bir greve katılmaya teşvik etme sebebiyle bir işçinin hizmet aktı feshedilemez.

Kanunî bir greve katılanlar ile 38 inci maddenin ikinci fıkrası uyarınca işyerinde çalışmayı arzu edip işveren tarafından çalıştırılmayan işçilerin hizmet akitlerinden doğan hak ve borçları, grevin sona ermesine kadar askıda kalır.

Kanunî lokavta uğramış olan işçilerin hizmet akitlerin den doğan hak ve borçları, lokavtın sona ermesine kadar askıda kalır.

İşveren, grev ve lokavt sebebiyle akdî ilişkileri askıda kalan işçilerin grev veya lokavtın başlamasından önce işleyen ücretlerini ve eklerini mutad ödeme gününde ödemek zorundadır. Ödemeyi yapacak personel de bu hususta çalışmaya mecburdur. Aksi halde 40 ıncı maddenin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Grev ve lokavt süresince hizmet akitleri askıda kalan işçilere bu dönem için işverence ücret ve sosyal yardımlar ödenemez, bu süre kıdem tazminatı hesabında dikkate alınamaz. Toplu iş sözleşmelerine veya hizmet akitlerine bunların aksine hüküm konulamaz.

Grev ve lokavt süresince işçiler Sosyal Sigortalar Kanununun ilgili hükümlerinden yararlanmaya devam ederler.

İşçi alma ve başka işe girme yasağı

MADDE 43. — İşveren, kanunî bir grevin veya lokavtın süresi içinde, 42 nci madde hükmü gereğince hizmet akitlerinden doğan hak ve borçları askıda kalmış olan işçilerin yerine, hiç bir surette daimî veya geçici olarak başka işçi alamaz veya başkalarını çalıştıramaz 39 uncu madde uyarınca grev ve lokavta katılamayacak işçilerden, haklı sebeple hizmet aktı feshedilenlerin yerine yeni işçi alınması imkânı saklıdır.

38 inci maddenin ikinci fıkrası uyarınca greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçen işçileri çalıştıran işveren, bu işçileri ancak kendi işlerinde çalıştırabilir, bunlara, greve katılan işçilerin işlerini yaptıramaz.

Kanunî bir grev ve lokavt dolayısıyla hizmet aktinden doğan hak ve borçları askıda kalan işçiler, başka bir iş tutamazlar. Aksi halde, işçinin hizmet akti, işverence feshin ihbarına lüzum olmaksızın ve herhangi bir tazminat ödenmeksizin feshedilebilir.

Kanunî grev ve lokavtın konut haklarına etkisi

MADDE 44. — İşveren, kanunî bir grev veya lokavt süresince greve katılan veya lokavta uğrayan işçilerin oturdukları ve işveren tarafından sağlanmış konutlardan çıkmalarını isteyemez. Bu yasak, grev ve lokavtın işyerinde uygulanmaya başlamasından itibaren doksan gün devam eder.

Bu konutlarda oturan işçiler, söz konusu süre içinde, konutlarıyla ilgili onarım, su, gaz, aydınlatma ve ısıtma masrafları ile rayiç kirayı işverene ödemek zorundadırlar.

İşveren, konutların su, gaz, aydınlatma ve ısıtma hizmetlerini, kanunî grev ve lokavt süresince kısıntıya uğratamaz. Ancak bu hizmetlerin kanunî grev ve lokavt yüzünden kısıntıya uğramış olanlarının devamı, işçiler tarafından istenemez.

Kanun dışı grev ve lokavtın sonuçları

MADDE 45. — Kanun dışı grev yapılması halinde, işveren, böyle bir grevin yapılması kararına katılan, böyle bir grevin yapılmasını teşvik eden, böyle bir greve katılan veya böyle bir greve katılmaya veyahut devama teşvik eden işçilerin hizmet akitlerini, feshin ihbarına lüzum olmadan ve herhangi bir tazminat ödemeye mecbur bulunmaksızın feshedebilir.

Kanun dışı bir grev yapılması halinde, bu grev veya bu grevin yönetimi ve yürütümü yüzünden işverenin uğradığı zararlar, greve karar veren işçi sendikası veya kanun dışı grev herhangi bir işçi kuruluşunca kararlaştırılmaksızın yapılmışsa, bu greve katılan işçiler tarafından karşılanır.

Kanun dışı lokavt yapılması halinde işçiler, böyle bir lokavtı yapan işverenle olan hizmet akitlerini, feshin ihbarına lüzum olmaksızın haklı sebeple feshedebilirler ve her türlü haklarını talep edebilirler. İşveren, bu işçilerin lokavt süresine ait hizmet aktinden doğan bütün haklarını bir iş karşılığı olmaksızın ödemeye ve uğradıkları zararları tazmine mecburdur.

Tespit davası

MADDE 46. — Karar verilen veya uygulanmakta olan bir grev ve lokavtın kanun dışı olup olmadığının tespitini, uyuşmazlığın tarafı olanlardan her biri 15 inci maddeye göre yetkili iş mahkemesinden her zaman talep edebilir. Mahkeme bir ay içinde karar verir. Verilecek karar, tarafları ve işçi ve işveren sendikasının mensuplarını bağlar ve ceza davaları için de kesin delil teşkil eder.

Hâkim, tespit kararının kesinleşmesine kadar, dava konusu grev veya lokavtın ihtiyatî tedbir olarak durdurulmasına karar verebileceği gibi, konulmuş tedbiri her zaman kaldırabilir.

Grev hakkının ve lokavtın kötüye kullanılması

MADDE 47. — Grev hakkı ve lokavt iyi niyet kurallarına aykırı tarzda, toplum zararına ve millî serveti tahrip edecek şekilde kullanılamaz. Bu kurala aykırı olarak uygulanan grev veya lokavt, bir tarafın veya Çalışma Bakanının başvurusu üzerine 15 inci maddeye göre yetkili iş mahkemesi kararı ile durdurulur.

Kanunî bir lokavtın işyerini temelli olarak kapalı tutmak amacıyla yapıldığı kesinleşmiş mahkeme kararıyla sabit olursa, mahkeme kararının lokavt yapmış işverene veya işveren sendikasına bildirilmesi ile birlikte lokavt durdurulur. Yetkili mahkeme 15 inci madde uyarınca belirlenir.

Bu lokavtın uygulanmış olması, işçilere 45 inci maddenin üçüncü fıkrasından yararlanma imkânı verir.

Grev esnasında greve katılan işçilerin ve sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketleri sonucu, grev uygulanan işyerinde sebep oldukları maddî zarardan sendika sorumludur.

Grev gözcüleri

MADDE 48. — Kanunî bir grev kararına uyulmasını sağlamak için cebir ve şiddet kullanmaksızın ve tehditte bulunmaksızın kendi üyelerinin grev kararına uyup uymadıklarını denetlemek amacıyla, işyerinde grev ilân etmiş olan işçi sendikası, işyerinin giriş ve çıkış yerlerine, kendi üyeleri arasından en çok ikişer grev gözcüsü koymaya yetkilidir. Çalışma serbestliği herhalde saklıdır.

Grev gözcüleri, işyerine giriş ve çıkışlara engel olamazlar, giren ve çıkanları kontrol amacıyla dahi durduramazlar.

«Bu işyerinde grev vardır» ibaresinin dışında, grev yapılan işyerleri ve çevresine afiş, pankart gibi ilân vasıtalarını asmak veya yazılar yazmak yasaktır.

İşyeri ve çevresinde grevciler veya grev gözcüleri için işçiler veya işçi sendikası tarafından kulübe, baraka ve çadır gibi barınma vasıtaları kurulamaz.

Lokavt gözcüleri

MADDE 49. — Kanunî bir lokavt kararına uyulmasını sağlamak için cebir ve şiddet kullanmaksızın ve tehditte bulunmaksızın kendi üyelerinin lokavt kararına uyup uymadıklarını denetleme amacı ile lokavtı işyerinde ilân etmiş olan işveren sendikası, lokavtın kapsamına giren işyerlerine gözcüler göndermeye yetkilidir.

«Bu işyerinde lokavt vardır» ibaresinin dışında, lokavt yapılan işyerleri ve çevresine afiş, pankart gibi ilân vasıtalarını asmak veya yazılar yazmak yasaktır.

Grev ve lokavt halinde mülkî amirin yetkileri

MADDE 50. — Grev ve lokavt halinde, mahallin en büyük mülkî amiri, grev veya lokavt uygulanan işyerlerinde gerekli emniyet, inzibat, koruma ve sağlık işlerini düzenler. Ayrıca halkın günlük yaşamı için zarurî olan ve aksaması muhtemel hizmet ve ihtiyaçları karşılayacak tedbirleri alır.

Bu tedbirlerin niteliği, kapsamı, uygulanış tarzı bir tüzükte belirtilir. Ancak alınacak tedbirler kanunî bir grev veya lokavtın uygulanmasına engel olucu nitelikte olamaz.

Grev ve lokavtı sona erdirme kararı

MADDE 51. — Kanunî bir grev veya lokavtı sona erdirmek için grev ve lokavta karar vermiş olanlar tarafından alınan kararlar en geç ertesi işgünü sonuna kadar yazı ile karşı tarafa ve bölge çalışma müdürlüğüne bildirilir ve mahallinde çıkan en az bir gazetede, gazete yoksa mutad vasıtalarla ilân edilir. Kanunî grev ve lokavt, ilânın yapılması ile sona erer.

Grevin uygulanmasına son verilmesi lokavtın, lokavtın uygulanmasına son verilmesi grevin kaldırılmasını gerektirmez.

Grevi uygulayan işçi sendikasının herhangi bir sebeple kapatılması, feshedilmesi veya infisah etmesi veya faaliyetinin durdurulması hallerinde grev veya lokavt kendiliğinden ortadan kalkar. Lokavtı uygulayan işveren sendikasının herhangi bir sebeple kapatılması, feshedilmesi veya infisah etmesi veya faaliyetinin durdurulması hallerinde lokavt kendiliğinden ortadan kalkar. Grevin veya lokavtın sona erdiği görevli makam tarafından ilân edilir.

Grevi uygulayan sendikanın, bu grevin uygulandığı işyerindeki üyesi işçilerin dörtte üçünün sendika üyeliğinden ayrıldıklarının tespiti halinde, ilgililerden biri grevin sona erdirilmesi için 15 inci maddeye göre yetkili mahkemeye başvurabilir. Mahkemece belirlenecek tarihte grevin sona ereceği birinci fıkradaki usûl uyarınca ilân edilir.

ÜÇÜNCÜ KISIM

Toplu İş Uyuşmazlıklarının Barışçı Yollarla Çözümü

BİRİNCİ BÖLÜM

Yüksek Hakem Kuruluna Başvurma

Başvuru

MADDE 52. — Grev ve lokavtın yasak olduğu işler ve yerlerdeki uyuşmazlıklarda taraflardan her biri 32 nci madde uyarınca Yüksek Hakem Kuruluna başvurabileceği gibi grev ve lokavtın ertelendiği hallerde erteleme süresinin sonunda Çalışma Bakanı da Yüksek Hakem Kuruluna başvurur.

Yüksek Hakem Kurulunun kuruluşu

MADDE 53. — Yargıtayın iş davalarına bakan dairesi başkanının başkanlığında,

1. Bakanlar Kurulunca, bakanlıklar bünyesi dışında, işçi veya işveren kuruluşları ile hiç bir şekilde bağlantısı olmayan ve siyasî parti organlarında görevli bulunmayan, ekonomi, işletme, sosyal politika veya iş hukuku konularında bilgi ve tecrübe sahibi olanlar arasından seçilecek bir üye,
2. Üniversitelerin iş hukuku veya ekonomi öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilecek bir üye,
3. Çalışma Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü,
4. Devlet Planlama Teşkilatı Sosyal Planlama Dairesi Başkanı,
5. İşçi konfederasyonlarından, kendisine mensup işçi sayısı en yüksek olan konfederasyonca seçilecek iki üye,
6. İşverenler adına biri en çok işveren mensubu olan işveren konfederasyonunca, diğeri kamu işverenlerini temsilen Bakanlar Kurulunca seçilecek iki üyeden,

Oluşur.

Seçimle gelen üyeler, iki yıl için seçilirler, yeniden seçilmeleri caizdir. Seçimle gelen her bir üye için aynı şekilde ikişer yedek seçilir. Kurul Başkanlığı için birinci ve ikinci yedekler, Yargıtay Hukuk Daireleri Genel Kurulunca hukuk daireleri başkanları arasından seçilir. Yüksek Hakem Kuruluna katılacak üyelerin seçilmesi, her seçim döneminden üç ay önce Çalışma Bakanlığınca ilgili makam ve kuruluşlardan istenir.

Bu maddede söz konusu seçici kurullar üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Birinci toplantıda, toplantı nisabı sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantıda katılanlarla seçim yapılır. Seçilebilmek için hazır bulunan üyelerin salt çoğunluğunun oyu şarttır.

Uyuşmazlığın incelenmesi

MADDE 54. — Yüksek Hakem Kurulu başvuru dilekçesinin alındığı günden başlayarak altı işgünü içinde üyelerinin tamamının katılması ile toplanır. Ancak, başkan hariç üyelerden ikisinin katılmaması toplantıya engel olmaz. Özürlü veya izinli olan asıl başkan veya üyenin yerini aynı gruptan yedek başkan veya yedek üyelerden biri alır.

Yüksek Hakem Kurulu uyuşmazlığı evrak üzerinde inceler. Yeteri kadar aydınlatılmamış bulduğu yönleri ilgililerden sorarak tamamlar. Ayrıca, görüşlerini öğrenmek istediği kimseleri çağırıp dinler veya bunların görüşlerini yazı ile bildirmelerini ister. Bu kimseler hakkında Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununun tanıklara ve bilirkişilere ilişkin hükümleri uygulanır.

Yüksek Hakem Kurulu toplantıya katılanların çoğunluğu ile karar verir. Lehte ve aleyhte oylar eşit ise başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar.

Yüksek Hakem Kurulunun kararının niteliği

MADDE 55. — Yüksek Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükmündedir.

İşçiler ve işverenler adına katılacak üyelerde aranacak nitelikler

MADDE 56. — Yüksek Hakem Kuruluna işçi ve işverenler adına seçilecek üyelerde aranacak nitelikler şunlardır :

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Okur - yazar olmak,
3. Medenî ve siyasî hakları tam olarak kullanma ehliyetinden yoksun olmamak,
4. Taksirli suçlar hariç, ağır hapis veya altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı bir fiilden dolayı hapis cezasından hükümlü bulunmamak ve siyasî partilerin organlarında görevli olmamak.

İdarî teşkilat

MADDE 57. — Yüksek Hakem Kurulunun yazışma ve uzmanlık hizmetlerini yürütmek üzere Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığına bağlı olarak bir genel sekreterlik kurulur. Genel sekreter başkanın teklifi üzerine genel usullere göre atanır.

Yüksek Hakem Kurulunun istemi üzerine Başbakanlıkça yeteri kadar raportör ve uzman atanır ve ihtiyaca göre görevlendirilir. Ancak işçi veya işveren sendika ve konfederasyonlarında çalışmakta olanlar raportör ve uzman olarak görevlendirilemezler.

İKİNCİ BÖLÜM

Özel Hakeme veya Resmî Arabulucuya Başvurma

Özel hakeme başvurma

MADDE 58. — Taraflar anlaşarak toplu hak veya menfaat uyuşmazlıklarının her safhasında özel hakeme başvurabilirler. Toplu iş sözleşmesinde taraflardan birinin başvurması üzerine özel hakeme gidileceğine dair hükümler geçerlidir. Bu takdirde bir tarafın müracaatı üzerine uyuşmazlık hakem tarafından çözülür.

Menfaat uyuşmazlıklarında taraflar özel hakeme başvurma hususunda yazılı olarak anlaşma yaparlarsa, bundan sonra arabuluculuk, grev ve lokavt, kanunî hakemlik hükümleri uygulanmaz.

Menfaat uyuşmazlıklarında özel hakeme başvurulduğu hallerde hakem kararları toplu iş sözleşmesi hükmündedir. Hak uyuşmazlıklarında özel hakem kararları genel hükümlere tabidir.

Uyuşmazlığın her safhasında taraflar aralarında anlaşarak özel hakem olarak Yüksek Hakem Kurulunu da seçebilirler.

Resmî arabuluculuk teşkilatı

MADDE 59. — Çalışma Bakanlığına bağlı olarak kurulacak resmî arabuluculuk teşkilatı bu Kanunda öngörülen resmî arabuluculuk faaliyetinin yürütülmesini sağlayacak tedbirleri alır.

Resmî arabuluculuk teşkilatının kuruluş ve işleyişine ilişkin esaslar ile resmî arabuluculuk yapabileceklerin listesinin düzenlenme esasları ve resmî arabuluculara ödenecek ücretlerin alt ve üst sınırları 65 inci maddeye göre çıkartılacak tüzükte düzenlenir.

Resmî arabulucunun istediği her türlü bilgiyi gerek taraflar gerek diğer bütün ilgililer vermeye mecburdurlar.

Resmî arabulucuların ücretleri bu teşkilata bağlı fondan ödenir. Arabulucuyu tayin eden mahkeme bu esaslar çerçevesinde ve uyuşmazlığın önemini ve arabulucunun görev süresini dikkate alarak ücreti tespit eder.

Resmî arabuluculuk yapılan her uyuşmazlıkta tarafların fona ödemeleri gereken ücretlere ait esaslar da bu tüzükte belirtilir.

Resmî arabuluculuk teşkilatı arabulma faaliyetine girişilen her uyuşmazlıkta vardığı sonuçları en kısa zamanda uygun vasıtalarla kamuoyuna açıklayabilir.

Tarafların anlaşarak tayin edecekleri arabulucunun ücreti kendileri tarafından serbestçe tespit edilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Toplu Hak Uyuşmazlıkları

Yorum davası

MADDE 60. — Uygulanmakta olan bir toplu iş sözleşmesinin yorumundan doğan uyuşmazlıkta sözleşmenin taraflarından her biri 15 inci maddeye göre yetkili iş mahkemesinde yoruma ilişkin bir tespit davası açabilir. Mahkeme en geç iki ay içinde kararını verir. Kararın temyiz edilmesi halinde Yargıtayın ilgili dairesi, bozma sözkonusu olan hallerde işin esasına ilişkin kesin kararını iki ay içinde verir.

Kesinleşen yorum kararına uymayan taraf hakkında 80 inci madde hükmü uygulanır. Kişilerin, yorum kararına uyulmamasından doğan tazminat hakları saklıdır.

Eda davası

MADDE 61. — Toplu iş sözleşmesine dayanan eda davalarında ifaya mahkûm edilen taraf, temerrüt tarihinden itibaren, bankalarca uygulanan en yüksek işletme kredisi faizi üzerinden temerrüt faizi ödemeye de mahkûm edilir.

Aynî taahhüdünü yerine getirmeyen veya eksik yerine getiren taraf derhal ifaya mahkûm edilir. Tarafların tazminat hakları saklıdır.

DÖRDÜNCÜ KISIM

Çeşitli Hükümler

İşverenler

MADDE 62. — Aylık ve ücretleri kanunla belirtilmiş olsa bile, işveren veya işveren vekili durumunda bulunanlar hakkında, bunlara ilişkin olarak bu Kanunda yer alan hak ve sorumluluk hükümleri uygulanır.

İşyerinde işveren vekili durumunda olan ve temsilci sıfatıyla toplu iş sözleşmesinde veya toplu görüşmede taraf olarak hareket eden kimse, bu Kanunun uygulanması bakımından işveren sayılır.

İşyerinde ilân

MADDE 63. — Bir toplu iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükmündeki özel hakem veya Yüksek Hakem Kurulu kararı ile veya toplu hak uyuşmazlıklarında verilmiş mahkeme veya özel hakem kararlarıyla bağlı olan işveren bunların aslını veya veren makamca onaylanmış veya noterlikçe onanmış birer örneğini, işyerinin işçiler tarafından görülebilecek uygun yerlerine asmaya mecburdur.

Denetleme

MADDE 64. — Toplu iş sözleşmesine veya 63 üncü maddede belirtilen hakem veya mahkeme kararlarına uyulup uyulmadığı İş Kanunu hükümleri uyarınca denetlenir.

Hakeme ve arabulucuya başvurma tüzüğü

MADDE 65. — Yüksek Hakem Kurulunun çalışma usul ve tarzı ile çalışmasına ve hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin esaslar; Yüksek Hakem Kurulunun başkan ve üyeleri ile bu Kurulda görevlendirilecek uzman ve raportörlere ödenecek tazminatlar; naip, bilirkişi ve tanıklara verilecek ücretler ve menfaat uyuşmazlıklarında özel hakem incelemesinde uygulanacak usul hükümleri bir tüzükle düzenlenir.

Diğer kanunların uygulanması

MADDE 66. — Bu Kanunda hüküm olmayan hallerde Medenî Kanun ve Borçlar Kanunu ile hizmet akdini düzenleyen diğer kanunların bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri uygulanır. Bu Kanunda aksi öngörülmedikçe tebligatlar Tebligat Kanunu hükümlerine göre yapılır.

Bu Kanunun uygulanmasından doğan bütün uyuşmazlıklar iş davalarına bakmakla görevli mahkemelerde çözümlenir.

Ödenek

MADDE 67. — Bu Kanunun 59 ve 65 inci maddeleri gereğince yapılacak ödemeleri karşılamak üzere gerekli ödenek Çalışma Bakanlığı bütçesine konulur.

BEŞİNCİ KISIM

Müeyyideler ve Son Hükümler

BİRİNCİ BÖLÜM

Ceza Hükümleri

Toplu iş sözleşmesine yasak hükümler konulması

MADDE 68. — 5 inci maddeye aykırı olarak toplu iş sözleşmelerine, Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, millî egemenliğe, Cumhuriyete, millî güvenliğe aykırı hükümler ile kanunlarda suç sayılan fiilleri teşvik, tahrik ve himaye eden hükümler koyanlar hakkında altı aydan bir yıla kadar hapis cezası hükmolunur.

Resmî arabulucunun sorumluluğu

MADDE 69. — Bu Kanunun 22 nci maddesi hükümlerine göre mahkemece tayin edilmiş bulunan arabulucular, sırf tarafları ızrar kasdı ile verilen bu görevi yapmaktan kaçınan veya 23 üncü maddede belirtilen tutanağı sırf tarafları ızrar kasdı ile süresinde görevli makama tevdi etmeyen arabulucular onbin liradan yirmibeşbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Resmî arabulucu olarak görevlendirilenler görevlerinin ifası sırasında veya ifasından dolayı işledikleri veya kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından memur sayılırlar.

Kanun dışı grev veya lokavt

MADDE 70. — Bu Kanunda belirtilen şartlar gerçekleşmeden grev veya lokavt kararı verenlerle, bunu teşvik edenler, zorlayanlar veya propagandasını yapanlar bir aydan üç aya kadar hapis ve otuzbin liradan seksenbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Yukarıdaki fıkrada sözü edilen grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; grev veya lokavta karar verenler, böyle bir grev veya lokavta karar verilmesine veya uygulanmasına veya bunlara katılmaya veya devama zorlayan veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlar ile lokavta katılanlar veya devam edenler üç aydan altı aya kadar hapis ve ellibin liradan yüzbin liraya kadar para cezasına mahkûm edilirler.

Grev veya lokavt kararı alınmasında gerçekleşmeyen şartlar yalnızca süre veya tebligata ilişkin işe yukardaki fıkralara göre verilecek cezalar üçte birden yarıya kadar indirilir.

Bu maddede belirtilen kanun dışı greve katılanlar veya devam edenler beşbin liradan seksenbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilir.

Uygulanan grev veya lokavtın kanuna aykırı olması

MADDE 71. — Grev veya lokavt kararının bu Kanun hükümlerine uygun olarak alınmasına rağmen, kanunda yazılı şart ve usuller dışında uygulanması halinde, bu kararı uygulayanlar, uygulanmasına veya devamına zorlayanlar veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlar bir aydan üç aya kadar hapis, onbin liradan otuzbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

35 inci madde hükümlerine göre yapılan grev oylamasında, grevin uygulanmamasına karar verilmesine rağmen grev kararının uygulanması halinde failler hakkında fiilin niteliğine göre 70 inci maddenin ikinci ve dördüncü fıkraları hükümleri uygulanır.

Yasak hallerinde grev ve lokavt

MADDE 72. — Grev veya lokavtın 29 ve 30 uncu maddelere göre sürekli olarak, 31 inci maddeye göre de geçici olarak yasaklandığı işlere veya işyerlerine ilişkin olarak; grev veya lokavt kararı verenler, kararı kaldırmayanlar, teşvik edenler, zorlayanlar veya propagandasını yapanlar ikı aydan altı aya kadar hapis, ellibin liradan yüzbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Yukarıdaki fıkrada sözü edilen grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; grev veya lokavt kararı verenler, böyle bir grev veya lokavta karar verilmesine veya uygulanmasına veya bunlara katılmaya veya devama zorlayanlar veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlar ile grev veya lokavta katılanlar veya devam edenler dokuz aydan az olmamak üzere hapis ve yüzbin liradan ikiyüzbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Bu maddede belirtilen kanun dışı greve katılanlar veya devam edenler altı aydan az olmamak üzere hapis cezasına mahkûm edilirler.

Siyasî amaçlı grev veya lokavt, genel grev veya lokavt, dayanışma grevi veya lokavtı ile işyeri işgali, işi yavaşlatma, verimi düşürme ve üretimi aksatacak nitelikteki her türlü direnişler hakkında da yukardaki fıkralar hükümleri uygulanır. Ancak siyasî amaçlı grev veya lokavt, genel grev veya lokavt, dayanışma grevi veya lokavtı halinde anılan fıkralara göre tayin edilecek cezalar bir misli artırılarak hükmolunur.

46 ncı maddenin ikinci fıkrası uyarınca bir grev veya lokavtın ihtiyatî tedbir yoluyla durdurulmasına dair mahkemece verilen karara uymayanlar hakkında da fiilin niteliğine göre ikinci veya üçüncü fıkralardaki cezalara hükmolunur.

Kararlara tesir maksadıyla kanun dışı grev ve lokavt

MADDE 73. — Yasama, yürütme ve yargı organları ile merkezî veya mahallî idarelerce bir karar alınmasını veya alınmış bir kararın değiştirilmesini veya kaldırılmasını sağlamak veya alınmış bir kararı protesto etmek amacıyla kanun dışı grev veya lokavt kararı verenler, teşvik edenler, zorlayanlar veya propagandasını yapanlar üç aydan dokuz aya kadar hapis ve yetmişbeşbin liradan yüzellibin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Yukarıdaki fıkrada sözü edilen grev veya lokavt kararının uygulanması halinde; grev veya lokavta karar verenler, grev veya lokavta karar verilmesine veya uygulanmasına veya bunlara katılmaya veya devama zorlayan veya teşvik edenler veya bu yolda propaganda yapanlar ile lokavta katılanlar bir yıldan az olmamak üzere hapis ve yüzellibin liradan üçyüzbin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Bu maddede belirtilen kanun dışı greve katılanlar altı aydan az olmamak üzere hapis ve onbin liradan az olmamak üzere ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Devletin şahsiyetine karşı grev veya lokavt

MADDE 74. — Devletin ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, millî egemenliğe, Cumhuriyetin niteliğine, Devletin güvenliğine aykırı amaçla grev veya lokavt kararı verilmesi veya uygulanması hallerinde fiilin niteliğine göre failler hakkında bu eylemler başka bir suç oluştursa bile ayrıca 73 üncü madde hükümleri uygulanır.

Grev veya lokavtı erteleme kararına uyulmaması

MADDE 75. — Bakanlar Kurulunun 33 üncü maddenin birinci fıkrası uyarınca aldığı erteleme kararından sonra grev veya lokavtı kaldırma kararı almayanlar veya grev veya lokavta devam edenler veya katılanlar veya devama zorlayan veya teşvik edenler ve bu yolda propaganda yapanlar altı aydan az olmamak üzere hapis ve otuzbin liradan az olmamak üzere ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Grev oylamasında hile, tehdit ve cebir

MADDE 76. — Bir grev oylamasının sonucuna tesir etmek maksadıyla hile veya tehdit veya cebir kullananlar üç aydan bir yıla kadar hapis cezasına mahkûm edilirler.

Grev veya lokavt halinde işyerinden ayrılmama, engellemede bulunma

MADDE 77. — Greve katılan veya lokavta maruz kaldıkları halde, grev veya lokavtın uygulandığı işyerlerinden ayrılmayanlar, işyeri önünde veya ihtara rağmen işyeri civarında topluluk teşkil edenler ile işçileri bu eylemlere zorlayan, teşvik eden veya bu yolda propaganda yapanlar hakkında onbin liradan otuzbin liraya kadar ağır para cezasına hükmolunur.

Grev veya lokavt süresince işyerinde çalışmaya mecbur olan işçilerden geçerli bir özrü olmaksızın işyerinde çalışmayanlar üç aydan bir yıla kadar hapis ve beşbin liradan onbeşbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Grev ve lokavt kapsamına giren işçilerin haklarına uyulmaması

MADDE 78. — Grev ve lokavtın uygulandığı işyerlerinde 39 uncu madde gereğince çalıştırmak zorunda olduğu işçileri çalıştırmayan işveren üç aydan bir yıla kadar hapis ve onbeşbin liradan az olmamak üzere ağır para cezası ile cezalandırılır.

40 ıncı maddenin ikinci fıkrasında belirtilen yazılı izni almadan yeni işçi alan işveren izinsiz aldığı her işçi başına beşbin liradan onbeşbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılır.

43 üncü madde hükmüne aykırı hareket eden işveren veya işvereni söz konusu hükme aykırı hareket etmeye zorlayan veya teşvik eden veya bu yolda propagandada bulunanlar, söz konusu hükme aykırı olarak aldıkları veya alınmasına sebep oldukları veya grev yapan işçilerin yerine çalıştırdıkları her işçi başına otuzbin liradan az olmamak üzere ağır para cezasına mahkûm edilirler.

44 üncü madde hükmüne aykırı olarak işçileri konutlarından çıkaran veya bu konutların su, gaz, aydınlatma veya ısıtma hizmetlerini kesen işveren veya işvereni bu yolda hareket etmeye zorlayan veya teşvik eden veya bunun için propaganda yapanlar üç aya kadar hapis ve otuzbin liradan az olmamak üzere ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Kununa aykırı şekilde grev gözcülüğü ve diğer fiiller

MADDE 79. — 48 inci maddede gösterilenden fazla sayıda veya işyerinde grevi ilân etmiş olan işçi sendikasının mensubu olmayan grev gözcüsü koyanlar veya aynı şekilde fazla sayıda ve bir arada veya işyerinde grevi ilân etmiş olan işçi sendikasının mensubu olmaksızın grev gözcülüğü yapanlar iki aydan altı aya kadar; aynı maddenin ikinci fıkrasına aykırı hareket eden grev gözcüleri de dört aydan bir yıla kadar hapis cezasına mahkûm edilirler.

Grev uygulanan işyerinde, «Bu işyerinde grev vardır» lokavt uygulanan işyerinde de, «Bu işyerinde lokavt vardır» ibareleri dışında, sözü edilen işyerleri çevrelerinde afiş, pankart gibi ilân araçlarını asan veya yazı yazanlarla, işyeri ve çevresinde uygulanan grev sebebiyle kulübe, baraka, çadır gibi barınma yerleri yapanlar veya yaptıranlar bir aydan altı aya kadar hapis ve beşbin liradan onbeşbin liraya kadar ağır para cezası ile cezalandırılır.

İlân etmeme, bilgi vermeme ve mahkeme kararına uymama

MADDE 80. — 28 inci madde ile 51 inci maddenin birinci fıkrası, 54 üncü maddenin ikinci fıkrası, 59 uncu maddenin üçüncü fıkrası ve 63 üncü maddede sözü edilen ilân, bildirme ve bilgi verme yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere yirmibin liradan altmışbin liraya kadar ağır para cezasına hükmolunur.

Uygulanmakta olan bir toplu iş sözleşmesinin yorumu hakkında mahkemenin kesinleşen kararına uymayan taraf, ilgililerden birinin şikâyeti üzerine otuzbin liradan az olmamak üzere ağır para cezasına mahkûm edilir.

Tekerrür hali ve daha ağır cezanın uygulanması

MADDE 81. — Bu Kanunun suç saydığı eylemlerin tekerrürü halinde, Kanunda belirlenmiş cezalar üçte birden yarıya kadar artırılarak hükmedilir.

Bu Kanunda suç sayılan fiiller diğer kanunlara göre daha ağır bir cezayı gerektirdiği takdirde daha ağır ceza uygulanır.

İKİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlükten kaldırılan kanunlar

MADDE 82. — 15.7.1963 tarih ve 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu, 2364 sayılı Kanunun atıf yaptığı hükümleri hariç, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 2364 sayılı Kanunun atıf yaptığı 275 sayılı Kanunun hükümleri ile 2364 sayılı Süresi Sona Eren Toplu İş Sözleşmelerinin Sosyal Zorunluluk Hallerinde Yeniden Yürürlüğe Konulması Hakkında Kanun ise, Türkiye Büyük Millet Meclisi göreve başladığında yürürlükten kalkar.

Yüksek Hakem Kurulu ve yeniden yürürlüğe konulan toplu iş sözleşmeleri

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunla Yüksek Hakem Kuruluna verilmiş olan görevler, Türkiye Büyük Millet Meclisi göreve başlayıncaya kadar 2364 sayılı Kanuna göre kurulmuş olan Yüksek Hakem Kurulunca yerine getirilir.

Bu Kanunun yayımı tarihinden sonra 2364 sayılı Kanuna göre Yüksek Hakem Kurulunca yeniden yürürlüğe konulacak toplu iş sözleşmelerinin yürürlük süresi bir yıldan fazla olamaz.

Bu Kanunun yayımı tarihinde 2364 sayılı Kanuna göre yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmeleri, sürelerinin bitimine kadar yürürlükte kalır. Şu kadar ki, Türkiye Büyük Millet Meclisinin göreve başlamasından sonra bu Kanuna göre kurulan Yüksek Hakem Kurulu, 2364 sayılı Kanuna göre kendisinden önce yeniden yürürlüğe konulmuş bulunan toplu iş sözleşmelerine ilişkin hususları da karara bağlar.

Yürürlük

MADDE 83. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 84. — Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

6/5/1983

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

Bakanlar Kurulu Kararları

Karar Sayısı : 83/6384

1 — Türk Standardları Enstitüsü tarafından hazırlanan ve 11/12/1981 tarihli ve 8/3993 sayılı Kararname gereğince 1/5/1982 tarihinden itibaren ihracatta zorunlu olarak uygulamaya konulan TS 184 «Armut» Standardının «1.4 - Toleranslar» bölümünün II. sınıf armutlarla ilgili 1.4.1.3 - maddesinin ekli metinde gösterildiği şekilde değiştirilmesi ve yayımından 15 gün sonra yürürlüğe girmesi;

2 — Bu Standard hükümlerinin Ticaret Bakanlığınca yürütülmesi;

Adıgeçen Bakanlığın 8/4/1983 tarihli ve 1059 sayılı yazısı üzerine, 1705 ve 3018 sayılı Kanunlarla 18/11/1960 tarihli ve 132 sayılı Kanuna göre, Bakanlar Kurulunca 11/4/1983 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Kenan EVREN
Cumhurbaşkanı

B. ULUSU
Başbakan

Z. BAYKARA Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	Prof. Dr. İ. ÖZTRAK Devlet Bakanı	M. ÖZGÜNEŞ Devlet Bakanı	Prof. Dr. M. N. ÖZDAŞ Devlet Bakanı
S. R. PASİN Devlet Bakanı	R. BAYAZIT Adalet Bakanı	Ü. H. BAYÜLKEN Millî Savunma Bakanı	S. ÇETİNER İçişleri Bakanı
İ. TÜRKMEN Dışişleri Bakanı	A. B. KAFAOĞLU Maliye Bakanı	H. SAĞLAM Millî Eğitim Bakanı	Dr. T. ÖNALP Bayındırlık Bakanı
K. CANTÜRK Ticaret Bakanı	Prof. Dr. K. KILIÇTURGAY Sağ. ve Sos. Yardım Bakanı	Prof. Dr. A. BOZER Gümrük ve Tekel Bakanı	Prof. Dr. M. AYSAN Ulaştırma Bakanı
Prof. Dr. S. ÖZBEK Tarım ve Orman Bakanı	Prof. Dr. T. ESENER Çalışma Bakanı	M. TURGUT Sanayi ve Teknoloji Bakanı	F. İLKEL Enerji ve Tabiî Kay. Bakanı
İ. EVLİYAOĞLU Kültür ve Turizm Bakanı	Prof. Dr. A. SAMSUNLU İmar ve İskân Bakanı	M. R. GÜNEY Köy İşleri ve Koop. Bakanı	V. ÖZGÜL Gençlik ve Spor Bakanı

S. ŞİDE
Sosyal Güvenlik Bakanı

11/4/1983 tarihli ve 83/6384 sayılı Kararnamenin ekidir.

TS/184 «Armut» Standardının «1.4 - Toleranslar» bölümünün II. Sınıf armutlarla ilgili «1.4.1.3 -» maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Toleranslar

«Madde 1.4.1.3 - II. Sınıfta :

Her ambalajda, bu sınıfın özelliklerine veya genel özelliklere uymayan armutlardan % 10 oranına kadar bulunabilir. Ancak göze çarpacak derecede çürük veya ileri derecede berelenmiş, ya da iyileşmemiş ileri derecede çatlakları bulunan armutlara hiç bir tolerans tanınmaz.

Bu sınıfta kurtlu armutlarla aşağıda gösterilen özürleri taşıyan armutlar yukarıda belirtilen toleransın içinde % 2 den fazla bulunamaz.

— Aşırı derecede acı benek veya sulu göbek,
— Hafif berelenme veya iyileşmemiş çatlaklar,
— Çok hafif çürüklük izleri.»

Karar Sayısı : 83/6164

Kayseri İli Sarız İlçesine bağlı Yalak Beldesinin adının «Yeşilkent» olarak değiştirilmesi; Yalak Belediye Meclisi ile Kayseri İl İdare Kurulu Kararlarına ve Danıştay Birinci Dairesinin 25/11/1982 tarihli ve 1982/234-238 sayılı görüşüne dayanan İçişleri Bakanlığının 16/2/1983 tarihli ve Mahalli İd. Gn. Md. 521-82-309-15/6308 sayılı yazısı üzerine, 3/4/1930 tarihli ve 1580 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulunca 11/3/1983 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Kenan EVREN
Cumhurbaşkanı

B. ULUSU
Başbakan

Z. BAYKARA Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	Prof. Dr. İ. ÖZTRAK Devlet Bakanı	M. ÖZGÜNEŞ Devlet Bakanı	Prof. Dr. M. N. ÖZDAŞ Devlet Bakanı
S. R. PASİN Devlet Bakanı	R. BAYAZIT Adalet Bakanı	Ü. H. BAYÜLKEN Millî Savunma Bakanı	S. ÇETİNER İçişleri Bakanı
İ. TÜRKMEN Dışişleri Bakanı	A. B. KAFAOĞLU Maliye Bakanı	H. SAĞLAM Millî Eğitim Bakanı	Dr. T. ÖNALP Bayındırlık Bakanı
K. CANTÜRK Ticaret Bakanı	Prof. Dr. K. KILIÇTURGAY Sağ. ve Sos. Yardım Bakanı	Prof. Dr. A. BOZER Gümrük ve Tekel Bakanı	Prof. Dr. M. AYSAN Ulaştırma Bakanı
Prof. Dr. S. ÖZBEK Tarım ve Orman Bakanı	Prof. Dr. T. ESENER Çalışma Bakanı	M. TURGUT Sanayi ve Teknoloji Bakanı	F. İLKEL Enerji ve Tabiî Kay. Bakanı
İ. EVLİYAOĞLU Kültür ve Turizm Bakanı	Prof. Dr. A. SAMSUNLU İmar ve İskân Bakanı	M. R. GÜNEY Köy İşleri ve Koop. Bakanı	V. ÖZGÜL Gençlik ve Spor Bakanı

S. ŞİDE
Sosyal Güvenlik Bakanı

Atama Kararları

Millî Eğitim Bakanlığından :

Karar Sayısı : 83 - 28913

1. Açık bulunan 1. derece kadrolu + 300 ek göstergeli Konya Millî Eğitim Müdürlüğüne, Bursa İlköğretim Müfettişi Suphi Yaşar Karataş'ın 2451, 657 sayılı Kanunun 71. ve 76. maddeleri gereğince naklen atanması uygun görülmüştür.

2. Bu kararı Millî Eğitim Bakanı yürütür.

2/5/1983

Kenan EVREN
CUMHURBAŞKANI

B. ULUSU
Başbakan

H. SAĞLAM
Millî Eğitim Bakanı

Karar Sayısı : 83 - 28915

1. Açık bulunan 1. derece kadrolu + 300 ek göstergeli Urfa Millî Eğitim Müdürlüğüne, Burdur Millî Eğitim Müdür Yardımcısı İ. Taşkın Ertürk'ün 2451, 657 sa-

yılı Kanunun 68/B ve 76. maddeleri gereğince naklen atanması uygun görülmüştür.

2. Bu kararı Millî Eğitim Bakanı yürütür.

2/5/1983

Kenan EVREN
CUMHURBAŞKANI

B. ULUSU
Basbakan

H. SAĞLAM
Millî Eğitim Bakanı

Enerji ve Tabiî Kaynaklar Bakanlığından :

Karar Sayısı : 83 - 28828

1. Türkiye Elektrik Kurumu Genel Müdürlüğü Afşin - Elbistan Termik Santralı Bakım Başmühendisliğine, Hıdır Arslan'ın 2472 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli olarak atanması uygun görülmüştür.

2. Bu kararı Enerji ve Tabiî Kaynaklar Bakanı yürütür.

2/5/1983

Kenan EVREN
CUMHURBAŞKANI

B. ULUSU
Başbakan

F. İLKEL
Enerji ve Tabiî Kay. Bakanı

Müşterek Karar

İçişleri Bakanlığından :

Karar Sayısı : 83 - 28917

1 — Kocaeli İli Merkez İlçesine bağlı Derbent Bucağının merkezi Hikmetiye Köyünde belediye kurulması, Danıştay Birinci Dairesi'nin 14/2/1983 gün ve 1983/28 sayılı kararı üzerine, 1580 sayılı Kanunun 7469 sayılı Kanunla değişik 7 nci maddesine göre uygun görülmüştür.

2 — Bu kararı İçişleri Bakanı yürütür.

2/5/1983

Kenan EVREN
CUMHURBAŞKANI

B. ULUSU
Başbakan

S. ÇETİNER
İçişleri Bakanı

Yönetmelik

Çukurova Üniversitesinden :

Ç. Ü. Tıp Fakültesi Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin Geçici 2. Maddesinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik

Madde 1 — 27 Ekim 1982 gün ve 17841 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ç. Ü. Tıp Fakültesi Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin Geçici 2. maddesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aykırı olması nedeniyle yürürlükten kaldırılmıştır.

Madde 2 — Bu Yönetmelik halen okumakta olan öğrencilerin tümünü de kapsıyacak şekilde yayım tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 — Bu Yönetmelik hükümlerini Tıp Fakültesi Dekanı yürütür.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası İdare Merkezinden :

Döviz Kurları Bülteni

SAYI: 1983/88

7,8,9 Mayıs 1983 Tarihlerinde Uygulanacaklar.

II Sayılı Liste (TL Olarak)

Dövizin Cinsi	Döviz Alış	Döviz Satış	Efektif Alış	Efektif Satış
1 ABD doları	208,45	212,62	208,45	214,70
1 Avustralya doları	181,58	185,21	172,50	187,03
1 Avusturya şilini	12,13	12,37	12,13	12,49
1 Batı Alman markı	85,30	87,01	85,30	87,86
1 Belçika frangı	4,27	4,36	4,06	4,40
1 Danimarka kronu	23,93	24,41	23,93	24,65
1 Fransız frangı	28,31	28,88	28,31	29,16
1 Hollanda florini	75,87	77,39	75,87	78,15
1 İsveç kronu	27,87	28,42	27,87	28,70
1 İsviçre frangı	101,53	103,57	101,53	104,58
100 İtalyan lireti	14,32	14,60	13,60	14,75
100 Japon yeni	88,57	90,34	84,14	91,23
1 Kanada doları	170,19	173,59	161,68	175,30
1 Kuveyt dinarı	716,57	730,90	680,74	738,06
1 Norveç kronu	29,32	29,90	27,85	30,20
1 Sterlin	328,48	335,05	328,48	338,33
1 Suudi Arabistan riyali	60,43	61,64	57,41	62,25

ÇAPRAZ KURLAR

1 ABD doları	17,1846	Avusturya şilini
	2,4437	Batı Alman markı
	48,8173	Belçıka frangı
	8,7108	Danimarka kronu
	7,3631	Fransız frangı
	2,7474	Hollanda florini
	7,4793	İsveç kronu
	2,0530	İsviçre frangı
	1455,65	İtalyan lireti
	235,35	Japon yeni
	1,2248	Kanada doları
	7,1094	Norveç kronu
	3,4494	Suudi Arabistan riyali
1 Avustralya doları	0,87109	ABD doları
1 Kuveyt dinarı	3,4376	
1 Sterlin	1,5758	

T. C.
Resmî Gazete

Kuruluş Tarihi : (7 Teşrinievvel 1336) - 7 Ekim 1920

7 Mayıs 1983	CUMARTESİ	Sayı : 18040

İLÂN BÖLÜMÜ

Yargı İlânları

Ankara 15. İcra Memurluğundan :

Dosya No : 1982/2344

GAYRIMENKULÜN AÇIK ARTIRMA İLANI

Satılmasına karar verilen gayrimenkulün cinsi, kıymeti, adedi, evsafı : Çankaya ilçesi Kocatepe Mahallesinde bulunan 1067 ada 5 parseli teşkil eden 744 m². miktarındaki altında 2 dükkanı bulunan kargir apartmanında 200/4200 arsa paylı 3. Kat 9 Nolu meskenin hali hazır durumu betonarme, kaloriferli, asansörlü zemin katta dükkanlar ve normal katlarda ikisi önde birisi arkada her katta 3 dairenin bulunduğu satış yapılacak bu dairenin normal alım satım racine göre bilirkişilerce 8.000.000 TL. kıymet biçildi.

Satış şartları : Satış peşin para ile yapılacaktır.

1 — Satış 23/5/1983 günü saat 15.00 den 15.15 e kadar G. M. K. Bulvarı Tasfiye binası İrtibat bürosunda açık artırma suretiyle yapılacaktır. Bu artırmada tahmin edilen kıymetin % 75 ni ve rüçhanlı alacaklılar varsa alacakları mecmuunu ve satış masraflarını geçmek şartı ile ihale olunur. Böyle bir bedelle alıcı çıkmazsa en çok artıranın taahhüdü baki kalmak şartiyle 3/6/1983 günü aynı yer ve saatte ikinci artırmaya çıkarılacaktır. Bu artırmada da rüçhanlı alacaklıların alacağını ve satış masraflarını geçmesi şartiyle en çok artırana ihale olunur.

2 — Artırmaya iştirak edeceklerin tahmin edilen kıymetin % 10'u nisbetinde pey akçesi veya bu miktar kadar milli bir bankanın teminat mektubunu vermeleri lâzımdır. Satış peşin para iledir, alıcı istediğinde 20 günü geçmemek üzere mehil verilebilir. Dellâliye resmî ihale pulu, tapu harc ve masrafları alıcıya aittir. Birikmiş vergiler satış bedelinden ödenir.

3 — İpotek sahibi alacaklılarla diğer ilgililerin (ilgililer tâbirine irtifak hakkı sahipleri de dahildir.) bu gayrimenkul üzerindeki haklarını hususiyle faiz ve masrafa dair olan iddialarını dayanağı belgeler ile onbeş gün içinde dairemize bildirmeleri lâzımdır; aksi takdirde hakları tapu sicili ile sabit olmadıkça paylaşmadan hariç bırakılacaklardır.

4 — Satış bedeli hemen veya verilen mühlet içinde ödenmezse İcra ve İflâs Kanununun 133. maddesi gereğince ihale feshedilir. İki ihale arasındaki farktan ve % 10 faizden alıcı ve kefilleri mesul tutulacak ve hiç bir hükme hacet kalmadan kendilerinden tahsil edilecektir.

5 — Şartname, ilân tarihinden itibaren herkesin görebilmesi için dairede açık olup masrafı verildiği takdirde isteyen alıcıya bir örneği gönderilebilir.

6 — Satışa iştirak edenlerin şartnameyi görmüş ve münderecatını kabul etmiş sayılacakları, başkaca bilgi almak istiyenlerin 1982/2344 sayılı dosya numarasiyle memurluğumuza başvurmaları ilân olunur.

Ordu Sulh Hukuk Hâkimliğinden :

1982/772

Davacı Dışişleri Bakanlığını temsilen Av. H. Taner Güreşçi tarafından davalı Cemil Türkyılmaz aleyhine açılan alacak davasının yapılan açık duruşmaları sonunda verilen ara kararı gereğince :

Davalının yapılan tüm aramalara rağmen adresi tespit edilemediğinden adına duruşma günü ve dava dilekçesi tebliğ edilememiş olup adı geçen davalının duruşma günü olan 23/5/1983 günü saat 9.00 da mahkememiz salonunda hazır bulunması veya kendisini bir vekille temsil ettirmesi aksi takdirde HYUK. nun 509 - 510. maddeleri gereğince duruşmanın gıyabında yürütüleceği hususu duruşma günü ve dava dilekçesi yerine kain olmak üzere ilanen tebliğ olunur. 6491

Bozkurt Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1983/4

Davacı Bozkurt Merkez Mahallesinden Salim oğlu 1341 doğumlu Kâzım Kararmaz vekili Rafet Demirtaş tarafından Trabzon Araklı Yıldızlı Köyü nüf. kayıtlı Beşir oğlu 1944 doğumlu Nurettin Öztürk ile Kâzım kızı 1944 doğumlu Melek Öztürk aleyhine açtığı 156.833 TL. alacak davasında davalıların adresi tesbit edilip dava arzuhali ve duruşma günü tebliğ edilemediğinden ilânen tebliğine karar verildiğinden :

Yukarıda adı geçen davalıların duruşma günü olan 25/5/1983 tarihinde saat 10 da duruşmada hazır bulunması veya kendisini bir vekil ile temsil ettirmesi hususu ilânen tebliğ olunur. 6833

Bozkurt Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

Bozkurt Asliye Hukuk Mahkemesinin 17/2/1983 tarihli 1983/5 - 3 değişik iş sayılı kararı Fatma Bayarcan'a tebliğ edilemediğinden ilânen tebliğine karar verilmiş olmakla :

Bozkurt İlçesi Kestanesökükköyü nüfusuna kayıtlı Hüsnü oğlu 1957 doğumlu Recep Bayarcan'ın Bozkurt Merkez Mahallesindeki Hürriyet Caddesi No. 4 de bulunan müşterek haneye davalı eşi Osman Bahri kızı 1961 doğumlu Fatma Bayarcan'ın bir ay içinde dönmesine, dönmediği takdirde boşanma davası açılacağının M. K. nun 132. maddesi gereğince ihtarının ilânen tebliğine, ilân tarihinden 15 gün sonra tebliğin yapılmış sayılacağı hususu ilân olunur. 6834

Ankara İcra İflas Memurluğundan :

1982/9

İflasına karar verilen Müflis Abdullah Demirel hakkında yapılan iflas tasfiyesinde, alacaklılar sıra cetveli tanzim edilmekle dosyaya konmuştur.

İkinci alacaklılar toplantısı 31/5/1983 günü saat 14.00 de Memurluğumuzda yapılacağından alacaklıların işbu toplantıda hazır bulunmaları İ. İ. K. 234. ve 237. maddeleri uyarınca tebliğ ve ilan olunur. 6702

Konya - Ereğli Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1981/257

Davacı Urkiye Demir ve arkadaşları vekili tarafından davalı Huriye Uslu ve arkadaşları aleyhine açılan nüfusda kayıt tashihi davasının yapılan duruşmasında :

Davalı Huriye Uslu'ya davetiye 8/3/1983 günü saat 9.00'a ilanen tebliğ edilmiş bulunduğundan, ilanen gıyap kararı tebliğine karar verilmiş olmakla adı geçen davalıya duruşmanın atılı bulunduğu 24/5/1983 günü saat 9.00 da bizzat mahkememizde hazır bulunması ya da kendini bir vekille temsil ettirmesine, gıyab kararı yerine kaim olmak üzere ilan olunur. 6455

Akşehir Asliye Ceza Hâkimliğinden :

E. No : 1982/84
K. No : 1982/318

Ağustos 1977 tarihinde pasaport sahtekârlığından dolayı Akşehir Asliye Ceza Mahkemesinde yargılaması yapılan sanık Afyon Işıklar Köyü Cumhuriyet Mahallesinde nüfusa kayıtlı Bali ve Fatma'dan 1940 yılında olma Hasan Doğan yapılan yargılaması sonunda 14/10/1982 tarihinde TCK. nun 353/3, 647 Sa. 4. maddesi gereğince altı yüz lira ağır para cezası ile cezalandırılmış olup sanığın gıyabında verilen karar tüm aramalara rağmen tebliğ edilememiştir.

7201 sayılı Kanunun 28. ve 29. maddeleri gereğince sanığa Resmi Gazete ile tebligat yapılarak Resmi Gazete'nin neşir tarihinden itibaren 15 gün sonra kendisine tebliğ edilmiş sayılacağı ilan olunur. 6482

Yumurtalık Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/119

Kamu adına C. Savcılığı tarafından davalılar Nüfus Memurluğu, Tahir Şimşek ve arkadaşları aleyhine açılan 1587 sayılı Kanuna aykırı olarak nüfus kaydının yapılması davasının yargılaması sırasında, tüm aramalara rağmen dahili davalılar Tahir Şimşek ve arkadaşlarının adresleri tespit edilemediğinden, talepnamenin ve duruşma gününün dahili davalılara ilanen tebliğine karar verilmiştir.

Dahili davalılar Tahir Şimşek, Satılmış Şimşek, Yaşar Şimşek ve Remziye Şimşek'in Hatay İli, Kırıkhan İlçesi, Ilıkpınar Köyü, Cilt : 43, Sahife, 3 ve Kütük : 159 da kayıtları bulunmadıkları halde kayıtlı gibi gösterilip, Adana İli, Yumurtalık İlçesi Ayas Mahallesi nüfusuna kayıtlarını yaptırdıkları nedeniyle açılan davanın duruşması 9/6/1983 günü saat 9.20 de hazır bulunmaları veya kendilerini bir vekille temsil ettirmeleri gerektiği davetiye ve dava dilekçesi tebliği yerine kaim olmak üzere keyfiyet ilan olunur. 6480

Karaman Sulh Hukuk Hâkimliğinden :

1983/53

Davacı Karaman Dinek Köyünden, Mehmet kızı, 1959 doğumlu, Zeynep Danış tarafından davalı eşi, Mustafa oğlu, 1949 doğumlu, Galip Danış aleyhine nafaka davası açılmış, çocukları için ayda 15.000,— TL. nafaka talep edilmiştir.

Bu davada davalı Galip Danış hakkında tebligat adresinde yapılamamış, yapılan tahkikatta da adresi belli olmadığından dava dilekçesi yerine kaim olmak üzere davalı Galip Danış'a duruşma gününün 26/5/1983 günü saat 9.15'e bırakıldığı, duruşmada bulunması veya kendisini bir vekille temsil ettirmesi ilânen tebliğ olunur. 6490

İstanbul 4 üncü Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığından :

1 — Hırsızlık suçundan sanık olup, mahkekemizin 25/10/1982 tarih ve 1978/467 - 230 sayılı kararı ile neticeten 860 lira ağır para cezasıyle tecziyesine dair Dursun oğlu Fadime'den olma 1960 doğumlu Hasan Yüce hakkındaki gıyabi hüküm.

2 — Askeri eşyayı satın almak ve bulundurmak suçundan sanık olup, mahkememizin 1979/190 - 285 sayı ve 17/12/1982 tarihli kararı ile neticeten on iki ay müddetle hapis cezası ile mahkûmiyetine dair Osman ve Samiye'den olma 1960 doğumlu Fehmi Aru hakkındaki gıyabi hüküm.

3 — Kaçakçılık suçundan sanık olup, mahkememizin 24/11/1982 tarih ve 1979/470 - 258 sayılı kararı ile neticeten beş sene ağır hapis ve 44500 lira ağır para cezasıyle tecziyesine dair Arif ve Melek'ten olma 1937 doğumlu Raif Yüksekova hakkındaki gıyabi hüküm.

4 — Toplu kaçakçılık suçundan sanık olup, mahkememizin 29/11/1982 tarih ve 1982/5 - 261 sayılı kararı ile bir yıl hapis ve 750 lira ağır para cezası ile mahkûmiyetine dair Mustafa oğlu Sive'den olma 1962 doğumlu Veysi Gümüş hakkındaki gıyabi hüküm.

5 — Toplu kaçakçılık suçundan sanık olup, mahkememizin 24/11/1982 tarih ve 1981/16 - 257 sayılı kararı ile neticeten altı sene üç ay ağır hapis ve 5.708.200 lira ağır para cezasıyle tecziyesine dair Hacı Ahmet oğlu 1955 doğumlu Pakistan uyruklu Abid Ajaz ile neticeten bir yıl üç ay müddetle hapis 1.141.640 lira ağır para cezasıyle tecziyesine dair Seyfullah oğlu Hatice'den olma 1951 doğumlu Ali Niyazi Kodallı haklarındaki gıyabi hüküm.

6 — Toplu kaçakçılık suçundan sanık olup, mahkememizin 5/11/1982 tarih ve 1982/201 - 239 sayılı kararı ile dört ay hapis cezası 647 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi uyarınca ertelenmesine dair Mehmet oğlu Güşah'tan olma 1965 doğumlu Avdyl Gashi ile Selim oğlu Gül'den olma İdris Gastrati haklarındaki gıyabi hüküm.

7 — Gasb suçundan sanık olup, Mahkememizin 17/12/1982 tarih ve 1980/147 - 281 sayılı kararı ile neticeten 16 yıl 8 ay süre ile ağır hapis ve aynı süre genel güvenlik gözetimi altında bulundurulmasına dair Şükrü oğlu Kadriye'den olma 1957 doğumlu Enver Uyar haklarındaki gıyabi hüküm.

Aramalara rağmen adreslerinde bulunamamaları sebebiyle ilanen tebliğine karar verilmiş olmakla yukarıda yazılı hüküm özetlerinin neşir tarihinden itibaren tebliğ yerine kaim olmak üzere 21 gün içinde kanuni bir müracaatta bulunulmadığı taktaktirde kesinleşeceği ilan olunur. 6243 / 6

İstanbul 5. Asliye Ceza Hâkimliğinden :

E. No : 1982/213

Hırsızlıktan sanık Siverek Aslabibey Mahallesi Hane 7 de nüfusa kayıtlı ve İstanbul'da belirli ikametgâhı yok Ramazan oğlu 1965 doğumlu Hacı Kaytak hakkında verilen 25/5/1982 günlü gıyabi karar bulunamadığından tebliğ edilememiştir, dosya incelendi.

Gereği Düşünüldü : T. C. Kanunun 492/1, 61, 522, 55/3. maddeleri gereğince bir ay yirmi üç gün hapis cezası ile tecziyesine hapis cezası 647/4. madde ile 100 liradan 5.300 lira ağır para cezasına çevrilmesine dair verilen gıyabi hükmün 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28 ve müteakip maddeler gereğince ilânın tebliğine ilân tarihinden itibaren onbeş gün sonra tebligatın yapılmış sayılacağı ilanen tebliğ olunur

6243 / 7

İstanbul 5. Asliye Ceza Hâkimliğinden :

1980/164

1918 sayılı Kanuna muhalefet etmekten sanık Malatya Merkez Zaviye Köyü Hane 121 de nüfusa kayıtlı Kalender Cagaloğlu Zeynep Sultan Sokak Yeni Pak Otelinde yatar Hacı Mehmet ve Sıdıkadan olma 1959 doğumlu Yaşar Samanlıoğlu hakkında verilen gıyabi karar bulunamadığından tebliğ edilememiştir, dosya incelendi.

Gereği Düşünüldü : 1918 sayılı Kanunun 25/3, 1177, 88/2, 1918 sayılı Kanunun 33 son maddeler gereğince dört ay hapis, seksen lira seksenüç kuruş ağır para cezası ile tecziyesine, hapis cezasının münhasırın 647/6. madde gereğince teciline Sigaraların müsaderesine dair verilen gıyabi hükmün 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28 ve müteakip maddeler gereğince ilanen tebliğine ilan tarihinden itibaren on beş gün sonra tebligatın yapılmış sayılacağı ilanen tebliğ olunur. 6243 / 8

Antalya Asliye 11. Hukuk Hâkimliğinden :

Asliye 2. Hukuk Mahkemesinin 1972/269 esas ve 1982/454 karar sayılı Meni müdahale ve tapu kaydının iptali davası hükme bağlanmış olup :

Antalya Kemer Belâdibi Köyü Çifteçeşmeler mevkiinde kaim 33 parsel nolu taşınmaz davalı Seyhun Kahraman adına tesbit ve tescil işlemi yapılmış olup, dava sonunda, bu parsel ile ilgili olarak davalının müdahalesinin menine ve tapu kaydının iptaline, bu sahanın 766 sayılı Kanunun 46. mad. göre orman olarak tapu kütüğüne aktarılmasına karar verilmiş olup, Mahkeme masrafları ve harç gideri olarak toplam 8647 lira 30 kuruş mahkeme masraflarının ve 110 lira ücreti vekaletin davalıdan tahsil edilerek davacıya verilmesine, mahkemece karar verilmiş olup, işbu hükmün davalı Seyhun Karahan'a ilânen tebliğ olunur. 6223

Elazığ 2. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/1

Davacı İçişleri Bakanlığı tarafından davalılar Haydar Özkan ve 28 arkadaşı aleyhine Mahkememizde açılan rucuen tazminat davasının yapılan duruşması sırasında verilen ara kararı gereğince; Davalılar Yalçın Çubuk, Aydın Öztürk, Ahmet Turan Zorlu, Hamza Aydın, Haydar Başbuğ, Mehmet Alan, Fahri Terzi, Hasan Karagöz ve Ünal Kılıç sarih adreslerinden tüm aramalara rağmen bulunamamışlardır. Verilen ara kararı gereğince dava dilekçesi yerine kaim olmak üzere; duruşma günü olan 16/5/1983 günü saat 9 da Mahkememizde hazır bulunmanız, bulunmadığınız takdirde hakkınızda gıyap kararı çıkarılacağı hususu ilânen tebliğ olunur. 6224

Çatalca 1. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1976/147

Davacı İsmail Fırat Özçelik varisleri; Turgut Fırat vs. vekili Av. Selahattin Evren tarafından davalı Arif Kaya varisleri Mukadder Kaya (Özüdoğan) vs. aleyhlerine açılan tespit davasının yapılan açık duruşmasında : Duruşma gününün Resmî Gazete'de ilân yoluyla adı geçen davalı Mukadder Kaya (Özüdoğan)'a duyurulmasına karar verilmiştir.

Çatalca Kazası, B. Çekmece Nahiyesi, Kıraç Köyünde ikamet etmekte olduğu bildirilen Mukadder Kaya (Özüdoğan)'ın duruşmanın atılı bulunduğu 15/6/1983 tarihinde saat 10 da Çatalca 1. Asliye Hukuk Mahkemesi duruşma salonunda hazır bulunması duyurulur. 6221

İstanbul 1. Asliye Ceza Hâkimliğinden :

E. No : 1980/10
K. No : 1983/40
C. S. No : 1979/22981
Davacı : K. H.
Sanık : Recep Ünal
Suç : Tedbirsizlikle yaralama
Suç Tarihi : 28/10/1979

Yukarıda suçu yazılı olan Recep Ünal'ın müsnet suçtan dolayı TCK. nun 459/2, 647/4, 72 ve 6085 60/E maddeleri gereğince 12.000 lira ağır para ve 3 gün ehliyet geri alınmasına ve yargı gideri olan 4.350 liranın sanıktan tahsiline 4/2/1983 tarihinde karar verilmiş olup sanığın tüm adreslerinden arandığı halde bulunamamış olması sebebiyle 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine tevfikan keyfiyet ilânen tebliğ olunur. 6243 / 9

E. No : 1980/236
K. No : 1982/730
C. S. No : 1980/5739
Davacı : K. H.
Sanık : Fikret Özbeğe
Suç : 6136 S. K. M.
Suç Tarihi : 2/4/1980

Yukarıda suçu yazılı sanık Fikret Özbeğe'nin müsnet suçtan dolayı 6136 sayılı Kanunun 13/1 TCK. nun 59, 36, 647/6. maddeleri gereğince 10 ay hapis 2.500 lira ağır para tabanca müsadere cezasının teciline ve 180 lira yargı giderinin sanıktan tahsiline 12/11/1982 tarihinde karar verilmiş olup sanığın tüm adreslerinden arandığı halde bulunamamış olması sebebiyle 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine tevfikan keyfiyet ilanen tebliğ olunur. 6243 / 10

E. No : 1979/932
K. No : 1982/592
C. S. No : 1979/21383
Davacı : K. H.
Sanık : Mustafa Oğuz Kütüncü
Suç : Tedbirsizlikle yaralama
Suç Tarihi : 13/5/1979

Yukarıda suçu yazılı olan sanık Mustafa Oğuz Kütüncü'nün müsnet suçtan dolayı TCK. 459/2-Son, 647/4, 72 ve 6085 60/E maddeleri gereğince 440 lira ağır para cezası ile mahkûmiyetine ehliyetin 3 gün geri alınmasına 13/9/1982 tarihinde karar verilmiş olup sanığın tüm adreslerinden arandığı halde bulunamamış olması sebebiyle 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine tevfikan keyfiyet ilanen tebliğ olunur.
6243 / 11

Malatya 1. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/896

Davacı Ray Sigorta A. Ş. nin davalılar Ayşe Akdağ, Orhan Aslan ve İmtaş Sigorta Şirketi aleyhine açmış olduğu alacak davasının Mahkememizde yapılan açık duruşması sırasında verilen ara kararı gereğince :

Davalılardan Ayşe Akdağ ve Orhan Aslan'ın adresleri tüm aramalara rağmen tesbit edilemediğinden adlarına Resmî Gazete ile ilân yapılmasına karar verilmiş olduğundan adı geçen davalıların 10/5/1983 günü saat 9.45 de Mahkememizde hazır bulunmaları veya kendilerine bir vekille temsil ettirmeleri aksi taktirde adlarına gıyap kararı tebliğ olunacağı davetiye yerine kaim olmak üzere ilân olunur. 6219

Ankara 4. Sulh Hukuk Hâkimliğinden :

1982/949

Davacı Milli Eğitim Bakanlığı vekili tarafından davalılar Muzaffer Oruçoğlu ve Fatma Oruçoğlu aleyhine açılan alacak davasının mahkememizde yapılan açık yargılaması sırasında;

Davalılar Muzaffer Oruçoğlu ve Fatma Oruçoğlu'na dava dilekçesi ve duruşma günü tebliğ edilmemiş, Emniyet araştırmasında da tanınmadığı belirtildiğinden, duruşma günü olan 2/6/1983 günü saat 9.45'de ibraz etmek istediğiniz vesikaları ibraz ve delillerinizin gönderilmesi aksi halde duruşmaya gelmediğiniz taktirde H. U. M. K. nun 509 - 510. maddelerine göre gıyabınızda karar verileceği hususu tebliğ yerine kaim olmak üzere ilân olunur. 6369

Tatvan Sulh Ceza Hâkimliğinden :

E. No : 1980/19

K. No : 1982/343

Tüketim kaçakçılığı suçundan Sanık Hatay İli Eskiköprü Mahallesi Lise Caddesi yani nüfusuna kayıtlı, Mustafa Kızı, Hatice Kadından olma, 1935 D. lu, Sıddıka Tatar hakkında yapılmakta olan yargılama sonunda :

Hâkimliğimizin 30/12/1982 gün ve 1982/343 sayılı kararı ile TCK. nun 102/5, 105 ve 104. maddesi gereğince açılan kamu davasının Zaman aşımı nedeniyle Ortadan kaldırılmasına Sanıkta yakalanan eşyaların iadesine, karar verilmiş ancak sanık adresinde bulunup karar tebliğ edilemediğinden 7201 sayılı Kanunun 28, 29 ve 31. maddeleri gereğince ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebliğ edilmiş sayılacağı ilânen tebliğ olunur. 6317

Mardin 2. Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığından :

E. No : 1980/90

K. No : 1983/11

Kasten adam öldürmek, yalan beyanda bulunmak ve resmi mercileri iğfal suçlarından Gercüş Arıca K. den Nedim oğlu 1964 D. lu Ahmet Ekinci, Siirt İli Kurtaran İlçesi Merkez Sümer Köyünden Ahmet oğ. 1950 D. lu Hamit Gezici, Siirt İli Koziuk İlçesi Karaoğlak Köyünden Tevfik oğ. 1958 D. lu Mizbah Bulut'un Mahkememizin 23/2/1983 tarihli ilamı ile Beraatlarına karar verilip, bunca aramalara rağmen gıyabi karar kendilerine tebliğ edilmediğinden Tebligat Kanunun 29. 30. 31. maddeleri gereğince hükmün Resmi Gazete ile ilânın tebliğine, ilânın yapıldığı tarihten 15 gün sonra tebliğin yapılmış sayılacağı ilânen tebliğ olunur. 6318

Tatvan Sulh Ceza Hâkimliğinden :

E. No : 1980/20

K. No : 1982/285

Tüketim kaçakcılığı suçundan sanık İçel İli Bahçe Mahallesi nüfusuna kayıtlı, Abdullah kızı, Yıldız Kadından olma 1930 D. lu, Fatma Güzel hakkında yapılmakta olan yargılama sonunda :

Hâkimliğimizin 25/10/1982 gün ve 1982/285 sayılı Kararı ile T. C. K. nun 102/5, 105 ve 104. maddesi gereğince davanın zaman aşımı nedeniyle Ortadan kaldırılmasına, sanıktan yakalanan eşyaların iadesine karar verilmiş, ancak sanık adresinde bulunup karar tebliğ edilemediğinden 7201 sayılı Kanunun 28, 29 ve 31. maddeleri gereğince ilân tarihinden itibaren 15. gün sonra tebliğ edilmiş sayılacağı ilânen tebliğ olunur. 6323

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI

29 Nisan 1983 Vaziyeti

AKTİF

	Türk Lirası	Türk Lirası	Türk Lirası
Altın Mevcudu (Uluslara. standartta)			
Serbest : ..... Safi Kg. 113.881,955		32.176.291.543,31	
Merhun : ..... Safi Kg. —,—		—,—	32.178.291.543,31
Döviz Borçluları (Konvertibl)			229.171.189.562,29
Ufaklık Para			188.976.793,79
Dahildeki Muhabirler :			
Resmî Bankalar		139.990.432,78	
Diğer Bankalar		1.083.126,63	141.073.559,41
Krediler :			
Kamu Kurumları :			
A - Hazineye Kısa Vadeli Avans		290.648.300.000,—	
B - Hazine Kefaletini Haiz Bonolar :			
a) Katma Bütçeli İdareler	50.219.318.888,—		
b) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ..	171.940.833.974,59		
c) Devlet Yatırım Bankası	17.617.946.758,27	239.778.099.620,86	
C - Tahvil Üzerine Avans (DYB)		18.613.111.785,63	
D - Ticari Senetler		12.555.000.000,—	
E - Altın ve Döviz Üzerine Avans ...		—,—	
F - Mevduat Karşılıklarından Özel Finansman (1789 S.K. Mad. 11 ve 1823 S.K. Mad. 70)		6.715.661.609,16	568.310.173.015,65
Bankalar :			
A - Ticari Senetler :			
a) Özel Sektör	188.655.762.269,74		
b) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ..	30.712.000.000,—	219.367.762.269,74	
B - Tarım Senetleri		3.096.204.000,—	
C - Tahvil Üzerine Avans		6.511.679.351,92	
D - Orta Vadeli Krediler :			
a) Sınai	91.765.491.034,24		
b) Tarımsal	931.575,—	91.766.422.609,24	
E - Bankalar Tasfiye Fonu İkrazları (153 S. K.)		—,—	
F - İhracatı Teşvik Fonu Kredisi		613.600.000,—	
G - Mev. Karşılıklarından Tarımsal Finansman (1211 S.K. Mad. 40) .		2.000.000.000,—	323.355.668.230,90
Tarım Koop. (T.C. Ziraat Bankası) :			
A - Tarım Satış Koop. Birlikleri :			
a) Destekleme	5.137.653.326,71		

PASİF

	Türk Lirası	Türk Lirası	Türk Lirası
Tedavüldeki Banknotlar			528.530.318.890,—
Döviz Alacakıları (Konvertibl)			43.428.371.721,83
Mevduat :			
A - Resmî :			
a) Hazine ve Genel Bütçeli İdareler	313.166.141.913,79		
b) Katma Bütçeli İdareler	10.568.245.642,54		
c) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ..	3.832.135.662,11		
d) Diğer Kamu Kuruluşları	2.900.127.929,07		
e) Sair	2.585.168.888,93	333.051.820.036,44	
B - Bankalar :			
a) Resmî Bankalar	206.115.054,44		
b) Diğer Bankalar	4.036.241.668,41		
c) Yurt Dışındaki Bankalar	256.986,41		
d) Bankalar Tasfiye Fonu (153 S. K.)	1.487.652.599,77		
e) Mevduat karşılıkları (1211 S.K. Madde 40)	471.442.266.660,11	477.172.532.969,14	
C - Muhtelif :			
a) Bloke	1.283.035.912,90		
b) Diğer	2.149.324.598,66	3.432.360.511,56	
D - Uluslararası Kuruluşlar ve Dış Yardım Karşılıkları :			
Uluslararası Kuruluşlar	122.907.831.774,98		
Dış Yardım Karşılıkları :			

Tahkim Olunan Alacaklarımız Karşılığı Hazine tahvilleri (154, 1902, 2143 ve 2569 S. Kanunlar) ..		86.152.765.118,78	
Değerlendirme Farkı Karşılığı Hazine Bonosu (65 S.K. Mad. 5)..		77.201.766,66	
Tasfiyeye Tabi Tutulan Alacaklarımız (1211 S.K. geçici M. 5)...		201.384.795,50	
1211 S. K. 61. Madde gereğince değerlendirme farkı		613.240.569.541,—	699.671.921.221,94
Gayrimenkuller ve Demirbaşlar			2.432.279.905,84
Muhtelif :			
a) Altın : (Uluslara. standartta olmayan) Safi Kg. 3.513,456		992.756.242,08	
b) Döviz :			
Hariçteki Muhabirler	62.627.109.202,77		
Diğer Döviz Hesapları	620.769.442.676,73	683.396.551.879,50	
c) Dahildeki özel bankalarla yapılan Röpor İşlemleri		—,—	
d) Sair Hesaplar		333.194.140.425,40	1.017.583.448.546,98
		TOPLAM	**2.878.526.455.650,69**

Hususi (Bankamız Kan. M. 59)..		38.967.065,90	
İlerde Vukuu Muhtemel Zarar Karşılığı (Bankalar Kan. M. 35)..		25.000.000,—	8.419.778.675,93
Provizyonlar			2.632.635.353,63
Muhtelif :			
a) Ödenecek Senet ve Havaleler		595.631.186,52	
b) Muhtelif Karşılıklar (Akreditif ve İç İstikraz Karşılıkları)		336.490.566,67	
c) Muhtelif Mahiyette Depozitolar		48.775.380.663,39	
d) Döviz :			
Hariçteki Muhabirler	6.245.162.906,20		
Diğer Döviz Hesapları	1.200.465.696.645,99	1.206.710.859.552,19	
e) Sair Hesaplar		102.407.871.174,46	1.358.826.233.143,23
		TOPLAM	**2.878.526.455.650,69**

Reeskont haddiyle avans işlemlerinde uygulanan faiz oranları :

I — Kısa Vadeli Kredilerde :
- A) Genel olarak ..... % 31,50
- B) Özel olarak :
  - 1 — Tarım Kredilerinde;
    - a) T.C. Ziraat Bonkası'nca kullandırılan Tarım Kredi Kooperatifleri kredilerinde ..... % 18,00
    - b) T.C. Ziraat Bankası'nca kullandırılan Tarım Satış Kooperatifleri Birlikleri kredileri ile diğer bankalarca. T.C. Ziraat Bankasının tarım kredilerine uyguladığı faiz oranı üzerinden kullandırılan kredilerde ..... % 16,25
  - 2 — T. Halk Bankası'nca küçük sanayici, sanatkâr, esnaf ve esnaf teşekkülülerine kullandırılan mesleki kredilerde .... % 15,50
  - 3 — Sanayi kredilerinde ..... % 30,50
  - 4 — Gider vergisi istisnasından yararlanan ihracat kredilerinde ..... % 31,50
  - 5 — Destekleme alımlarıyla görevlendirilen Kamu İktisadi Teşebbüslerine, bu alımlar için, ticari bankalarca emtea rehni karşılığında kullandırılan kredilerde ..... % 13,50
  - 6 — Reeskont kaynağına dayalı İhracatı Teşvik Fonu Kredilerinde :
    - a) İhracatçı sermaye şirketleri ile serbest döviz sahasına yapılacak ihracatta ..... % 23,75
    - b) Anlaşmalı ülkelere yapılacak ihracatta ..... % 26,00
  - 7 — Tütün Finansmanında ..... % 31,50

II — Orta Vadeli Kredilerde (Teşvik Belgeli) :
- A) Genel olarak ..... % 33,00
- B) Tarım kredilerinde ..... % 17,75
- C) Gider vergisi istisnasından yararlanan kredilerde .. .. % 29,00
- D) Yatırım malları imalatçı kredilerinde :
  - a) İhracata dönük krediler ..... % 31,50
  - b) Diğer krediler ..... % 27,25

III — Özel orta vadeli kredilerde :
- A) Türkiye Sınai Kalkınma Bankası veya ticari bankaca kullandırılacak kredilerde ..... % 11,00
- B) Ticari banka aracılığı ile Türkiye Sınai Kalkınma Bankasınca kullandırılacak kredilerde ..... % 10,00

IV — Devlet Sanayi ve İşçi Yatırım Bankası (DESİYAB) tarafından çok ortaklı şirketlere kullandırılacak yarım kalmış yatırım kredileri ile işletme kredilerinde ..... % 17,75

V — Tahvil üzerine avans işlemlerinde ..... Tahvil üzerinde yazılı faizin 2 puan fazlası

VI — Altın üzerine avans işlemlerinde ..... % 22,00

Gerede Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

Davacı Hazineyi Maliye tarafından davalılar Fatma Bayraktar ve arkadaşları aleyhine açmış olduğu tapu iptali ve tescil davasının yapılan duruşmasında :

Davalılardan Hasan Bayraktar'ın adresine tebligat yapılmış ve adresinde bulunamadığından meçhul olduğundan dava dilekçesi tebliğ edilemediğinden ilânen tebligat yapılmasına karar verilmiş olduğundan bu kerre duruşmanın atılı bulunduğu 15/6/1983 günü saat 9.00'da mahkemede hazır bulunması veya kendisini bir vekille temsil ettirmesi dava dilekçesi ve gıyap yerine kaim olmak üzere ilânen tebliğ olunur. 6360

Davacı Mehmet Doğangönül tarafından davalı Nüfus Başmemurluğu aleyhine açmış olduğu gaiplik kararı verilmesi ve nüfusa tescil davasının yapılan duruşması sırasında :

Gerede Merkez Göynükören Köyü Hane 2 de kayıtlı İsmail ve Hatice'den 1934'de olma Mustafa Doğangönül'ün 23/10/1956 tarihinden bu yanı gaip olduğu iddia edildiğinden kendisini tanıyan veya hakkında bilgisi olanların üç ay içinde Gerede Asliye Hukuk Mahkemesinin 1983/50 sayılı dosyasına müracaatları ilân olunur. 6361

Altındağ 4. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/772

Davacı Sadık Güngör tarafından davalılar Tapu Sicil Muhafızlığı, Dursun Çelik, Münevver Öztürk ve Ali Erkan aleyhine açtığı tapu iptali davasının yapılan duruşmasında :

Davalılardan Dursun Çelik ve Ali Erkan adına çıkarılan duruşma davetiyesi bila ikmal gerigelmiş olup, zabıtaca yaptırılan adres tahkikinde de bulunamadığından adlarına gazete ilânı ile tebligat icrasına karar verildiğinden, davalı Dursun Çelik ile davalı Ali Erkan'ın duruşma günü olan 24/5/1983 günü saat 10.00 mahkememizde hazır bulunmaları veya kendilerini bir vekille temsil ettirmeleri her iki davalıya tebligat yerine kaim olmak üzere ilân olunur. 6366

Ankara Üçüncü Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığından :

20/5/1983 tarihinde Toplu Kaçakçılıktan sanık, Pakistan Pevlivan Koç Mahallesinde nüfusa kayıtlı, İtfaiye Meydana Köprülü Otelinde kalır Can Muhammet oğlu Fatma'dan olma 1926 doğumlu Muhammed Bux hakkında açılan davanın yapılan duruşması sonunda;

1918 sayılı Kanunun 25/3, 33/2, ile altı ay hapis 25.133,— TL. ağır para cezasına, 647 sayılı Yasanın 4 ncü maddesi gereğince bir gün hapis 100 lira üzerinden özgürlüğü bağlayıcı cezanın on sekiz bin lira ağır para cezasına çevrilmesine, müdahil için takdir edilen ücreti vekalet ile 754 lira nisbi harç ve (1820) lira mahkeme masrafının sanıktan tahsiline, 17/3/1983 tarih 1982/81 Es. 1983/47 karar sayılı kararla karar verilmiştir.

Sanık Muhammed Bux aramalara rağmen bulunamamış ve bu suretle gıyabi karar kendisine tebliğ edilememiş bulunduğundan 7201 sayılı Kanunun 28, 29 ve 30 ncu maddelerine tevfikan karar özetinin Resmî Gazete'de ilânen tebliğine aynı Kanunun 31 nci maddesi gereğince ilânın yapıldığı tarihten 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına ve tebligatın yapıldığı tarihten itibaren bir hafta içinde temyiz edilmediği takdirde müteakip muamelenin icrasına ve ilânın bir nüshasının mahkeme divanhanesine asılmasına, oybirliğiyle karar verildi.

İlân olunur. 6324

Kadınhanı İcra Memurluğundan :

1983/21

MENKULÜN SATIŞ İLANI

Bir borçtan dolayı aşağıda cins ve kıymetleri yazılı menkul mallar Kadınhanı İcra Dairesinde satılacaktır.

Birinci arttırmanın 3/5/1983 günü saat 10.00 - 11.00 arasında yapılacağı, mezkur günde kıymetlerinin % 75 ine istekli bulunmazsa 4/5/1983 tarihinde aynı yer ve saatte ikinci arttırma ile en çok fiyat verene satılacağı, Belediye resim ve harçları ile Tellaliye ücreti ile PTT masrafının alıcıya ait olacağı, satışın peşin para ile yapılacağı, satışın yapıldığı günü takibeden 7 gün içinde satış bedelinin % 15 inden aşağı olmamak üzere daha yüksek teklifte bulunulduğu takdirde ilk alıcı ile sonradan teklifte bulunanlar arasında satıştan sonra 10 uncu günde bir defaya mahsus olmak üzere açık arttırma yapılacağı ve en çok fiyat veren üzerinde bırakılacağı, ancak satıştan sonra % 15 arttırarak teklifte bulunanlar teklif ettikleri meblağın karşılığını peşin olarak nakit veya banka teminat mektubu yahut Devlet tahvili şeklinde yatırmadıkça arttırma talepleri kabul edilmiyeceği ilân olunur.

TL.	Adedi	C i n s i
40.000	1	Kadınhanı PTT sinde 92 numarada kayıtlı telefonun intafa hakkı ile telefon makinası
35.000	1	Kadınhanı PTT sinde kayıtlı 29 nolu telefonun intifa hakkı
35.000	1	91 nolu telefonun intifa hakkı
35.000	1	145 nolu telefonun intifa hakkı.

6309

Adıyaman İcra Tetkik Mercii Hâkimliğinden :

Davacı M. Nuri Öztürk vekili Av. Sırrı Özbek ile borçlu Mustafa Tugay ve üçüncü şahıs Mehmet Akçay aralarındaki istihkak iddiası davasının yapılan duruşması sonunda : Mahkememizce verilen 3/4/1981 tarih 1980/20 Esas 1981/7 sayılı hükmün ile İ.İ.Y. nın 97. maddesi gereğince takibin taliki uygun görüldüğünden takibin talikine tefhim ve tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde istihkak davası açması için üçüncü şahıs Mehmet Akçay'a önel verilmesine dava masrafları ile ücreti vekaletinin üçüncü şahıs Mehmet Akçaydan alınmasına karar verilmiş olup verilen kararın davalılardan Mustafa Tugayın yokluğunda verilip işbu ilânın davalı Mustafa Tugay'a tebliği yerine kaim olmak üzere duyurulur. 6308

Ürgüp Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

Ürgüp Karlık Köyünden davacı Mustafa Korkmaz tarafından davalı karısı halen Konya Kataman Pınarbaşı Köyünden Mustafa kızı 1960 doğumlu Sebahat Korkmaz aleyhine açtığı boşanma davasının yapılan duruşmasında :

Davalı Sebahat Korkmaz adresinde bulunmadığı gibi adresinin tesbitide mümkün olmadığından dava dilekçesi ve davetiye Resmî Gazete ile ilân edilerek tebliğ edilmiştir.

Mahkemece verilen ara kararında gıyap davetiyesininde Resmî Gazete ile ilânına karar verilmiş olduğundan karar gereğince davalı Sebahat Korkmaz'ın duruşmasının bırakıldığı 25/5/1983 günü saat 9 da Ürgüp Asliye Ceza Mahkemesinde hazır bulunması veya kendisini bir vekille temsil ettirmesi, gelmediğinde veya vekille kendisini temsil ettirmediğinde davanın gıyabında cereyan edeceği gıyap davetiyesi yerine kaim olmak üzere ilân olunur. 6310

Malatya 3. İcra Hâkimliğinden :

1982/954

Satılmasına karar verilen gayrimenkulün cinsi, kıymeti, adedi, evsafı :

Malatya Üçbağlar Mahallesi, tapunun ada : 980, parsel : 11, sahife : 4852, parsel : 11'de kayıtlı 4852 sahifede kayıtlı 39430 M² mesahasında bulunan bahçenin içerisinde 115 adet kayısı, ağacı 2 adet dut ağacı, ile gayrımenkulün 1/2 hissesi 9.974.500 lira muhammen bedelle satılarak paraya çevirilmesine karar verilmiştir.

İmar durumu : Belediye Fen İşleri Müdürlüğünün cevabi yazılarında imar planı dahilinde olduğu bildirilmiştir.

Satış şartları :

1 — Satış 20/6/1983 Salı günü saat 14.00 den 15.00'e kadar Malatya 3. İcra Dairesi satış salonunda açık artırma suretiyle yapılacaktır. Bu artırmada tahmin edilen kıymetin % 75 ni ve rüçhanlı alacaklılar varsa alacakları mecmuunu ve satış masraflarını geçmek şartı ile ihale olunur. Böyle bir bedelle alıcı çıkmazsa en çok artıranın taahhüdü baki kalmak şartiyle 30/6/1983 Cuma günü 3. İcra Dairesinde saat 14.00 15.00 de ikinci artırmaya çıkarılacaktır. Bu artırmada da rüçhanlı alacaklıların alacağını ve satış masraflarını geçmesi şartiyle en çok artırana ihale olunur.

2 — Artırmaya iştirak edeceklerin tahmin edilen kıymetin % 10'u nisbetinde pey akçesi veya bu miktar kadar milli bir bankanın teminat mektubunu vermeleri lâzımdır. Satış peşin para iledir, alıcı istediğinde 20 günü geçmemek üzere mehil verilebilir. Dellâliye resmî ihale pulu, tapu harc ve masrafları alıcıya aittir. Birikmiş vergiler satış bedelinden ödenir.

3 — İpotek sahibi alacaklılarla diğer ilgililerin (ilgililer tabirine irtifak hakkı sahipleri de dahildir. Bu gayrimenkul üzerindeki haklarını hususiyle faiz ve masrafa dair olan iddialarını dayanağı belgeler ile onbeş gün içinde dairemize bildirmeleri lâzımdır; aksi takdirde hakları tapu sicili ile sabit olmadıkça paylaşmadan hariç bırakılacaklardır.

4 — Satış bedeli hemen veya verilen mühlet içinde ödenmezse İcra ve İflâs Kanununun 133. maddesi gereğince ihale feshedilir. İki ihale arasındaki farktan ve % 10 faizden alıcı ve kefilleri mesul tutulacak ve hiç bir hükme hacet kalmadan kendilerinden tahsil edilecektir.

5 — Şartname, ilân tarihinden itibaren herkesin görebilmesi için dairede açık olup masrafı verildiği takdirde isteyen alıcıya bir örneği gönderilebilir.

6 — Satışa iştirak edenlerin şartnameyi görmüş ve münderecatını kabul etmiş sayılacakları, başkaca bilgi almak isteyenlerin 1982/954 sayılı dosya numarasiyle memurluğumuza başvurmaları ilân olunur.

7289 / 1-1

Beykoz Cumhuriyet Savcılığından :

1982 / 641

Adı, Soyadı : Gülay Tüysüz (Yosma), Durmuş kızı, 1952 doğumlu.

Adresi : Görele ilçesi Yeğenli Köyünde oturur.

Eylemizin 308/1 sayılı Yasanın 647 S. K. nun 4. maddesine temas edip T. C. K. nun bazı maddelerini değiştiren 2370 sayılı Kanunun Ek : 1 maddesi gereğince işbu ödeme emrinin tebliği tarihinden itibaren (10) gün içinde 1.000 TL.'si asgari ağır para cezası yatırmak üzere makamımıza müracaat etmeniz, aksi halde anılan yasanın Ek : 6 - 7. maddesi gereğince hakkınızda kamu davası ikâmet edileceğinin ve suçunuz sabit görüldüğü takdirde işbu asgari ağır para cezasının yarı nisbetinde arttırılarak hükmolacağı hususu tebliğ olunur. 6370/2

Diyarbakır 7 nci Kolordu Komutanlığı Askeri Mahkemesi Kd. Hâkimliğinden :

E. No : 1978/598
K. No : 1978/444
Suç : İzin tecavüzü
Sanık kimliği : Şaban Aydın, Adem Oğ. 1955 Doğ. Sakarya/Kaynarca İlç. Küçükkışla Köyü Nüf. Kay. Adapazarı Merkez Abdurrezzak Köyünde oturur. Batman 1. J. Kom. A. 1. Tb. 1. Bl. er.

Yukarıda açık kimliği ve suçu yazılı sanık hakkında 20/9/1978 tarih ve 1978/598 - 444 esas ve karar sayı ile As. C. K. nun 66/1 - B si T. C. K. nun 59. Md. si neticeten beş ay hapis cezasıyla mahkümiyetine yeni baştan asker edilmesine karar verildiğine dair gıyabi hükmün sanığa tebliği mümkün olmadığından 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28, 29 ve 30 ncu Md. leri uyarınca tebligatın Resmî Gazete'de ilân suretiyle yapılmasına aynı kanunun 31. Md. si uyarınca ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına 27/4/1983 tarihinde karar verildiği ilân olunur.

7308 / 1-1

E. No : 1982/448
K. No : 1982/985
Suç : Yoklama kaçağı
Sanık kimliği : Samittin Demirbaş, Sabri Oğ. 1960 Doğ. Ordu/Fatsa İlç. Lalelî Köyü Nüf. Kay. Siirt 70. P. Tuğ. K. lığında er.

Yukarıda açık kimliği ve suçu yazılı sanık hakkında 15/10/1982 tarih ve 1982/448 - 985 esas ve karar sayı ile As. C. K. nun 63/1 - A Md. si, T. C. K. nun 59. Md. si 647 sayılı yasanın 4 - 5. Md. si gereğince neticeten beş yüz Türk lirası ağır para cezasıyla mahkumiyetine karar verildiğine dair gıyabi hükmün sanığa tebliği mümkün olmadığından 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28, 29 ve 30. Md. leri uyarınca tebligatın Resmî Gazetede ilân suretiyle yapılmasına aynı kanunun 31. Md. si uyarınca ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına 26/4/1983 tarihinde karar verildiği ilân olunur. 7307 / 1-1

E. No : 1977/978
K. No : 1977/695
Suç : Geç iltihak suretiyle bakaya
Sanık kimliği : Ramazan Çiçek, Arif Oğ. Elif'ten olma Kütahya/Simav İlç. Çakırlar Köyü Nüf. Kay. Mardin 22. Syy. J. Tuğ. Svş. İşl. İs. Bl. de er.

Yukarıda açık kimliği ve suçu yazılı sanık hakkında 20/12/1977 tarih ve 1977/978 - 695 esas ve karar sayı ile As. C. K. nun 63/1 - A Md. si 647 S. K. nun 4. Md. si uyarınca neticeten yüz kırk lira ağır para cezasıyla mahkumiyetine, karar verildiğine dair gıyabi hükmün sanığa tebliği mümkün olmadığından 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28. 29. ve 30. Md. leri gereğince tebligatın Resmî Gazetede ilân suretiyle yapılmasına aynı kanunun 31. Md. si gereğince ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına 18/4/1983 tarihinde karar verildiği ilân olunur. 7306 / 1-1

E. No : 1982/579
K. No : 1982/1000
Suç : İzin tecavüzü.
Sanık kimliği : M. Hanifi Akın, Erzurum/ Horasan Akçatoprak Köyü. Nüf. Kay. olup halen Erzurum/Kazım Yurtalan Mah. Sudeposu Sok. No. 39'da mukim

Yukarıda açık kimliği ve suçu yazılı sanık hakkında 15/10/1982 tarih ve 1982/579 - 1000 esas ve karar sayı ile As. C. K. nun 63/1 - B T. C. K. nun 59. Md. si uyarınca neticeten beş ay müddet hapis cezasıyla mahkümiyetine, yeni baştan asker

edilmesine karar verildiğine dair gıyabi hükmün sanığa tebliği mümkün olmadığından 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28, 29 ve 30. Md. leri uyarınca tebligatın Resmî Gazetede ilân suretiyle yapılmasına aynı kanunun 31. Md. si uyarınca ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına 26/4/1983 tarihinde karar verildiği ilân olunur. 7305 / 1-1

E. No : 1982/1694

K. No : 1982/1375

Suç : Yoklama kaçağı geç iltihak suretiyle bakaya

Sanık kimliği : Mehmet Sözeroğlu, Hakkı Oğ. 1961 Doğ. Trabzon/Araklı Kayaiçi Köyü Nüf. Kay. 70. P. Tuğ. 2. P. Tb. 5. Kom. Bl. K. lığı er.

Yukarıda açık kimliği ve suçu yazılı sanık hakkında 27/12/1982 tarih ve 1982/1694 - 1375 esas ve karar sayı ile As. C. K. nun 63/1 - A Md. si, T. C. K. nun 59. Md. si, 647 sayılı yasanın 4 - 5 Md. si uyarınca neticeten on bin Türk lirası ağır para cezasıyla mahkumiyetine karar verildiğine dair gıyabi hükmün sanığa tebliği mümkün olmadığından 7201 sayılı Tebligat Kanunun 28, 29 ve 30. maddeleri uyarınca tebligatın Resmî Gazetede ilân suretiyle yapılmasına aynı kanunun 31. Md. si uyarınca ilân tarihinden itibaren 15 gün sonra tebligatın yapılmış sayılmasına 27/4/1983 tarihinde karar verildiği ilân olunur. 7304 / 1-1

Ankara 9. Asliye Ceza Hâkimliğinden :

Ankara Dokuzuncu Asliye Ceza Mahkemesinin 16/2/1983 gün ve 982/610 Esas, 983/99 sayılı Kararı ile 27/4/1982 tarihinde işlemiş olduğu görevde hakaret suçundan sanık Saruhanlı Atatürk Mahallesinden Salih ile Şükrüye'den olma 1948 doğumlu Vedat Sözbir'e TCK. 266/1, 267, 272, 647 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi gereğince 7 gün hapis, 125 lira ağır para cezasına karar verilip hapis cezasının günlüğü 100 liradan para çevrilerek 700 lira ağır para cezasıyle cezalandırılmasına, toplam sonuç 825 lira ağır para cezasına karar verilip, karar sanığın gıyabında bulunduğundan bunca aramalara rağmen tebliğ edilemediğinden 7201 sayılı Tebligat Kanununun 28, 29. maddeleri gereğince ilânen tebliğ olunur. İlân tarihinden itibaren 15 gün içinde kanun yollarına başvurulmadığı takdirde ilâmın kesinleşip infaza verileceği tebliğ olunur. 6326

Konya 1. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/21

Davacı Gülkız Manto tarafından davalı Ali Manto aleyhine açılan boşanma davasının Mahkememizde yapılan açık yargılaması sırasında :

Davalının dava dilekçesinde belirtilen adresinde çıkartılan davetiyeye, davetiyede yazılı nedenlerle tebliğsiz geri çevrilmiş bunun üzerine zabıtaca yapılan tahkikat neticesinde davalının adresi tesbit edilemediğinden Resmî Gazete ile ilânına karar verilmiştir.

Davalı Ali Manto duruşma günü bulunan 6/5/1983 günü saat 9.45 de Asliye 1. Hukuk Mahkemesine gelmesi gelmediği takdirde kendisini bir vekille temsil ettirmesi aksi halde duruşmaya gelmediği ve bir mazaret beyan etmediği taktirde ilânen gıyap kararı tebliğ edileceği hususu davetiye yerine kaim olmak üzere ilân olunur.

6220

Ankara 4. Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1982/418

İzmir - 1985 Sokak 18/A da olup aynı yerde Nil Galeri Sahibi İsmail Demir'e, Ülkü Çelebi vekili Avukat Mustafa Vuran tarafından Mehmet Özmen ve aleyhinize açılan mukavele feshi ve tesbit davası nedeniyle adınıza ilânen gıyap kararı tebliğine karar verilmiş olup karar gereğince duruşma günü olan 16/5/1983 günü saat 10.10 da mahkemede hazır bulunmanız veya kendinizi bir vekille temsil ettirmeniz gerektiği aksi halde davaya gıyabınızda devam olunacaktır. Keyfiyet gıyap kararının tebliği yerine kaim olmak üzere ilân olunur.

7296 / 1-1

Balâ Asliye Hukuk Hâkimliğinden :

1980/388

Davacı Mehmet Güçlüoğlu vekili Av. İhsan Köksal tarafından davalılar Hasan Yıldız, Nezir Dönmez aleyhine açmış olduğu tazminat davasının yapılan açık yargılaması sırasında verilen ara kararı gereğince :

Davalı Hasan Yıldız'a dava dilekçesi ve duruşma günü Resmî Gazete ile ilânen tebliğine rağmen duruşmaya gelmediğinden, bu kerre gıyap kararının ilânen tebliğine karar verilmiştir.

Karar gereğince duruşmanın atılı bulunduğu 26/5/1983 günü saat 9.30 da davalının duruşmada hazır bulunması veya kendisini bir vekille temsil ettirmesi aksi takdirde yargılamanın gıyabında yapılacağı gıyap kararı yerine kaim olmak üzere ilânen tebliğ olunur. 7292 / 1-1

Artırma, Eksiltme ve İhale İlânları

Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünden :

1 — Kurumumuza bağlı Bursa Linyitleri İşletmesi Müessesemiz Çan 1 - A panosunda yapılacak ∓ % 30 toleranslı 3.500.000 M³ dekapaj ve ∓ % 30 toleranslı 500.000 ton kömür kazı, yükleme ve nakliye işi teklif alınmak suretiyle ihale edilecektir.

2 — Bu işe ait yeterlik belgesi formları ve şartnameler Hipodrum Caddesindeki Genel Müdürlüğümüz Satınalma Dairesi Başkanlığı 1106 nolu odadan dilekçe ile müracaat edilerek saat 14.00 — 17.00 arası yeterlik formları 300 TL. şartnameler 7.500 TL. karşılığında temin edilebilir.

3 — İsteklilerin yeterlik formlarını 16/5/1983 Pazartesi günü saat 14.00'e kadar Genel Müdürlüğümüz Genel Muhaberat Servisine teslim etmeleri koşuldur.

4 — Postadaki gecikmeler göz önüne alınmaz.

5 — Genel Müdürlüğümüz 2490 sayılı Kanuna tabi değildir.

7227 / 2-2

Karabük Demir ve Çelik Fabrikaları Müessesesi Müdürlüğünden :

104 KALEM BMC YEDEĞİ SATINALINACAKTIR

Şartnamesi, bedelsiz olarak aşağıdaki adreslerden alınabilir.

1 — Karabük'den : Demir ve Çelik Fabrikaları Müessesesi Tedarik ve İkmâl Müdürlüğümüz.

2 — İstanbul'da : Sirkeci, Yalıköşkü Cad. Yalıköşkü Han Kat 4 - 5'deki Mümessilliğimiz.

3 — Ankara'da : Dışkapı, Çankırı Cad. No. 57'deki Genel Müdürlüğümüz.

İstekli'lerin şartnamemiz esaslarına göre hazırlayacakları kapalı teklif mektuplarını, geçici teminatlarıyla birlikte en geç 25 Mayıs 1983 Çarşamba günü saat 14.00'e kadar Karabük'teki Müessesemiz Haberleşme ve Arşiv Müdürlüğünde bulundurmaları ilân olunur. 6585 / 2-1

Türkiye Zirai Donatım Kurumu Genel Müdürlüğünden :

Kurumumuzca;
— 250.000 tona kadar Kalsiyum Amonyum Nitrat
— 170.000 tona kadar Amonyum Sulfat
gübresi mubayaa edilecektir.

Son teklif verme müddeti 23 Mayıs 1983 Pazartesi günü saat 17.00'ye kadar olup, bu işe ait Ticari ve Teknik Şartnameler Genel Müdürlüğümüz ile İstanbul ve İzmir Bölge Müdürlüklerinden temin edilebilir. Kurumumuz 2490 sayılı Kanuna tabii olmadığından ihalenin tamamını veya bir kısmını iptal edip etmemekte ve dilediğine dilediği miktarda sipariş vermekte tamamen serbesttir.

İlgililere duyurulur. 7229 / 3-2

Garp Linyitleri İşletmesi Müessesesi Müdürlüğünden :

ÇEŞİTLİ MALZEME SATIN ALINACAK VE
HURDA MALZEME SATILACAKTIR

Müessesemizin ihtiyacı aşağıda belirtilen muhtelif malzemelerin alımı ve hurda malzemelerin satışı için kapalı zarflarla yapılacak ihalelerin en son teklif verme gün ve saatleri karşılarında belirtilmiştir.

SATIN ALINACAK MALZEMELER	Miktar	İhale Günü	İhale Saati
1 — Oto lastiği	11 kalemde 296 adet	23/5/1983	15.00
2 — Boru ve bağlantı parçaları (PVC)	52 » 1589 adet 100 Mt.	23/5/1983	15.00
3 — Ocak vantilatörü	1 adet	24/5/1983	15.00
4 — Elektropomp grubu	3 »	24/5/1983	15.00
5 — İzolasyon malzemesi	41 kalemde 10300 Ad.	25/5/1983	15.00
6 — Yün çorap	1 » 16722 çift	25/5/1983	15.00
7 — Kırtasiye	37 » 3762 Ad. 53 paket, 400 rulo	27/5/1983	15.00
8 — Üniversal torna tezgâhı	1 adet	30/5/1983	15.00
9 — Az yağlı kesici	4 kalemde 13 adet	30/5/1983	15.00
SATILACAK MALZEME :			
1 — Hurda lastik satışı	5115 adet 890488 Kg.	26/5/1983	15.00

İhalelere ait şartnameler bedelsiz olarak; Ankara'da TKİ. Genel Müdürlüğü Satınalma Dairesi Başkanlığından (KST Ankara Şubesi Yanı No : 116 Hipodrom). İstanbul'da TKİ. Satınalma Müdürlüğünden (Odakule İş Merkezi Kat : 12 Beyoğlu), İzmir'de GLİ. İrtibat Bürosu Şefliğinden (1487 Sokak 17/3 Alsancak), Tavşanlı'da GLİ. Müessesesi Ticaret Şubesi Müdürlüğünden temin edilebilir.

İhalelere ilişkin zarflar belirtilen günlerde saat 15.30'da teklifçilerin huzurunda Satınalma Komisyonunda açılacaktır. Müessesemiz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamakta veya dilediğine vermekte serbesttir.

7071 / 2-2

Orüs Genel Müdürlüğü Fabrikalar Merkez Müdürlüğünden :

1 — Genel Müdürlüğümüze bağlı Kalkım Kereste Fabrikasının ihtiyacına karşılık 1 adet tam otomatik bileme makinası yurt içinden kapalı zarf teklif almak suretiyle satın alınacaktır.

2 — İhale Orman Ürünleri Sanayii Genel Müdürlüğüne bağlı Fabrikalar Merkez Müdürlüğü Atatürk Orman Çiftliği Gazi/Ankara adresinde 24/5/1983 tarih ve saat 15.00'de Komisyon huzurunda yapılacaktır.

3 — İhale ile ilgili idari ve teknik şartname yukarıdaki adresten alınabilir.

4 — Bu işe ait muhammen bedel 2.700.000,— TL. olup geçici teminatı 94.750,— TL. dır.

5 — İsteklilerin geçici teminatı nakit veya süresiz limit içi banka teminat mektubu olarak ihale saatinden bir saat önce Müdürlüğümüz veznesine yatırmaları şarttır.

6 — Kurumumuz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamak ta veya dilediğine vermekte serbesttir.

7 — Telgrafla müracaatlar ve postadaki gecikmeler dikkate alınmaz.

İlân olunur. 7222 / 2-2

İskenderun Demir ve Çelik Fabrikaları Müessese Müdürlüğünden :

25 Kalem Grafik ve karbon blok tuğla ve harç malzemesi, 12 kalem şamot ve yüksek aluminalı tuğla ve harç malzemesi ithal edilecektir.

1 — Bu işe ait şartnamemiz; İskenderun'da Demir ve Çelik Fabrikaları Ticaret Müdürlüğünden 5.000,— TL. mukabilinde temin edilebilir.

İsteklilerin şartnamemiz esasları dahilinde hazırlıyacakları kapalı teklif mektuplarının en geç 28/6/1983 günü saat 14.30'a kadar Müessesemiz Haberleşme ve Arşim Müdürlüğünde bulundurulmaları ilân olunur. 7223 / 2-2

Ankara Numune Hastanesi Döner Sermaye Saymanlığından :

Cinsi : Tıbbi cihaz ve yüksek vakumlu elektrik süpürgesi cam malzeme, Miktarı : 11 kalem, İhale şekli : Teklif isteme, Tarihi : 23/5/1983, Günü : Pazartesi, Saati : 10.00.

Hastanemizde yatmakta bulunan ücretli hastalar hizmet ve ihtiyacında kullanılacak olan yukarıda yazılı 8 kalem muhtelif tıbbi cihaz ve yüksek vakumlu elektrik süpürgesi 209 sayılı Yasaya paralel 106 sayılı yönetmeliğin 18. maddesinin (A) bendi gereği teklif isteme usulü ile satın alınacaktır.

Müessese adı, cinsi, miktarı, ihale şekli, tarihi, günü ve saati yukarıda gösterilmiştir. İhale gösterilen zamanda Ankara Sağlık ve Sosyal Yardım Müdürlüğünde yapılacaktır. İhaleye kalem kalem iştirak edilecektir. İhaleye iştirak edecek firmalar teklif ettikleri mal tutarının % 3'ü kadar geçici teminatı Döner Sermaye Saymanlığımız veznesine yatıracaklardır. Liste ve şartname Döner Sermaye Saymanlığımızdan temin edilebilir.

İhaleye iştirak edeceklerin teklif mektuplarını ihale saatinden 1 saat evveline kadar Hastanemiz Döner Sermaye Saymanlığına makbuz mukabili teslim etmeleri ve ihale saatinde ihaleye katılmaları gerekmektedir.

Teklif mektuplarının 2490 sayılı Yasanın 2, 3. maddelerine göre tanzimi zorunludur.

Hastanemiz malzemelerin bir kısmını veya tamamını alıp almamakta serbesttir.

Kurumumuz 2490 ve 1050 sayılı Yasalara tabi değildir.

Postadaki gecikmeler dikkate alınmaz.

7226 / 2-2

Ankara Sular İdaresi Genel Müdürlüğünden :

1. Aşağıda mahiyeti, keşif bedeli yazılı S5, S6, S7 ve S9 zonları ikmal inşaatı, kapalı zarf usulü ile ihale edilecektir.

2. İhaleye ilişkin keşif ve sözleşme dosyası hergün mesai saatleri içinde 1.500 TL. karşılığında Kuruluşumuz Etüt - Proje ve İnşaat Dairesi Başkanlığından alınabilir.

3. İhale, Genel Müdürlük binasında toplanacak Alım Satım Komisyonu huzurunda yapılacaktır.

4. Kapalı zarflar, ihale günü en geç saat 14.00'e kadar Komisyon Başkanlığına makbuz karşılığında verilecektir.

5. İlgililer ihaleye girebilmek için eksiltme şartnamesinin 6. maddesinde yazılı belgelerle ve B grubu karnesi olanlar en geç aşağıda yazılı tarihe kadar yeterlik belgesi almak için müracaat edeceklerdir.

Yeterlik belgesi alabilmek için müracaat sırasında dosya almış olduğunu gösteren makbuz, diğer belgelerle birlikte verilecektir. Yeterlik belgesi verilmeyenlerin teklifleri nikkate alınmayacaktır.

6. Tanınan süreden sonra verilen teklifler postada vaki gecikmeler dikkate alınmayacaktır.

7. Kuruluşumuz 2490 sayılı Yasaya bağlı değildir.

İşin cinsi : S5, S6, S7 ve S9 zonları ikmal inşaatı, Keşif bedeli : 8.650.000 TL., Geçici güvence : 436.000 TL., İhale tarihi : 26/5/1983, İhale saati : 15.00, İhaleye iştirak için son müracaat tarihi : 20/5/1983 saat 17.00.

7224 / 2-2

Ankara Numune Hastanesi Döner Sermaye Saymanlığından :

Cinsi : Tıbbi cihaz, İndium jeneratör, kauçuk yatak ve otomatik röntgen banyosu, Miktarı : 16 kalem, M. tutarı : 23.219.897 TL., G. teminatı : 696.597 TL., İhale şekli : Teklif isteme, Tarihi : 20/5/1083, Günü : Cuma, Saati : 10.00

Hastanemizde yatmakta bulunan ücretli hastalar hizmet ve ihtiyacında kullanılacak olan yukarıda yazılı 16 kalem cihaz ve malzeme 209 sayılı Kanuna paralel 106 sayılı yönetmeliğin 18. maddesinin (A) bendi gereği teklif isteme usulü ile satın alınacaktır.

Müessese adı, cinsi, miktarı, M. tutarı, Geçici teminatı, ihale şekli, tarihi günü ve saati yukarıda gösterilmiştir. İhale gösterilen zamanda Ankara Sağlık ve Sosyal Yardım Müdürlüğünde yapılacaktır. Tıbbi cihaz, İndium jeneratör, kauçuk yatak ve otomatik röntgen banyosuna kalem kalem iştirak edecektir. İhaleye iştirak edecek firmalar gireceği miktara göre geçici teminatı döner sermaye saymanlığı veznesine yatıracaklardır. Liste ve şartname Hastanemiz Döner Sermaye Saymanlığından 2.000 TL. mukabilinde temin edilebilir.

İhaleye iştirak edeceklerin teklif mektuplarını ihale saatinden 1 saat evveline kadar Hastanemiz Döner Sermaye Saymanlığına makbuz mukabilinde vermeleri ve ihale saatinde ihaleye katılmaları gerekmektedir.

Teklif mektuplarının 2490 sayılı Yasanın 2, 3. maddelerine göre tanzimi zorunludur.

Hastanemiz malzemelerin bir kısmını veya tamamını sözleşme yapıldıktan sonra dahi alıp almamakta serbesttir.

Kurumumuz 2490 ve 1050 sayılı Yasalara tabi değildir.

Postadaki gecikmeler dikkate alınmaz.

7225 / 2-2

Orhaneli Orman İşletme Müdürlüğünden :

Deposu	Yol Durumu	Cins ve Nev'i	Parti adedi	Miktarı Adet	Miktarı M³. Dm³.	Muh. bedeli Lira	% 7,5 Tem. Lira
Muh. Depo	Asfalt - Stab.	3. S. N. B. Çk. tomruk	14	1983	401.529	11.250	339.000
»	»	3. S. N. B. Çz. tomruk	51	6753	1487.345	9.200	1.027.000
»	»	3. S. Ks. B. Çk. tomruk	1	107	11.898	8.500	8.000
»	»	3. S. Ks. B. Çz. tomruk	8	1381	205.979	7.000	109.000
»	»	Lif yonga	19		727 Ster	3.000	164.000
»	»	Ham reçine	1		4780 Kg.	110	40.000
		M³. TOPLAM	74	10224	2106.751		1.483.000
		Ster TOPLAM	19		727 Ster		164.000
		Kg. TOPLAM	1		4780 Kg.		40.000
						YEKÜN	1.687.000

1 — İşletmemiz depolarında bulunan yukarıda cins ve miktarı yazılı 94 parti çeşitli cins orman ürünlerinin % 50'si ile % 16 faizi peşin % 50'si 6 ay vadeli süresiz banka teminat mektubu karşılığında olmak üzere model şartnameler uyarınca açık limitli arttırmalı satışa çıkarılmıştır.

2 — Açık arttırma 17/5/1983 tarihine rastlayan Salı günü saat 14.00'de İşletmemiz toplantı salonunda toplanacak Komisyon huzurunda yapılacaktır.

3 — Bu satışa ait ilân, şartname ve satış öncesi bilgi cetveli Orman Genel Müdürlüğü, Bursa Orman Bölge Başmüdürlüğü ve civar İşletme Müdürlükleri ile İşletmemizde görülebilir.

4 — Alıcıların belirli gün ve saatte işletmemizde hazır bulunmaları ve ihale saatinden bir saat öncesine kadar geçici teminatlarını işletmemiz veznesine yatırmaları, banka teminat mektubu verecek olanların teminat mektubunda İşletme adını ve satış tarihini bildirmeleri, katılacakların teminat makbuzları ile birlikte Komisyonumuza başvurmaları ilân olunur.

6921 / 2-2

Anamur Devlet Orman İşletmesi Müdürlüğünden :

Deponun Adı	Deponun Y. Durumu	Cins ve Nev'i	Parti adedi	Miktarı Adet	Miktarı M³.	M. Bedeli Lira Kr.	% 7,5 Tem. Lira Kr.
Aksaz	Asfalt	3. S. N. B. Çz. Tomruk	3	844	159.832	10.000,—	120.000,—
Malaklar	»	3. S. N. B. Çz. Tomruk	32	5800	1178.892	10.000,—	890.000,—
Y. Duvar	»	3. S. N. B. Çz. Tomruk	3	961	184.165	10.000,—	139.000,—
Aksaz	»	3. S. N. B. Sedir Tomruk	2	607	108.337	12.500,—	88.500,—
Y. Duvar	»	3. S. K. B. Çk. Tomruk	1	109	18.575	8.500,—	12.000,—
Aksaz	»	3. S. K. B. Çz. Tomruk	4	1185	201.358	8.000,—	121.500,—
Malaklar	»	3. S. K. B. Çz. Tomruk	15	4015	604.571	8.000,—	365.500,—
Y. Duvar	»	3. S. K. B. Çz. Tomruk	6	1961	316.010	8.000,—	191.500,—
Y. Duvar	»	3. S. K. B. Gök. Tomruk	1	73	9.834	8.500,—	6.500,—
Aksaz	»	3. S. K. Ardıç Tomruk	1	123	14.692	4.400,—	5.000,—
Y. Duvar	»	3. S. K. B. Sed. Tomruk	1	50	7.440	9.000,—	5.000,—
Aksaz	»	2. S. Çz. Mad. Direk	4	3024	117.872	7.500,—	67.000,—
Y. Duvar	»	2. S. Çz. Mad. Direk	2	3034	195.377	7.500,—	110.000,—
Aksaz	»	2. S. Sed. Mad. Direk	4	2814	220.886	7.500,—	124.500,—
Aksaz	»	2. S. Sed. Mad. Direk	1	1159	46.845	5.200,—	18.500,—
Aksaz	»	2. S. Gök. Maden Direk	1	844	56.579	4.350,—	18.500,—
Aksaz	»	Çz. Tel Direk (7 m)	1	184	30.259	7.750,—	17.600,—
Aksaz	»	Çz. Tel Direk (8 m)	1	88	17.378	8.600,—	11.500,—
Aksaz	»	Çz. Tel Direk (8 m)	1	34	9.184	7.350,—	5.000,—
Aksaz	»	Çz. Tel Direk (9 m)	1	5	1.810	8.450,—	1.500,—
Y. Duvar	»	Çz. Tel Direk (7 m)	1	33	5.506	6.650,—	3.000,—
Y. Duvar	»	Çz. Tel Direk (8 m)	3	423	85.215	7.350,—	47.000,—
Aksaz	»	Sedir Tel Direk	1	260	54.176	12.700,—	52.000,—
Aksaz	»	Sedir Tel Direk (9 m)	1	25	5.622	14.200,—	6.000,—
Aksaz	»	Gök. Tel Direk (8 m)	1	326	62.860	8.850,—	42.000,—
Aksaz	»	Gök. Tel Direk (7 m)	1	49	8.836	7.950,—	5.500,—
Y. Duvar	»	Çz. San Odunu	3	2430	180.379	7.000,—	95.500,—

Deponun Adı	Y. Durumu	Cins ve Nev'i	Parti adedi	Miktarı Adet	M³.	M. Bedeli Lira Kr.	% 7,5 Tem. Lira Kr.
Y. Duvar	Asfalt	Göknar San. Odunu	1	164	20.053	6.500,—	10.000,—
Y. Duvar	»	Sedir San. Odunu	1	169	23.306	8.000,—	14.000,—
Aksaz	»	Sedir San. Odunu	1	514	56.055	4.450,—	19.000,—
	M³. lü emval toplamı :				4001.904		
Y. Duvar	Asfalt	Çz. Yar. San. Odunu	5		452 Ster	4.500,—	153.000,—
Aksaz	»	Göknar Y. San. Odunu	1		40 »	4.500,—	13.500,—
Y. Duvar	»	Ardıç Yar. San. Odunu	8		709 »	6.000,—	320.500,—
Aksaz	»	İbreli Yak. Od.	1		21 »	2.300,—	4.000,—
Malaklar	»	İbreli Yak. Od.	4		256 »	2.300,—	44.500,—
Orman İçi	Ham Y.	Sed. Ard. Kar Yar. S. Od	1		84 »	5.660,—	36.000,—
Orman İçi	»	Yap. Yak. Odun	9		824 »	1.800,—	112.000,—
Orman İçi	»	Yap. Yak. Odun	7		1458 »	1.000,—	111.500,—
Orman İçi	»	İbreli Odun	63		10285 »	1.600,—	1.242.000,—
Orman İçi	»	İbreli Lif - Yon. Od.	4		415 »	2.300,—	72.000,—
Malaklar	Asfalt	İbreli Lif - Yon. Od.	9		1171 »	3.000,—	265.000,—
Sarıyayla	»	İbreli Lif - Yon. Od.	1		104 »	3.000,—	23.500,—
	M³. lü emval toplamı :		99		4001.904 M³.		5.010.100,—
	Sterli emval toplamı :		113		15819 Ster		

1 — Yukarıda müfredatı yazılı 212 parti orman emvali % 50 bedeli ile kanuni vergi ve faizi peşin % 50 si 6 ay vadeli süresiz banka teminat mektubu karşılığında 1 ve 34 nolu şartnameler uyarınca satılacaktır.

2 — İhale 16/5/1983 Pazartesi günü saat 13.00 de İşletmemizde yapılacaktır.

3 — Satışa ait ilan ve şartnameler Orman Genel Müdürlüğü, Mersin Or. Böl. Baş. Md. Mersin Tarsus, Adana, Gülnar, Mut, Konya, Karaman, Antalya, Ermenek Or. İşl. Müd. leri ile ile İşl. Müdürlüğünde görülebilir. Lif yonga ve sanayi odunlarına lif yonga sanayicileri Ambalaj Sanayicileri ve küçük sanat erbabı katılabilir.

4 — Alıcıların ihale saatinden evvel teminatlarını yatırmaları ve makbuzları ile birlikte Komisyona başvurmaları ilan olunur.

7221 / 2-2

İmar ve İskân Bakanlığı Afet İşleri Genel Müdürlüğünden :

1— Jeneratörler için 5 kalem malzeme satın alınması ihalesi 24/5/1983 günü saat 15.00 de açık eksiltme usulü ile yapılacaktır.

2 — İhale, Eskişehir yolu 12 km. Lodumlu mevkii Genel Müdürlük binasının zemin katında olacaktır.

3 — Muhammen bedel : 517.300 TL.

4 — Geçici teminat : 24.445 TL.

5 — İsteklilerin geçici nakit teminatlarını veya limit içi teminat mektuplarını fon veznesine yatırarak karşılığında alacakları makbuz ile 1983 yılı tasdikli Ticaret Odası belgesini, şirketlerin katılmaları halinde bu ilânın yayımı tarihinden sonra faaliyette olduğunu gösteren belgeyi ihale komisyonuna ibraz etmeleri gerekmektedir.

6 — İhale dosyası Eskişehir Yolu 12 km. Lodumlu Mevkii Makina ve İkmal Dairesi Başkanlığı, İkmal Müdürlüğü İhale Şefliğinde görülebilir.

7 — Telgrafla yapılan müracaatlar ve postada vaki gecikmeler kabul edilmez.

8 — İhale 2490 sayılı Kanuna tabi olmadığından idare, ihaleyi yapıp yapmamakta veya dilediğine vermekte serbesttir.

İlân olunur. 7074 / 2-2

Bingöl İl Daimi Komisyonu Başkanlığı'ndan :

Aşağıda cinsi, adedi, muhammen bedel ve geçici teminatları yazılı bulunan Milli Eğitim Müdürlüğüne ait (2) adet taşıt 2490 sayılı Kanunun 41. maddesi gereğince açık artırma usulü ile artırmaları hizalarındaki gün ve saatlerde İl Daimi Komisyonu Salonunda yapılacaktır. İsteklilerin geçici teminatlarını ihale saatine kadar makbuz karşılığı Komisyon Başkanlığına vereceklerdir. Postadaki vaki gecikmeler ve telgrafla müracaatlar kabul edilmez.

Sıra No.	Plaka No.su	Markası	Adedi	Muh. Bed. Lira	Ge. Tem. Lira	İhale Tarihi	İhale Saati
1 —	12. AC. 023	1973 model inter	(1)	200.000	12.000	23/5/1983	11.00
2 —	12. AC. 896	1976 model inter	(1)	375.000	22.500	23/5/1983	11.15

6178 / 1-1

Kütahya Belediye Başkanlığından :

Belediyemizce 1983 yılı programı uyarınca yapılması planlanan açık pazar yeri ve oto - park inşaatı 2490 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince kapalı zarf eksiltme usulü ile yaptırılacaktır.

İhalenin muhammen bedeli 40.000.000,— TL. olup geçici teminatı 1.200.000,— liradır.

İhale 26/5/1983 Perşembe günü saat 15.30'da Belediyede toplanacak Encümen huzurunda yapılacaktır.

İhaleye girmek istiyenlerden :

a) İkamet adresi,

b) Noterden tasdikli yapı araçları bildirisi,

c) Noterden tasdikli teknik personel bildirisi,

d) Taahhüt beyannamesi,

e) Sermaye ve kredi imkânlarını bildiren mali durum bildirisi ve banka referans mektubu,

f) Ticaret Odası belgesi,

g) Bayındırlık Bakanlığı'ndan almış oldukları (B) grubundan en az işin keşif bedeli kadar işin eksiltmesine girebileceklerini gösterir müteahhitlik karnelerini dilekçelerine ekleyerek ihale gününden 3 gün önce Belediye Fen İşleri Müdürlüğünden iştirak belgeleri almaları zorunludur.

Daha fazla bilgi almak ve şartnamesini görmek isteyenlerin mesai gün ve saatlerinde Belediye Fen İşleri Müdürlüğü'ne müracaatları ilân olunur.

7312 / 1-1

Konya YSE 7. Bölge Müdürlüğü - Niğde İli YSE Müdürlüğü Emanet Komisyonu Başkanlığından :

İşin Adı	Keş. Bed. Lira	Ge. Tem. Lira	Eksiltme Günü	Eksiltme Saati	Belge için son müracaat tarihi
1 - Niğde - Merkez - Gösterli	5.000.000	163.750	25/5/1983 Çarşamba	11.00	23/5/1983
2 - Niğde - Aksaray - Akçakent Y. Y. Y.	1.000.000	43.750	25/5/1983 Çarşamba	15.00	23/5/1983
3 - Niğde - Aksaray - Yağan	2.600.000	91.750	25/5/1983 Çarşamba	16.30	23/5/1983
4 - Niğde - Ortaköy - Harmandalı	2.000.000	73.750	26/5/1983 Perşembe	11.00	23/5/1983
5 - Niğde-Ortaköy - H. Mahmutuşağı	1.600.000	61.750	26/5/1983 Perşembe	15.00	23/5/1983
6 - Niğde - Ulukışla - Çanakçı	1.500.000	58.750	26/5/1983 Perşembe	16.30	23/5/1983

1 — Yukarıda yazılı içmesuyu Emanet İnşaatların 1983 Mali yılı içerisinde 6200 sayılı Kanunun 34. maddesi gereğince tatbik edilecek esaslar dahilinde kapalı zarf usulü ile eksiltmeleri yapılacaktır.

2 — Yeterlik belgesi almak için :

a) 1983 yılına ait Ticaret Odası belgesi aslı ve sureti.

b) Gireceği işin keşif bedeli kadar Kamu Kuruluşlarından almış olduğu iş bitirme belgesi veya (C) grubu müteahhitlik karnesi aslı ve sureti.

c) Muhtarlıktan tastikli iş yeri görme belgesi.

d) Bu belgelerle birlikte en geç son müracaat günü saat 17.00'ye kadar her iş için ayrı ayrı bir dilekçe ile Niğde YSE Müdürlüğüne başvurmaları gereklidir.

3 — Eksiltmeye girebilmek için :

a) Yeterlik belgesi almak,

b) Her iş için yazılı geçici teminatı Niğde Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü veznesine makbuz mukabilinde yatırmaları (Banka teminat mektupları limit dahilinde olacaktır),

c) Usulüne göre hazırlayacakları teklif mektuplarını ihale saatinden bir saat öncesine kadar Emanet Komisyonu Başkanlığına makbuz karşılığında vermeleri gereklidir.

4 — Taahhüdünde bulunan işlerin bildirilmesi.

5 — Eksiltmeler işlerin hizalarında yazılı tarih, gün ve saatte Niğde YSE Müdürlüğü İçmesuları Şefliğinde yapılacaktır.

6 — Bu işlere ait eksiltme dosyaları Niğde İçmesuları Şefliğinde görülebilir.

7 — Posta ve telgrafla yapılan başvurular kabul edilmez.

İlân olunur. 7310 / 1-1

Orköy Bolu Başmühendisliğinden :

Cinsi	Niteliği	Ebadı	Miktarı Adet	M. Bedeli Lira Kr.	Tutarı Lira Kr.	G. Teminat Lira Kr.
Emaye Kuzine Soba	Kömür yakmağa elverişli İçi tuğlalı üst ve kapaklar döküm.	Ayaklar hariç Yüksekliği : 34 cm. Genişliği : 46 cm. Boyu : 80 cm. (+, - 3 cm. tolarans kabul edilir.) Saç kalınlığı : 0.70 mm.	898	7.655,—	6.874.190,—	219.976,—
Soba Borusu	Emaye	70 lik	1796	250,—	449.000,—	21.710,—
Soba Borusu	Emaye	33 lük	2694	200,—	538.800,—	25.302,—
Akordion	Emaye	Standart	898	230,—	206.510,—	11.577,—
				TOPLAM :	8.068.500,—	278.565,—

1 — Orman Köylülerine Kredili aynı. yardımda bulunmak üzere Orman Köylüleri Kalkınma Fonu Yönetmeliği esaslarına göre, yukarıda cinsi, niteliği, Ebadı, Muhammen bedeli miktarı, tutarı ve Geçici Teminat tutarı yazılı bulunan malzemeler satın alınacaktır.

2 — Satınalma işlemi kapalı zarf usulü eksiltme ile 17/5/1983 gününe rastlayan Salı günü saat 15.00 de Bolu Orköy Başmühendisliğinde yapılacaktır.

3 — İsteklilerin 17/5/1983 günü saat 14.00 den önce mektuplarını Bolu Orköy Başmühendisliği Satınalma Komisyonuna bir örnek Kuzine sobası ve müştemilatı ile teslim etmeleri şarttır.

4 — İdaremiz 2490 sayılı Artırma ve Eksiltme Kanununa tabi değildir.

5 — 298 adet soba, 596 adet 70 lik boru, 894 adet 33 lük boru, 298 adet akordion dirsek Yığılca İlçe Merkezinde teslim alınacaktır.

6 — 300 adet soba, 600 adet 70 lik boru, 900 adet 33 lük boru, 300 adet akordion dirsek Mudurnu Orköy Proje Mühendisliğinde teslim alınacaktır.

7 — 300 adet soba, 600 adet 70 lik boru, 900 adet 33 lük boru, 300 adet akordion dirsek Kıbrıscık İlçe Merkezinde teslim alınacaktır.

8 — Bu satınalmaya ait genel ve teknik şartname Bolu, Sakarya, Bursa ve Ankara Başmühendisliklerinden alınabilir.

6936 / 1-1

Orköy Bursa Başmühendisliğinden :

Cinsi	Evsafı	Ebadı	Miktarı Adet	M. Bedeli Lira Kr.	Tutarı Lira Kr.	G. Teminat Lira Kr.
Emayeli Kuzine Soba	Kömür yakmaya elverişli, içi tuğlalı, üst ve ayaklar döküm, Çift ateş kapaklı peşkirlikli, Orköy Plâkalı ve ambalajlı.	Genişlik : 50,5 cm. Uzunluk : 84,5 cm. Yükseklik : 36 cm. (ayaklar hariç) Saç kalınlığı : 0,70 Mm.	1800	8.600,—	15.480.000,—	484.400,—
Soba Borusu	Emaye	70 lik.	5400	250,—	1.350.000,—	61.500,—
Soba Borusu	Emaye	33 Lük	1800	200,—	360.000,—	19.250,—
Akordion Dirsek	Emaye	Standart	1800	230,—	414.000,—	21.950,—
Ayna Emaye		Standart	1800	100,—	180.000,—	10.250,—
Soba Tablası	Emaye	1 Mm. Saçdan (93x58 Cm.)	1800	1.120,—	2.016.000,—	65.480,—

1 — Orman Köylülerine kredili ayni yardımda bulunmak üzere Orman Köylülerini kalkınma Fon'u Yönetmeliği esaslarına göre, yukarıda cinsi evsafı, ebadı, muammen bedeli, tutarı ve geçici teminatı tutarı yazılı bulunan malzemeler satın alınacaktır.

2 — Satın alma işlemi kapalı zarf usulü eksiltme ile 23/5/1983 gününe rastlayan Pazartesi günü saat 14.00 de Yeni Yalova yolu üzerindeki Bursa Orköy Başmühendisliğinde yapılacaktır.

3 — İsteklilerin belirtilen gün ve saatten önce mektuplarını Bursa Orköy Başmühendisliği Satın Alma Komisyonuna bir örnek soba ve takımlarını teslim etmeleri şarttır. Postadaki gecikmeler kabul edilmez.

4 — İdaremiz 2490 sayılı Artırma ve Eksiltme Kanununa tabi değildir.

5 — Teklif mektuplarında belirtilen malzemenin kaç gün içinde teslim edebileceğinin belirtilmesi şarttır.

6 — Bursa ili İznik ilçesinin 6 Orman Köyüne 400 Ad. Soba, Dirsek, 33 Lük boru, Ayna, Soba, tablası ile 1200 Ad. 70 lik boru, Orhaneli ilçesinin 20 Orman Köyüne 700 Ad. soba, Dirsek, 33 lük boru, Ayna, soba tablası ile 2100 Ad. 70 lik boru, Keles ilçesinin 4 Orman Köyüne 200 Ad. Soba, Dirsek, 33 lük boru, Ayna, Soba tablası ile 600 Ad. 70 lik boru, M. Kemal Paşa ilçesinin 11 Orman Köyüne 500 Ad. Soba, Dirsek, 33 lük boru, Ayna, Soba tablası ile 1500 Ad. 70 lik boru Mahallerinde elemanlarımızca teslim alınacaktır.

7 — Bu satın almaya ait genel ve teknik şartname ve ekleri ile fazla bilgi için Ankara Gazi'deki Orköy Daire Başkanlığı ile Ankara, İzmir, İstanbul, Kütahya ve Balıkesir Orköy Başmühendisliklerinden alınabilir.

İlan olunur. 7012 / 1-1

Mersin Devlet Orman İşletmesi Müdürlüğünden :

Deposunun Adı	Yol durumu	Cins, nev'i, boy ve sınıfı	Parti adedi	Miktarı Adet	Miktarı M³. Dm³.	Muhammen Bedeli TL.	% 7,5 Teminatı TL.
Çavuşlu	Asfalt	2. S. N. B. Çmk. tomruk	2	260	81.043	13.000	80.000
»	»	3. S. N. B. Çmk. tomruk	15	4425	729.872	10.000	548.000
»	»	3. S. K. B. Çmk. tomruk	5	1436	171.435	8.000	104.000
»	»	2. S. Çmk. tel direk	5	324	80.927	Muhtelif	88.000
Tömük	»	2. S. N. B. Çmk. tomruk	1	5	3.220	13.000	4.000
»	»	3. S. N. B. Çm. tomruk	1	22	3.718	12.500	4.000
»	»	3. S. N. B. Çmk. tomruk	43	4682	1285.057	10.000	964.000
»	»	3. S. K. B. Çm. tomruk	1	70	11.020	9.000	8.000
»	»	3. S. K. B. Çmk. tomruk	24	4025	628.943	8.000	378.000
»	»	Çmk. sanayi odunu	12	1422	154.074	7.000	82.000
»	»	2. S. Çmk. tel direk	1	106	22.569	11.265	20.000
Çamlık	»	2. S. Çmk. tel direk	2	236	61.120	9.785	37.000
Kuyuluk	»	3. S. N. B. Çmk. tomruk	15	4013	644.793	10.000	485.000
»	»	3. S. K. B. Çmk. tomruk	4	1213	141.712	8.000	85.000
»	»	2. S. Çmk. tel direk	7	785	135.988	Muhtelif	108.000
»	»	2. S. Çm. tel direk	1	37	6.303	10.400	5.000
»	»	2. S. Gk. tel direk	2	17	3.785	Muhtelif	4.000
Kuyucak	»	2. S. Gk. tel direk	2	132	19.747	Muhtelif	17.000
		GENEL YEKÛN :	143	23210	4185.426		3.021.000

1 — İşletmemiz depolarında bulunan yukarıda müfredatı yazılı 143 parti çeşitli cins orman ürünleri % 50'si ile % 16 faizi peşin, % 50'si 6 ay vadeli müddetsiz banka teminat mektubu karşılığında olmak üzere ek 1 No.'lu Model Şartname uyarınca açık arttırmalı satışa çıkarılmıştır.

2 — Açık arttırma 20/5/1983 tarihine rastlayan Cuma günü saat 13.30'da İşletmemiz satış salonunda toplanacak Komisyon huzurunda yapılacaktır.

3 — Bu satışa ait ilân, şartname ve satış öncesi bilgi cetveli Orman Genel Müdürlüğü, Mersin Orman Bölge Başmüdürlüğü, Anamur, Gülnar, Silifke, Mut, Karaman, Ermenek, Tarsus, Adana ve Antalya Orman İşletme Müdürlükleri ile İşletmemizde görülebilir.

4 — Alıcıların belirtilen gün ve saatte İşletmemizde hazır bulunmaları ve ihale saatinden bir saat öncesine kadar geçici teminatlarını İşletmemiz veznesine yatırmaları, banka teminat mektubu vereceklerin İşletme adını ve ihale tarihini belirtmeleri ilân olunur. 7322 / 2-1

Kaş Devlet Orman İşletmesi Müdürlüğünden :

Deposunun Adı	Yol durumu	Cins, nev'i, boy ve sınıfı	Parti adedi	Miktarı Adet	Miktarı M³. Dm³.	Muh. Satış Bedeli TL.	% 7,5 Teminatı TL.
Sinekçi	Asfalt	3. S. N. B. Çz. tomruk	6	763	192.250	9.700	140.100
Seyirçam	»	3. S. N. B. Çz. tomruk	13	2127	422.509	9.500	301.400
Kalkan	»	3. S. N. B. Çz. tomruk	11	772	234.904	9.500	168.000
Seyirçam	»	3. S. K. B. Çz. tomruk	10	1558	259.866	7.000	137.000
Kalkan	»	3. S. K. B. Çz. tomruk	10	793	162.208	7.000	85.700
Seyirçam	»	K. Ç. Çz. sanayi odunu	6	2102	167.647	5.500	69.500
Kalkan	»	K. Ç. Çz. sanayi odunu	11	3543	296.736	5.500	139.800
Sinekçi	»	İbreli yakacak odunu	5	—	500 St.	2.100	78.750
Kaş - Merkez	»	İbreli yakacak odunu	2	—	185 St.	2.100	29.200
Kaş - Merkez	»	Süceyrat yakacak odunu	1	—	13 St.	1.950	1.900
		GENEL TOPLAM :	75				1.151.350

1 — İşletmemiz depolarında bulunan yukarıda cins ve miktarı yazılı 75 parti çeşitli cins orman ürünlerinin % 50'si ile % 16 faizi peşin, % 50'si 6 ay vadeli süresiz banka teminat mektubu karşılığında olmak üzere 15/C model şartnameler uyarınca açık arttırmalı satışa çıkarılmıştır.

2 — Açık artırma 17/5/1983 tarihine rastlayan Salı günü saat 13.30'da Kaş Orman İşletme Müdürlüğü toplantı salonunda toplanacak Komisyon huzurunda yapılacaktır.

3 — Bu satışa ait ilân, şartname ve satış öncesi bilgi cetveli Orman Genel Müdürlüğü, Antalya Orman Bölge Başmüdürlüğü, Antalya, Adana, Ankara, Mersin, İzmir ve Isparta İşletme Müdürlükleriyle İşletmemizde görülebilir.

4 — Alıcıların belirli gün ve saatte İşletmemizde hazır bulunmaları ve ihale saatinden bir saat öncesine kadar geçici teminatlarını İşletmemiz veznesine yatırmaları, banka teminat mektubu verecek olanların teminat mektubunda İşletme adı ve satış tarihini bildirmeleri ve katılacakların teminat makbuzları ile birlikte Komisyona başvurmaları şarttır. 7320/1-1

Düzce Devlet Orman İşletmesi Müdürlüğünden :

Deposunun Adı	Yol durumu	Cins, nev'i, boy ve sınıfı	Parti adedi	Miktarı Adet	Miktarı M³. Dm³.	Muh. Satış Bedeli TL.	% 7,5 Teminatı TL.
B. Açma	Şose	II. S. N. B. çam tomruk	4	178	99.979	17.500	138.000
»	»	II. S. N. B. çam tomruk	1	30	21.500	11.200	19.000
II. SINIF ÇAM TOMRUKLAR YEKÛNÜ :			5	208	121.479		157.000
B. Açma	Şose	III. S. N. B. çam tomruk	5	647	223.548	12.500	213.000
ÇAM TOMRUKLAR YEKÛNÜ :			10	855	345.027		370.000
Muhtelif	Şose	II. S. N. B. göknar tomruk	6	344	276.070	17.100	358.000
Şimşirlik	»	III. S. N. B. göknar tomruk	2	98	51.936	11.200	44.000
Muhtelif	»	III. S. K. B. göknar tomruk	6	133	78.987	9.500	60.000
GÖKNAR TOMRUKLAR YEKÛNÜ :			14	575	406.993		462.000
İBRELİ TOMRUKLAR YEKÛNÜ :			24	1430	752.020		832.000
Taşaltı	Şose	I. S. N. B. Kap. Ky. tomruk	3	94	93.734	35.000	255.000
»	»	II. S. N. B. Kap. Ky. tomruk	5	188	161.172	32.000	404.000
»	»	II. S. K. B. Kap. Ky. tomruk	1	25	24.056	30.000	55.000
KAPLAMALIK KAYIN TOMRUK YEKÛNÜ :			9	297	278.962		714.000
Taşaltı	Şose	III. S. N. B. Kl. Krs. Ky. Tom.	15	1055	549.248	14.000	579.000
»	»	III. S. K. B. Kl. Krs. Ky. Tom.	4	250	122.084	10.000	94.000
»	»	III. S. N. B. İn. Ky. Tom.	1	93	15.024	9.000	11.000
KERESTELİK KAYIN TOMRUKLAR YEKÛNÜ :			20	1398	686.356		684.000
GENEL YEKÛN :			53	3125	1717.338		2.230.000

1 — İşletmemiz depolarında bulunan yukarıda cins ve miktarı yazılı 53 parti çeşitli orman ürünlerinin % 50'si ile % 12 faizi peşin, % 50'si 6 ay vadeli süresiz banka teminat mektubu karşılığında olmak üzere model şartnameler uyarınca açık artırmalı satışa çıkarılmıştır.

2 — Açık artırma 18/5/1983 tarihine rastlayan Çarşamba günü saat 14.30'da İşletmemiz satış salonunda toplanacak Komisyon huzurunda yapılacaktır.

3 — Bu satışa ait ilân, şartname ve satış öncesi bilgi cetveli Orman Genel Müdürlüğü, Bolu, Adapazarı, Zonguldak, Kastamonu, Ankara ve İstanbul Orman Bölge Başmüdürlüklerine bağlı Orman İşletme Müdürlükleri ile İşletmemizde ve İşletmemiz Müdürlüğüne bağlı depolarda görülebilir.

4 — Alıcıların belirli gün ve saatte İşletmemizde hazır bulunmaları ve ihale saatinden bir saat öncesine kadar teminatlarını İşletmemiz veznesine yatırmaları, banka teminat mektubu verecek olanların teminat mektubunda İşletme adını ve satış tarihini bildirmeleri ve katılacakların teminat makbuzları ile birlikte Komisyona başvurmaları şarttır. 7321 / 2-1

Bayındırlık Bakanlığı Karayolları Genel Müdürlüğü 2. Bölge Müdürlüğünden : İZMİR

İŞİN ADI	1. K. Bedeli Lira Kr.	G. Teminat Lira Kr.	S. Müracaat Tarihi	Eksiltmenin Tarihi ve Saati	
1 — Karahalli - Beldili yolu (0+000—16+000) Km. toprak tesviye ve üst yapı işleri	44.623.376,19	692.468,—	13/5/1983	17/5/1983	11.00
2 — İzmir - Manisa yolu (0+000—26+000) Km. ilave sanat yapıları	41.151.609,15	823.032,—	13/5/1983	17/5/1983	15.00
3 — (Turgutlu - Salihli) Ayr. - Ödemiş Ayr. - Gölcük yolu (5+700—20+000) Km. temel malzemesi nakli	19.076.486,—	381.530,—	16/5/1983	20/5/1983	11.00
4 — Aydın Şehiriçi geçişi alt temel ve temel malzemesi nakli	22.171.109,76	443.422,—	16/5/1983	20/5/1983	15.00
5 — Aydın - İncirliova yolu sanat yapıları (0+000—10+000) Km.	7.449.430,05	148.989,—	17/5/1983	23/5/1983	11.00
6 — Germencik geçişi beton refüj bordürü	649.232,22	12.985,—	17/5/1983	23/5/1983	15.00

1 — Yukarıda nitelikleri yazılı işler 5539 sayılı Kanunun 26. maddesine göre taşaron usulü ile kapalı zarf içinde teklif almak suretiyle ayrı ayrı eksiltmeye konmuştur.

2 — Yeterlik belgesi alınması için gerekli koşullar ve belgeler.

2.1 — Emanet İnşaat Komisyonuna başvurma dilekçesi.

2.2 — Benzeri özellikte 1. keşif bedelinin yarısı kadar resmi dairelerden alınmış iş bitirme belgesi veya 1. keşif bedeli kadar (C) gurubu müteahitlik karnesinin aslı veya onanmış sureti.

2.3 — Yapı araçları bildirisi (ana inşaat makinalarının müteahhide ait olması ve makinaların kendisine ait olduğunu tevsik eden amortisman defterinin noter tasdikli suretlerinin bildiriye eklenmesi şarttır. Bu makinaların halen bulundukları yerlerin adresleri açık ve kesin olarak bildiride gösterilecektir.

2.4 — Sermaye ve kredi olanaklarını açıklayan mali durum bildirisi.

2.5 — Sözleşmenin ilk ilân tarihinden sonra alınmış banka teminat mektubu.

2.6 — İsteklilerin bu işlerde çalıştıracağı teknik personele ait (teknik personel bildirisi)

2.7 — Dilekçenin veriliş tarihinde isteklinin elinde bulunan işleri açıklayan «tahhüt bildirisi».

2.8 — İşyeri görme belgesi 1. iş için Uşak şubesinden, 2. iş için Manisa şubesinden, 3. iş için Ödemiş şubesinden, 4. 5. 6. işler için Aydın şubesinden alınacak Bölge Müdürlüğünce onaylanacaktır.

2.9 — İsteklilerin gerçek tek kişi olması halinde imza sirküleri, şirket olması halinde şirket sirküleri (aslı veya noter tasdikli).

Yukarıda (2.1), (2.4), (2.6), (2.7) de belirtilenlerin bizzat istekli tarafından imzalanması şarttır. Bu bildiriler vekaleten imza edilmiş olursa kabul edilmez.

3 — Eksiltme şartnamesi ve diğer belgeler Bakım Şefliğinde görülebilir.

4 — Eksiltmeler hizalarında yazılı gün ve saatlerde Karayolları 2. Bölge Müdürlüğünde Bakım Emanet İnşaat Komisyonunca yapılacaktır.

5 — Eksiltmeye girebilmek için isteklilerin :

Kapalı zarf içindeki teklif mektubunu ayrıca bir zarf içine yerleştireceklerdir. Dış zarfta bulunması gereken diğer belgeler şunlardır.

5.1 — Yeterlik belgesi,

5.2 — Gerekiyorsa vekaletname,

5.3 — Ticaret veya Sanayi Odası faaliyet belgesi (1983 onaylı veya noter tasdikli sureti.

5.4 — Geçici teminat makbuzu veya teminat mektubu,

5.5 — İmza sirküleri veya şirket sirküleri (Aslı veya noter tasdikli sureti.)

5.6 — İstekliler bu işe ilişkin teklif mektuplarını idarenin özel taşaron teklif ve taahhüt mektubunu kullanarak düzenleyip ve 50 TL. lık pul yapıştırıp imzalıyarak kapalı bir zarfa yerleştireceklerdir.

5.7 — İkinci zarf (dış zarf) içine yukarıda istenen belgeler istekli tarafından konulup mühürlendikten sonra bu dış zarfın üzerine yalnız teklif mektubunun hangi işe ait olduğu yazılacak ve eksiltme saatinden bir saat önce Emanet Komisyonu Başkanlığına verilecektir.

5.8 — Emanet İnşaat Komisyonuna verilen teklif zarfı geri alınmaz.

Telgrafla müracaat ve postadaki vaki gecikmeler kabul edilmez.

Keyfiyet ilân olunur.

7013 / 1-1

Muş Valiliğinden :

Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğünün;

1 — Muş - Merkez Hayvancılığı Geliştirme 6 Daireli Lojman inşaatı işi 2490 sayılı Kanunun hükümlerine göre kapalı zarf usulü ile eksiltmeye konulmuştur.

2 — İşin keşif bedeli (29.448.895,—) liradır.

3 — Eksiltme Bayındırlık Müdürlüğün'de İl İhale Komisyonunda 27/5/1983 (Cuma) günü saat 15.30'da yapılacaktır.

4 — Eksiltme şartnamesi ve diğer evrak Bayındırlık Müdürlüğünde görülebilir.

5 — Eksiltmeye girebilmek için isteklilerin :

A) (883.470,—) liralık geçici teminatını,

B) 1983 yılına ait Ticaret veya Sanayi Odası belgesini,

C) Müracaat dilekçeleriyle birlikte verecekleri eksiltme şartnamesinde belirtilen usulüne ve yapı tesis ve onarım işleri ihalelerine katılma yönetmeliğine göre hazırlanmış olan yapı araçları bildirisi, sermaye ve kredi olanaklarını açıklayan mali durum bildirisi, teknik personel bildirisi, taahhüt bildirisi, Bayındırlık Bakanlığından almış oldukları (B) grubundan keşif bedeli kadar işin eksiltmesine girebileceklerini gösterir müteahhitlik karnesinin aslını ibraz sureti ile Bayındırlık Müdürlüğü Belge Komisyonundan alacakları eksiltmeye girme belgesini teklif mektupları ile birlikte zarfa koymaları lâzımdır.

6 — İstekliler teklif mektuplarını 27/5/1983 (Cuma) günü saat 14.30'a kadar makbuz karşılığında İhale Komisyonu Başkanlığına vereceklerdir.

7 — Eksiltmeye girme belgesi alınması için son müracaat tarihi 24/5/1983 (Salı) günü mesai saati sonuna kadardır.

Telgrafla müracaatlar ve postada vaki gecikmeler kabul edilmez.

Bayındırlık İşleri Genel şartnamesine eklenen çalışma şartlarına ait bilgiler ihale dosyasında mevcuttur.

Keyfiyet ilân olunur. 7315 / 1-1

Yem Sanayii Türk A. Ş. Genel Müdürlüğünden :

(İNŞAAT YAPTIRILACAKTIR)

1 — Ankara'da yaptırılacak olan çiftli ve Kırklareli'nde yaptırılacak olan yatay hammadde ambarı inşaatları işi kapalı zarf usulü ile ihaleye çıkarılmıştır.

2 — a) Ankara Yem Fabrikası çiftli yatay hammadde ambarı inşaatının 1. keşiş bedeli 11.500.000,— TL. ve geçici teminatı 345.000,— TL. dir.

b) Kırklareli Yem Fabrikası tekli yatay hammadde ambarı inşaatının 1. keşif bedeli 8.000.000,— TL. ve geçici teminatı 240.000,— TL. dir.

3 — Bu işlerin sözleşme dosyaları Eskişehir Yolu 8 km. deki Yem Sanayi Genel Müdürlüğü İnşaat ve Tesisler Müdürlüğünde görülebilir.

4 — İsteklilerin iştirak belgesi almak için 17/5/1983 günü saat 18.00 kadar eksiltme şartnamesinde belirtilen evraklarla birlikte Genel Müdürlüğümüze müracaat etmeleri gerekmektedir.

5 — Teklif mektuplarıntn ihale günü olan 23/5/1983 gününe kadar en geç saat 15.00'e kadar İnşaat ve Tesisler Müdürlüğüne verilmesi gerekmektedir. Postada meydana gelecek gecikmeler dikkate alınmıyacaktır.

6 — Genel Müdürlüğümüz 2490 sayılı Kanuna tabi olmadığından yeterlik belgesini verip vermemekte ve ihaleyi yapıp yapmamakta serbesttir.

7323 / 2-1

Dr. Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Hastanesi (Ankara Doğumevi Baştabipliğinden :

1 — Dr. Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Hastanesinin,

a) Kazan Dairesinin inşaatı ve sıhhı tesisat onarım işleri, 2490 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince kapalı zarf usulü ile eksiltmeye çıkartılmıştır.

2 — Onarım işinin keşif bedeli 21.000.000,— TL. (Yirmibirmilyon) dır.

3 — Eksiltme Dr. Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Hastanesi Komisyonunda 23/5/1983 Pazartesi saat 14.00'de yapılacaktır.

4 — Eksiltme şartnamesi ve diğer evraklar Dr. Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Hastanesi, İzmir ve İstanbul Sağlık ve Sosyal Yardım Müdürlüğünde görülebilir.

5 — Eksiltmeye girebilmek için;

a) Onarım işinin geçici teminatı (Altıyüzotuzbin) 630.000 TL. dır.

b) 1983 yılına ait Ticaret ve Sanayii Odası belgesi,

c) Müracaat dilekçesiyle birlikte verecekleri (eksiltme şartnamesinde belirtilen ve usule göre hazırlanmış olan);

a) Sermaye ve kredi imkanlarını bildiren mali durum bildirisi ve bunu belirten banka referansı,

b) Teknik personel beyannamesi,

c) Yapı araçları bildirisini,

d) Taahhüt beyannamesi,

e) Bayındırlık Bakanlığından almış oldukları (H) grubundan keşif bedeli kadar işin eksiltmesine girebileceklerini gösterir müteahhitlik belgesi (karnesi).

6 — İsteklilerin teklif mektuplarını ihale saatinden 1 saat önce makbuz mukabilinde Eksiltme Komisyon Başkanlığına vereceklerdir.

7 — Posta ile gönderilecek teklif mektupları iadeli taahhütlü gönderilmelidir. (Postadaki geçikmeler dikkati nazara alınmaz.)

Keyfiyet ilân olunur. 7316 / 1-1

Petrol Ofisi Genel Müdürlüğünden :

1 — Ofisimiz ihtiyacı 16 adet 6'lık ve 30 adet 2'lik olmak üzere toplam 46 adet şlank şartnameleri esasları dahilinde iç piyasadan kapalı zarf ihale usulüyle satın alınacaktır.

2 — Bu işe ait tahmini bedel 14.360.000,— TL. olup, geçici teminatı 430.800,— TL. dır. Teminat olarak banka teminat mektupları, devlet iç istikraz tahvilleri, devlet bütçesinden ödenmesi meşrut ve uzun vadeli hazine tahvil veya bonoları kabul edilir.

3 — Şartnameler Genel Müdürlük Malzeme Şube Müdürlüğü ile İstanbul Bölge Müdürlüğünden dilekçe mukabilinde temin edilebilir.

4 — İhaleye iştirak edecek firmalar ,teklif mektuplarını en geç 25/5/1983 günü saat 14.00'de kadar dış zarfın üzerine «şlank ihalesine ait tekliftir». İbaresini yazarak Petrol Ofisi Genel Müdürlüğü Haberleşme Şube Müdürlüğü Bestekar Sokak No : 8 Bakanlıklar/Ankara adresine posta ile gönderecek veya elden vereceklerdir.

Postadaki gecikmeler kabul edilmez.

5 — Teklif mektupları 25/5/1983 günü saat 15.00'de Satınalma Komisyonu Başkanlığında açılacaktır. Firma temsilcileri ihalede hazır bulunabilirler.

6 — Ofisimiz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamakta veya fiyat ve evsaf yönünden en uygun teklifi veren firmaya verip vermemekte serbesttir. 6938 / 2-1

İmar Ve İskan Bakanlığından :

1 — Bakanlığımız Ünitelerinin ihtiyacına binaen aşağıda cinsi, miktarı, muhammen bedeli ile geçici teminatı belirtilen 16 kalem teknik malzeme 2490 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince kapalı zarf (Eksiltme) usulü ile satın alınacaktır.

2 — Satınalınacak malzemenin muhammen bedel toplamı : 12.928.400.— TL. olup, geçici teminatı 387.852.— TL. dir.

3 — İhaleye ilişkin şartnameler (İdari-Teknik) Destek hizmetler Dairesi Başkanlığından ücretsiz olarak temin edilebilir.

4 — İhale 23/5/1983 Pazartesi günü saat 11.00'de Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığında (Hanımeli Sokak No : 11 Sıhhıye/Ankara) toplanan Satınalma Komisyonunca yapılacaktır.

5 — İhaleye iştirak edeceklerin usulüne uygun olarak hazırlayacakları teklif mektuplarını yukarıda belirtilen ihale saatinden bir saat öncesine kadar Satınalma Komisyonu Başkanlığına teslim etmeleri şarttır.

6 — İsteklilerin teklif mektuplarına geçici teminat makbuzu ile bu işlerle uğraşmış olduklarına dair Ticaret Odasına kayıtlı belgeyi ibraz etmeleri şarttır.

7 — Telgraf ile yapılan müracaatlar ve postadaki gecikmeler kabul edilmez.

Sıra No.	Malzemenin cinsi	Miktarı	Birim fiatı Lira	Muh. Bed. Lira
1 —	Elektronik Uzun. Ölç. aleti	1 Ad.	2.850.000	2.850.000
2 —	Takeometre	10 »	600.000	6.000.000
3 —	Nivo	8 »	225.000	1.800.000
4 —	Prizma	10 »	12.900	129.000
5 —	Mira	25 »	15.000	375.000
6 —	Çelik Şerit Metre	30 »	3.250	97.500
7 —	Elekt. Hesap Makinası	8 »	7.500	60.000
8 —	Rapidö	30 »	9.000	270.000
9 —	Şablon Yazı Takımı	10 »	90.000	900.000
10 —	Pantograf	1 »	65.000	65.000
11 —	T. Cetveli	30 »	650	19.500
12 —	Planimetre	5 »	66.000	330.000
13 —	Gönye (60°)	30 »	350	10.500
14 —	Gönye (45°)	30 »	350	10.500
15 —	Açı Ölçer Minkale (400 g.)	30 »	250	7.500
16 —	Tribl Desimetre (30 Cm.)	20 »	195	3.900

6937 / 1-1

Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'nden :

1 — Şartnamesine göre kapalı zarfla teklif alınmak suretiyle muhtelif yedek parçalar satınalınacaktır.

Referansımız	Malzemenin cinsi	İhale tarihi	Şart. Ücreti Lira
35 - EK/4745	Benzinli Emniyet Lambası	22 Haziran 1983	1.000
218 - EL/54	Bant Konveyör Sistemi Yed.	27 Haziran 1983	2.000
18 - EK/4744	Zincir	21 Haziran 1983	1.000
37 - EL/53	Şalter Yed.	23 Haziran 1983	2.000

2 — Teklifler her malzeme için hizalarında belirtilen tarih ve engeç saat 17.00'ye kadar Kurumumuz Genel Muhaberat Servisinde bulundurulacaktır.

3 — Teklif zarfları üzerinde referans ve malzemenin cinsi mutlaka belirtilecektir.

4 — 2. ve 4. sırada yeralan teklif zarfları yukarıda belirtilen ihale günlerini takip eden ertesi gün saat 15.00'de Satınalma Komisyonu Başkanlığı'nda, 1. ve 3. sırada yeralan teklif zarfları ise yukarıda belirtilen ihale günlerini takip eden ertesi gün saat 15.00'de Satınalma Dairesi Başkanlığı 1001 no.lu odada açılacaktır.

5 — Sözkonusu gereksinimimize ait şartnameler yukarıda belirtilen bedel karşılığında, herbir konu için ayrı dilekçe ile müracaat edilerek saat 14.00 17.00 arası Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü Satınalma Dairesi Başkanlığı Kat: 10 Kömür Deposu Yanı Yenimahalle/Ankara veya İstanbul Satınalma Müdürlüğü Odakule Kat: 12 Beyoğlu/İstanbul adreslerinden temin edilebilir.

6 — Postada geciken teklifler dikkate alınmayacaktır.

7 — Kurumumuz 2490 sayılı Kanun'a tabi değildir. 7311 / 1-1

Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünden :

1 — Bayındırlık Bakanlığı 1983 yılı birim fiyatlarına göre (10.608.060,—) TL. 1. keşif bedelli Zonguldak 1 ve 2. Vakıf İşhanları Onarımı işi kapalı zarf usulü ile ihaleye çıkarılmıştır.

2 — İşin geçici teminatı (332.000,—) TL. sıdır.

3 — İşin ihalesi 25/5/1983 Çarşamba günü saat 14.00'de Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünde yapılacaktır.

4 — İhale dosyaları hergün saat 9.00 - 18.00 arasında (öğle tatili olan 12.30, 13.30 arası hariç) Ankara Vakıflar Genel Müdürlüğü ile Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünde görülebilir.

5 — İsteklilerin 17/5/1983 Pazartesi günü saat 17.00'ye kadar eksiltme şartnamesinin 8. maddesinde belirtilen;

a) En az keşif bedeli miktarında ve ihale ilânı tarihi itibariyle süresi dolmamış (H) grubundan Bayındırlık Bakanlığı müteahhitlik karnesi,

b) Eksiltme şartnamesindeki numune ve şartlara göre tanzim edilmiş 1. teknik personel bildirisi, 2. taahhüt beyannamesi, 3. mali durum bildirisi, 4. bitirilmiş ve taahhüt altında bulunan işlere ait tanıtma belgesi,

c) Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünden alınacak yer gördü belgeleri gibi evraklar ile birlikte Ankara Vakıflar Genel Müdürlüğüne müracaat ederek iştirak belgesi almaları gerekmektedir.

6 — Telgraf ile yapılacak müracaatlar ve postada vaki gecikmeler kabul edilmeyecektir.

7 — Taliplilerin;

a) İştirak belgesi,

b) Limit dahili geçici teminat mektubu veya makbuzu,

c) 1983 yılı ticaret odası vesikası,

d) Kanuni konutunu belirleyen belgeyi,

e) İhale dosyasındaki şartlara ve usulüne göre hazırlayacakları teklif mektuplarını (eksiltme şartnamesinin 13 ve 14. maddelerindeki esaslara göre hazırlanıp) İhale Komisyonu Başkanlığına ihale saatinden bir saat evvel makbuz mukabilinde vermeleri gerekmektedir.

8 — İdaremiz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp, ihaleyi yapıp yapmamakta veya dilediğine yapmakta tamamen serbesttir.

9 — Yeterlik belgesi aldığı halde, ihalelere katılmamayı veya teklif vermemeyi alışkanlık haline getirenlere, taahhütlerini cezalı süreler içerisinde ikmâl edenlere, idarelere taahhüt işlerinden doğan ve kesinleşen borcunu ödemeyenlere yeterlik belgesi verilmeyecektir. 7313 / 1-1

PTT İşletme Genel Müdürlüğü Onarım ve Donatım Fabrikası Müdürlüğünden : ANKARA

Aşağıda İli, İlçesi, Mevkii belirtilen gayrimenkullerin istimlakine Genel Müdürlüğümüzün 4/4/1983 gün ve 16547 sayılı oluru (İstimlâk kararı) ile karar verilmiş olup, bu gayrimenkullerin istimlâkine ait özet bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Bu ilân tarihinden itibaren 30 gün içinde istimlâk işlemlerine karşı Danıştay nezdindede PTT Genel Müdürlüğü aleyhine ve istimlâk bedeli ile maddi hatalar akarşında Yenimahalle Asliye Hukuk Mahkemesinde PTT Genel Müdürlüğü aleyhine istimlâk konusu gayrimenkullerin sahip, zilliyet ve diğer alakalıları dava açabilirler.

Malikler, arazide hisseleri bulunduğuna dair ispat edici mahkeme evrakları ilé birlikte Ziraat Mahallesi Sağ Sokak No : 26 Dışkapı - Ankara adresinde mukim PTT Onarım ve Donatım Fabrika Müdürlüğüne ferağ vermek üzere müracaat ettiklerinde T. C. Ziraat Bankası Dışkapı Şubesindeki 641 hesap 461 numarada bloke edilen paradan hisselerine düşen istimlâk bedeli hemen ödenecektir.

6830 sayılı Kanunun 6. maddesinin son fıkrası ile 14. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen hususlardan dolayı Danıştaya dava açılamaz.

Durum gayrimenkul sahip ve diğer alakalılarına tebligat Kanunun hükümlerine göre tebliğ olunur.

İli : Ankara
İlçesi : Yenimahalle
Mahallesi : Macun
Köyü : Macun
Mevkii : Orman
Plân : İmar 61900/B

Pafta : 61900/B, Ada : 13249, Parsel : 4, 5, 8, 9, Cinsi : Tarla, Toplam yüz ölçümü : 30.247 M², İstimlak edilen kısım : 30.247 M², İstimlak bedeli : 75.617.500,— TL., Malik hisse ve alâkalı : 2104/31 de davalı 7319 / 1-1

Malatya Valiliğinden :

(Yapı İşleri Genel Müdürlüğünün);

1 — Malatya Başharık 12 derslikli temel eğitim okulu 2. kademe inşaatı 2490/31 - 527 sayılı Kanun gereğince yıllara sari olmak üzere kapalı zarf usulü ile eksiltmeye konulmuştur.

2 — İşin keşif bedeli 85.035.410,— liradır.

3 — Eksiltme Bayındırlık Müdürlüğü Eksiltme Komisyonunda 18/5/1983 Çarşamba günü saat 11.00'de yapılacaktır.

4 — Eksiltme şartnamesi ve diğer evraklar mesai saati dahilinde Bayındırlık Müdürlüğünde görülebilir.

5 — Eksiltmeye girebilmek için isteklilerin;

a) 2.551.063,— liralık geçici teminatını,

b) 1983 yılına ait Ticaret ve Sanayi Odası belgesini,

c) (Müracat dilekçeleri ile birlikte işin adına ve özel şartnamede belirtilen ve usulüne göre hazırlanmış Yapı Tesisat Onarım İşleri Yönetmeliğine uygun olan yapı araçları bildirisi, sermaye ve kredi olanaklarını açıklayan mali durum bildirisi, teknik personel bildirisi, taahhüt bildirisi, 2 - A formuna uygun banka referans mektubu ve bunlara bağlı noter sözleşmelerinin, Bayındırlık Bakanlığından almış oldukları en az işin keşif bedeli kadar (B) grubundan müteahhitlik karnelerinin aslını ibraz suretiyle Bayındırlık Müdürlüğü Belge Komisyonundan alacakları) eksiltmeye girme belgesini teklif mektupları ile birlikte zarfa koymaları lâzımdır.

6 — İstekliler; Teklif mektuplarını 18/5/1983 Çarşamba günü saat 10.00'a kadar makbuz karşılığında İhale Komisyonu Başkanlığına vereceklerdir.

7 — Eksiltmeye girme belgesi alınması için son müracaat tarihi 13/5/1983 Cuma günü mesai saati sonuna kadardır.

Telgrafla müracaat ve postadaki vaki gecikmeler kabul edilmez.

Bayındırlık İşleri genel şartnamesine eklenen çalışma şartlarına ait bilgiler ihale dosyasında mevcuttur.

Keyfiyet ilân olunur. 6698 / 1-1

Bağ - Kur Genel Müdürlüğünden :

TADİLAT VE ONARIM İŞLERİ YAPTIRILACAKTIR

1 — Ankara Atatürk Bulvarı No : 74'deki ve Necatibey Caddesi No : 37'deki Genel Müdürlük hizmet binalarında yaptırılacak olan çeşitli onarım ve tadilat işleri Bağ - Kur İhale Yönetmeliğinin 25. maddesi gereğince kapalı zarf usulü ile ihale edilecektir.

2 — İşin 1. keşif bedeli 3.360.266,91 TL. dır.

3 — İşin geçici teminatı : 118.310,— TL. dır.

4 — İhale Ankara Atatürk Bulvarı Devres Han No : 74'deki İhale Komisyonu Başkanlığında 30/5/1983 Pazartesi günü saat 15.30'da yapılacaktır.

5 — İhaleye girebilecekler :

a) Yukarıda miktarı belirtilen geçici teminatlarını Kurum veznesine yatıracaklar ve aldıkları makbuzu dış zarf içine koyacaklardır.

b) 1983 yılı vizesi görmüş Ticaret ve Sanayi Odaları belgelerini dış zarfa koyacaklardır.

6 — Bu işe ait şartname ve ekleri İnşaat Müdürlüğünde mesai saatleri içerisinde görülebilir.

7 — İstekliler 5. maddede belirtilen şartlara haiz teklif mektuplarını en geç ihale saatinden 1 saat evveline kadar makbuz mukabilinde Genel Müdürlüğümüz İhale Komisyonu Başkanlığına vermeleri veya bu saatte Komisyon Başkanlığında bulunacak şekilde iadeli - taahhütlü olarak postalamaları gerekir. Postadaki vaki gecikmeler ve telgrafla yapılan müracaatlar kabul edilmez.

8 — Kurumumuz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamakta ve dilediğine vermekte serbesttir.

İlân olunur. 7317 / 1-1

TEK Sınırlı Sorumlu İç Anadolu Elektrik Dağıtım Müessese Müdürlüğü Ankara Merkez İşletme Sorumluluğundan :

1 — Müessesemizce, 14 Kalem F - 350 Ford Kamyon yedek parçaları teklif alma yöntemi ile satın alınacaktır.

2 — İhaleye iştirak edeceklerin hazırlayacakları teklifi 177 - 83/İP referansı ile en geç 12/5/1983 günü saat 10.00'a kadar Toros Sokak No : 12 Sıhhiye/Ankara adresindeki Genel Evrak Şefliğinde bulunacak şekilde göndermeleri şarttır.

3 — Bu iş için 22.625,— TL. geçici güvence yatırılacaktır.

4 — Firma sahiplerinin söz konusu ihaleye iştirak edebilmeleri için,

a) Hüviyet,

b) Vekil olanlar hüviyet ve vekâletname,

c) Ticaret Odasına kayıtlı olma belgesi (1983 yılı)

d) Sanayici ise Sanayi Odasına kayıtlı olma belgesini (1983 yılı) tekliflerine eklemeleri gerekmektedir.

5 — Müessesemiz 2490 sayılı Yasaya tabi değildir. 7314 / 1-1

Bağ - Kur Genel Müdürlüğünden :

1 — Kurumumuz Sigortalılar Dairesi Başkanlığının ihtiyacı için bastırılacak Bağ - Kur'a giriş bildirgesi (Cont - Form) baskı işi kapalı zarf usulü ile ihale edilecektir.

2 — İşin muhammen bedeli 12.450.000,— TL. (Onikimilyondörtyüzellibin lira) dır.

3 — İşin geçici teminat 391.000,— TL. (Üçyüzdoksanbirbin lira) dır.

4 — İhale 30/5/1983 Pazartesi günü saat 11.00'de Atatürk Bulvarı Devres Han No : 74 deki Bağ - Kur Genel Müdürlüğü İhale Komisyonu Başkanlığında yapılacaktır.

5 — İhaleye iştirak etmek isteyenlerde aranacak şartlar,

a) Yukarıda belirtilen geçici teminat (geçici teminatların Kurum veznesine yatırılması ve makbuzun zarfa konması)

b) Ticaret ve Sanayi Odasından alınmış belge (belgede iştigal mevzuunun yazılması şart olup, ayrıca 1983 yılı tasdikli olacaktır.)

6 — İsteklilerin Kurumumuz İhale Yönetmeliğinin 25. maddesine göre hazırlıyacakları teklif mektuplarını 5. maddede sayılan belgelerle birlikte en geç ihale saatinden bir saat evveline kadar İhale Komisyonu Başkanlığına vermeleri veya iadeli taahhütlü olarak postalamaları gerekir. Postadaki gecikmeler ve telgrafla yapılan müracaatlar kabul edilmez.

7 — Bu işe ait şartname ve ekleri mesai saatleri içinde İhale Komisyonu Başkanlığında görülebilir.

8 — Kurumumuz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamakta veya dilediğine yapmakla serbesttir.

Keyfiyet ilân olunur. 7318 / 1-1

Yem Sanayii Türk A. Ş. Genel Müdürlüğünden :

(YEM FORMÜLASYONUNDA KULLANILMAK ÜZERE BİLGİSAYAR ALINACAKTIR

1 — Genel Müdürlüğümüze bir adet bilgisayar kapalı teklif alma usulü ile alınacaktır.

2 — Muhammen bedeli 4 milyon TL. olup, geçici teminat 120.000,— TL. dir.

3 — Bilgisayar teknik şartnamesi, Eskişehir yolu 8 km. Beytepe girişi kat 1'de Ticaret Müdürlüğünden temin edilir.

4 — Teklifler en geç 2/6/1983 günü saat 14.00'e kadar Genel Müdürlüğümüz Ticaret Müdürlüğüne teslim edilecektir.

5 — Postadaki vaki gecikmeler kabul edilmez.

6 — Kuruluşumuz 2490 sayılı Kanuna tabi olmayıp ihaleyi yapıp yapmamakta ve dilediğine vermekte serbesttir. 7324 / 2-1

Çeşitli İlânlar

Adana Askerlik Dairesi Başkanlığı'ndan :

Türkiye'de ikamet adresinde bulunmayan ve yurt dışında olduğu saptanan, bugüne kadar da Askerlik görevini yapmayan aşağıda kimlikleri yazılı yükümlüler;

403 Sayılı Kanunun 25. maddesinin (ç, d ve 0) fıkrası gereğince ilan tarihinden itibaren 3 ay içinde Türkiye'ye gelerek Askerlik görevini yapmak üzere ilgili merci-

lere müracaat etmedikleri takdirde haklarında aynı kanun hükümlerine göre Türk Vatandaşlığını kaybettirme işlemine tabi tutulacakları ilânen tebliğ olunur.

Sıra No.	Doğumu	Adı Soyadı	Baba Adı	İlçe-Köy Mahallesi	Hane - Cilt Sahife No.
1.	949-329	Hasan Pat	Ali	Hassa - Kürekçi Ky.	C : 026-02 S : 1 Kütük : 39
2.	936-202	Mehmet Gezginci	Bedi	Yayladağı Şakşak Ky.	C : 28-01 S : 90 Kütük : 55
3.	942-39	Ahmet Sapar	Mehmet	Yayladağı Pulluyazı Ky.	C : 005-02 E : 39 Kütük : 97
4.	932-38	Dirgan Kakilli	Mennan	Yayladağı Eğerci Ky.	C : 011-02 S : 14 Kütük : 61
5.	939-144	Ahmet Yüce	Ragib	Yayladağı Aslanyazı Ky.	C : 004-02 S : 27 Kütük : 94
6.	946-75	Ahmet Elmacı (Tife)	Sait	Yayladağı Eğerci Ky.	C : 11-02 S : 10 Kütük : 59
7.	1953-266	Fatim Sohta	Mehmet	Kırıkhan Yeni Mh.	C : 20 S : 20 Hane :606
8.	1954-660	Hasan Cafoğlu	Mehmet	Kırıkhan Kazkeli Ky.	C : 28 S : 30 Kütük : 660
9.	1954-939	Reşit Değer	Reşit	Kırıkhan Camızkışlası Ky.	C : 1 S : 17 Kütük : 986
10.	1953-295	Aydın Karakaya	Kerem	Göksun Yağmurlu Ky.	C : 053-01 S : 25 Hane : 9

7325 / 1-1

Ankara Gümrükleri Başmüdürlüğünden :

Kdz/Ereğli Gümrük Başmemurluğunun 18 sayılı 20/5/1982 günlü T. Varakası ile Araplı Alioğlu Köyü, Kdz/Ereğli de mukim Ahmet Albeni tarafından ithal edilen otomobilden noksan alınan 103.103,— TL. gelir eksikliği mükellefinin adresinde bulunamaması nedeniyle tebliğ edilememiştir.

Tebligata esas olacak başkaca bir adres bilinmediğinden 7201 sayılı Tebligat Kanununun 28 ve 29. maddelerine göre ilânen tebliğine karar verilmiştir.

Tebligat yerine kaim olmak üzere ilân olunur. Vade Günü 20/5/1983

7241

Yeşilköy Gümrük Müdürlüğünden :

Yeşilköy Gümrük Müdürlüğünün 20/5/1982 gün ve 3352 sayılı giriş veya tahakkuk varakası ile Yeni Mah. 409 Sokak No: 26 Tarsus İçel adresinde mukim Faik Boncuk tarafından yurda ithal edilen videoteyp - Müzik sedinden noksan alınan 90.650 TL. gelir eksiğinin mükellefinin adresinde bulunamaması nedeni ile tebliğ edilememiştir.

Tebligata esas olacak başka bir adresi de bilinmediğinden 7201 sayılı Tebligat Kanununu 28 ve 29. maddelerine göre ilânen tebliğine karar verilmiştir.

Tebligat yerine kaim olmak üzere ilân olunur. 7242

Ankara Belediye Başkanlığı Yapı Kontrol Müdürlüğünden :

İmarın 6587 ada 4 parselinde inşaa edilen binanın 1 - 9 nolu daireleri sahibi Neziha Kargı adına Ankara Belediye Encümeninin 9/12/1981 tarih 12500/15814 sayılı kararı ile 16.000 TL. para cezası verilmiştir.

Muhatabın aramalara rağmen bulunamamıştır.

Söz konusu Encümen kararı 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri gereğince muhataba ilânen tebliğ olunur. 6588 / 1-1

İstanbul Valiliği Kültür Müdürlüğünden :

İstanbul Kültür Müdürlüğü ve bağlı kuruluşları ile Atatürk Kültür Merkezi Müdürlüğünün personel ihtiyacını karşılamak üzere 657 sayılı D. M. K. nun ve Devlet Memurluğuna Atanacaklar İçin Zorunlu Yeterlik ve Yarışma Sınavları Genel Yönetmeliğinin değişik ilgili maddeleri gereğince Mart 1983 imtihan döneminde 15/4/1983 tarihinde yapılan yazılı ve 26/4/1983 tarihinde sözlü uygulamalı olarak yapılan Devlet Memuru İmtihanlarında başarılı olan Genel İdare Hizmetleri Sınıfından memur, daktilograf ve yardımcı hizmetler sınıfından bekçi, müstahdem asil ve yedek adayların listesi aşağıya çıkarılmıştır.

LİSE MEZUNU MEMUR

ASİL	YEDEK
1. Erol BALKAN	1. Sezgin AYDEMİR
	2. Şaban YAHŞİ

LİSE MEZUNU DAKTİLOGRAF

ASİL	YEDEK
1. Ferhat KARA	1. Sibel TÜRKMENOĞLU
	2. Yılmaz GÜMÜŞ

ORTAOKUL MEZUNU MEMUR

ASİL	YEDEK
1. Fuat ÇAYLAR	1. Hüseyin PINAR
2. Asiye Güler AYDINKAYA	2. Atiye DURSUN
3. Mahide AKBULUT	3. Hakan YÖRÜK
4. Necla DOLANBAY	4. Ayşe KEMERTAŞ
5. Hülya ACAR	5. Yavuz ÖZDEMİR
6. Sevim YILMAZ	6. Salik SÜLEK
7. Handan SELÇUK	7. Aydın EKİCİ
	8. Kadir MAMUR
	9. Mehmet KOÇ
	10. Canan ÖZGENÇ
	11. Mustafa KUM
	12. Bilal TÜRKOĞLU
	13. Ayşe DALYAN
	14. Süleyman KURTULUŞ

ORTAOKUL MEZUNU DAKTİLOGRAF

ASİL	YEDEK
1. Gönül AKSU	1. Naciye KUZKAYA
	2. Sabahat YÜKSEL

İLKOKUL MEZUNU BEKÇİ ADAYLARI

ASİL	YEDEK
1. Yılmaz BIYIK	1. Ramiz SAYICI
2. Nesip ÇAKAR	2. Ömer KUŞ
3. Fehmi ÖZÇELİK	3. Cengiz ERCAN
4. Raşit TARHAN	4. Fikret SİVRİ
5. Yaşar DELİKAN	5. Ahmet ORMAN

6. Mehmet CÖMERTOĞLU
7. Mehmet Ekber ÖZER
8. Fazlı MAVİŞ
9. Razım TUT
10. Vural HOROZ
11. Hasan DEMİREL
12. Mehmet DAYAR
13. Mustafa YILDIRIM

6. Yıldız KIZILKAN
7. Temel ÇAY
8. Hasan Hüseyin GENÇ
9. Mehmet SARI
10. Kaya KAYA
11. Mehmet ÇAYAN
12. Mustafa GÖKALP
13. Aynur YİNESOR
14. İzzet GÖVCE
15. Hulusi ÇETİN
16. Zeki SOMUNCU
17. Ali EKİZOĞLU
18. Ziya FİDAN
19. M. Zeki ÖKSÜZ
20. Dursun Ali AKTAŞ
21. Bayram TEKTEMUR
22. Hasan Hüseyin DEMİR
23. Mehmet MADEN
24. Aytekin DOĞAN
25. Ali YILMAZ
26. Ethem YAŞAR

İLKOKUL MEZUNU MÜSTAHDEM ADAYLAR

ASİL

1. Ergun CAMCI
2. Nihattin ÇİFÇİ
3. Hüseyin ULUTAŞ
4. Muhlis TAN
5. Ahmet ÖZTÜRK
6. Nuri KILIÇ
7. İdris KARTAL
8. İbrahim PELİT
9. İhsan DURSUN
10. Tamer KARADOĞAN
11. Yavuz UYANIK
12. Hasan ÇANŞI
13. Hasan AKKAYA
14. Ayşe ÖZDEMİR
15. Mehmet AYDIN

YEDEK

1. Recep YILMAZ
2. Ali KORKMAZ
3. Necaattin ÇELİK
4. Rıza ARSLAN
5. Yaşar GÖKÇE
6. Adnan ÇAKIR
7. Bayram OTURAK
8. Şükrü SEÇKIN
9. Necati DEMİRBAŞ
10. Muhittin TANKAL
11. Nafız BALCI
12. Fazlı IŞIK
13. İsmail ŞAHİN
14. Bayram ERTUNÇ
15. Namık ÖZDEMİR
16. Yusuf ÖZDEMİR
17. Selahattin ÇETİN
18. Mehmet ALACA
19. Sadık ÖZTÜRK
20. Zeynel DİLEK
21. Necati AYDOĞDU
22. Veli SÖYLER
23. Yaşar KARA
24. Sabahattin YAMAN
25. Nevzat GÖLGEÇ
26. Rıza AKÇAY
27. Şevket GİZLİ
28. Şakir ERGAN
29. Ahmet CAN
30. Ahmet DURMUŞ

7303

Tekirdağ Askerlik Dairesi Başkanlığından :

Türkiye'de ikamet adresinde bulunmayan ve yurt dışında oldukları saptanan, bu büne kadar da Askerlik görevlerini yapmayan aşağıda kimlikleri yazılı yükümlüler;

403 sayılı Yasa'nın 25 inci madde ç, d, e fıkraları gereğince ilan tarihinden itibaren 3 ay içinde Türiye'ye gelerek Askerlik görevini yapmak üzere ilgili mercilere müracaat etmedikleri takdirde, haklarında aynı yasanın hükümlerine göre «Türk Vatandaşlığını kaybettirme» işlemi yapılacağı ilânen tebliğ olunur.

S. No.	Doğumu	Adı ve Soyadı	Baba Adı	İ l i	İ l ç e s i	Köy ve Mah.	Hane No.	Cilt No.	Sahife No.
1	1939	Hasan Güzel	Derviş	Tekirdağ	Hayrabolu	Çıkrıkçı Köyü	077	007/02	62
2	1946	Hacı Aydın	Hacı	Tekirdağ	Muratlı	Muradiye Mah.	421	005/06	15
3	1958	Panayot Kutra	Mihal	Çanakkale	Gökçeada	Çınarlı Mah .	186	001/01	94
4	1962	Dimitri Kuleri	Kostanti	»	»	»	235	001/02	53
5	1963	Yorgo Mavruyano	Mariyos	»	»	»	180	001/01	87
6	1963	Kostantinos İstamatelo	Riga	»	»	»	225	001/02	37
7	1963	George Sakuliya	Gırıgor	»	»	»	172	001/01	75
8	1963	İspiro Cano	Dimitri	»	»	»	161	001/01	59
9	1963	Kostantinos Hilepo	Dimitri	»	»	»	114	001/01	3
10	1963	Vasilios Zonara	Stelyo	»	»	»	94	001	78
11	1960	Yorgo Piğnoz	Nikola	»	»	Yeni Mah.	6	002	6
12	1963	Yorgo Volakis	Nikolas	»	»	»	74	002	66
13	1963	Yorgo Virçon	Niko	»	»	»	45	002	36
14	1963	Panayot Boyacı	Yorgi	»	»	Bademli K.	20	003	18
15	1963	Yani Banu	Kosta	»	»	»	97	003	79
16	1963	Vasili Piniro	Yorgi	»	»	»	14	003	13
17	1963	Panayot Fidan	Dimitri	»	»	»	67	003	57
18	1963	Hristo Mutaf	Yani	»	»	»	91	003	74
19	1961	Dimitri Galon	Yorgi	»	»	»	24	003	22
20	1963	Ksenofon Eksenaki	Irakli	»	»	Kale Köyü	13	005	11
21	1962	Yani Dağlari	Atanaş	»	»	Zeytinli Köyü	7	007	9
22	1960	Atanasios Karadimitri	Dimitri	»	»	»	97	007/01	9
23	1961	Anastasios Talyadora	İstirati	»	»	»	2	007	4
24	1962	Dimitri Katakolo	Dimitri	»	»	»	133	007/01	54
25	1958	Efstratios Zuni	Dimitri	»	»	»	138	007/01	59

S. No.	Doğumu	Adı ve Soyadı	Baba Adı	İli	İlçesi	Köy ve Mah.	Hane No.	Cilt No.	Sahife No.
26	1963	Fotis Renköylü	Dimitri	Çanakkale	Gökçeada	Zeytinli Köyü	145	007/01	71
27	1963	Nikola Stavropulo	İstavro	»	»	»	104	007/01	18
28	1954	Dimostenis Sozo	Atanaş	»	»	Tepe Köyü	11	006	11
29	1961	Apostolos Zuni	Nikola	»	»	»	7	006	6
30	1949	Hirisostomo Mormanlı	İstelyano	»	»	»	103	006/01	25
31	1963	Kiriakas Bakkal	Yorgi	»	»	»	4	006	2
32	1963	Yani Kara	Kostanti	»	»	»	86	006/01	3
33	1963	İoakim Kamburopulos	Dimitri	»	»	»	25	006	26
34	1963	Kostaninos Vanço	Dimitri	»	»	»	106	006/01	28
35	1963	Yorgi Muhali	Panayot	»	»	»	48	006	48
36	1963	Vasilios Fergatyot	İstilyano	»	»	»	158	006/01	97
37	1961	İoannis Dikeo	Hiristo	»	»	»	140	006/01	72
38	1959	Hristo İstelyanidis	İstavro	»	»	Dere Köyü	273	004/02	67
39	1962	Yorgi Gugudi	Atanaş	»	»	»	182	004/01	90
40	1963	Yovakim Flako	Yani	»	»	»	27	004	21
41	1963	Kostandi Vasilikaki	Yani	»	»	»	32	004	31
42	1963	Apostol Banağudi	Yovakim	»	»	»	95	004/01	7
43	1963	Komboliko Filyo	Hristo	»	»	»	129	004/01	42
44	1963	Yorgi Hristoforidi	Kostandino	»	»	»	161	004/01	67
45	1963	Yovakim Piniro	Yorgi	»	»	»	112	004/01	26
46	1963	Yani Kanlı	Dimitri	»	»	»	285	004/02	81
47	1963	Zahariya Bakırlı	Kiryako	»	»	»	372	004/04	16
48	1963	Atanaş Zambel	Yani	»	»	»	281	004/02	75
49	1963	Vangel Griço	Panayi	»	»	»	267	004/02	63
50	1963	Yovakim Kokinaki	Dimitri	»	»	»	348	004/03	84
51	1963	Nikola Lada	Yorgi	»	»	»	333	004/03	63
52	1963	Panayot Şideri	Atanaş	»	»	»	306	004/03	19
53	1963	Dimitri Katracı	Lefter	»	»	»	260	004/02	56
54	1958	Alkivyadis Papada	Paraşkiva	»	»	»	16	004	11
55	1961	Vasil Lafyati	Yani	»	»	»	226	004/02	33
56	1961	Komnino Baki	Yani	»	»	»	344	004/03	78

Maliye Bakanlığından :

D. S. İ. 6. Bölge Müdürlüğü Eski Muhasebe Memuru Özel Necati Gönenç hakkında; Bakanlığımız Memur-in Muhakemat Komisyonunca lüzumu muhakeme kararı verilmiştir.

Emniyet Müdürlüğünce belirlenen adreste P. T. T. kanalı ile şahsına tebligat yapılamıyan ilgiliye, anılan karar ve yayın tarihinden itibaren 5 gün içerisinde itiraz edilmediği takdirde kesinleşeceği hususu tebligat yerine geçmek üzere ilân olunur. 7244

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğünden :

Yeraltı maden ocakları için ALSz. güç transformatörüne ait MGM 107/1983 sayılı şartname.

Yeraltı maden ocaklarında kullanılan alev sızdırmaz özellikteki kuru tip güç transformatörlerinin dizayn ve ALSz Sertifikalama esaslarını belirleyen bu şartname 1/6/1983 tarihinden itibaren geçerlidir.

TSE tarafından özel standart çıkarılıncaya ve/veya bu şartnamenin yenisi yayınlanıncaya kadar imalatcı ve kullanıcı kuruluşlar şartname hükümlerine uymak zorundadırlar.

ALSz müracaat, test ve sertifika işlemleri Alev Sızdırmazlık Yönetmeliğine göre aşağıda adresi belirtilen kuruluşumuzca yürütülecektir.

T. C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Maden İşleri Genel Müdürlüğü Alev Sızdırmazlık Test İstasyonu Müdürlüğü Üzülmez Caddesi Zonguldak

Tlf. : 2204 - 3601
Teleks : 48536 Etik TR

MGM ŞARTNAME No : 107/1983

Yeraltı Maden Ocakları İçin

ALSz GÜÇ TRANSFORMATÖRÜ

I — KAPSAM

Bu şartname yeraltı maden ocaklarında kullanılacak 3 fazlı, 50 KVA nın üzerindeki güçlerde hava soğutmalı kuru tip alev sızdırmaz özellikteki güç transformatörlerinin dizayn, test ve sertifika işlemlerini kapsar.

TS 3492 ye göre yapılmış kendinden emniyetli transformatörlerle, TS 3380 ve ALSz yönetmeliğine göre dizayn edilmiş tek fazlı küçük güçlü maden ocağı ışık ve yağlı tip güç transformatörlerini kapsamaz.

II — GENEL YAPI

Transformatörlerin elektriki yapısı TS 267 güç transformatörleri standartına uygun olacaktır.

III — ÖZEL YAPI

Transformatörün muhafazası, flanş yüzeyleri, yüksek, düşük gerilim, çıkış terminalleri ve bunların bulunduğu hücreler, kesiciler, kesicilerin transformatöre bağlantı veya kablo irtibatları maden ocağı kullanım şartlarına ve gayesine uygun özel yapıda olacaktır.

3.1 — İZOLASYON ve SICAKLIK

H ve C sınıfı izolasyon malzemeleri kullanılacaktır.

Tam yük sürekli çalışma şartlarında transformatör ve bağlı parçaların dış yüzeyinde hiç bir noktada sıcaklık artışı 60° C yi geçmiyecektir.

3.2 — GERİLİM ve BAĞLANTI

Transformatörün boşta giriş ve çıkış gerilim değerleri aşağıdaki gibi olmalıdır.

Giriş (Yüksek Gerilim)	3,3 KV	6,6 KV
Çıkış (Düşük Gerilim)	565 V	1130 V

Bu değerler halen yeraltı kömrü maden ocaklarında kullanılan gerilimler olup, kullanıcı ve imalatcı aralarında yazılı anlaşma yaparak diğer standart gerilim değerlerinde trafo imal edebilirler.

Transformatörün bağlantı grubu Üçgen - Yıldız (Dy 11) veya Yıldız - Yıldız (Yy0) olacaktır.

3.3 — GÜÇLER (KVA)

Transformatörler aşağıda belirtilen anma güçlerinde imal edilecektir.

50 - 150 - 200 - 250 - 300 - 350 - 400 - 500 - 750

3.4 — FREKANS

Anma frekansı 50 Hz dir.

3.5 — GERİLİM AYARI

Transformatörün yüksek gerilim sargılarında gerilimi % 5, % 10 ayar edebilecek sargılar ve bağlantı uçları bulunacaktır. Gerilim ayar uç ve bağlantılarını gösterir bir plaka transformatörün üzerine takılacaktır. (Şekil : 4)

3.6 — ALEV SIZDIRMAZ MUHAFAZALAR

Bu şartnameye uygun dizayn edilecek komple transformatör ve transformatörü meydana getiren yüksek gerilim kesici ve bağlantıları TS 3380 standartına, ALSz Yönetmeliğine uygun olarak dizayn edilip yetkili otoritece sertifikalandırılmalı veya daha önce sertifikalandırılmış elemanlar kullanılmalıdır.

3.7 — MALZEMELER

Transformatör muhafazası maden ocağının değişir ağır işletme şartlarına uygun, darbelere dayanıklı, kafes ve galerilerde hareket imkanına sahip olacak tarzda yumuşak çelikten yapılmalıdır.

İmalatcı ve kullanıcı arasında aksine bir anlaşma yapılmadığı müddetce transformatörün alev sızdırmaz özellikteki dış muhafazalarında aleminyum, mangezyum, titanyum yahut toplam % 15 den fazla miktarda bu malzemeleri ihtiva eden alaşım (magnezyum ve titanyum toplamı % 10 dan fazla olamaz.) kullanılamayacağı gibi aynı miktarda malzemeleri ihtiva eden metalik kaplama ve boyada yapılmamalıdır.

Bu limitler paslı demir ve çeliğin yukarıda belirtilen malzeme ile sürtünmesinden tehlikeli sahada kıvılcım çıkarma ihtimaline karşı konmuştur.

3.8 — KALDIRMA

Her biri komple transformatörü kaldıracak yapıda transformatör çevresinde 4 tane kaldırma kancası, kulağı bulunacaktır.

Transformatör muhafazasının altına konacak sabit şasede, madende nakliyatta transformatöre gelecek darbeleri önliyecek lokomotif tamponu ve 3.12 de belirtilen tekerlekler için düşük ve yüksek seviye aks yuvaları bulunacaktır.

3.9 — HAVALANDIRMA TERTİPLERİ

Transformatöre kondens için havalandırma muslukları konacaksa bunlar tam kapalı ve açık durumda TS 3380 e uygun ve ALSz özellikte olmalıdır.

3.10 — ÇEKİRDEĞİ BAĞLAMA ve KALDIRMA

Transformatör içinde sargılar ve çekirdek ileri, geri, yana oynamıyacak şekilde yerleştirilmeli ve çekirdeğin kazandan dışarı vinçle alınması için bir tertip ihtiva etmelidir.

3.11 — AÇILABİLİR KAPAKLAR

Gerilim altında veya nötr bağlantıları ihtiva eden hücrelerin kapak ve kapılarına «DİKKAT YÜKSEK GERİLİMİ KESMEDEN KAPAĞI AÇMA» genel ikaz yazıları yazılacak veya bu yazıları ihtiva eden madeni plakalar tutturulacaktır.

3.12 — TEKERLEKLER

Transformatör şasesine maden ocağı demir yolu nakliyatı için transformatör şasesini demir yolu seviyesinden 2,5 ve 12,5 cm iki kademede yukarıda tutacak aks yuvaları bulunmalıdır.

Ortalama 30 cm çapında 5 cm genişliğinde flanşlı tip tekerlek takılmış aksların boyu kullanıcının maden ocağı ray açıklarına uygun olmalıdır.

3.13 — BİRLEŞME FLANŞLARI

150 KVA nın üzerindeki güçlerde transformatörün yüksek gerilim giriş, düşük gerilim çıkış hücreleri bağlantı flanşlarının ölçüsü şekil 6 ve şekil 7 de belirtilen değerlerde olacaktır.

3.14 — TERMİNALLER

Kullanıcı ile imalatcı başka bir şekil üzerinde anlaşmamışlarsa transformatörün giriş ve çıkışında mevcut izolatör ve terminaller şekil 6 - 7 de belirtildiği gibi yapılacaktır.

İzolatör üzerindeki bağlantı terminalleri (saplama ve somunlar) prinç malzemeden yapılacak dişler 6 H/6 g orta toleransta olacaktır.

Çapı 12 mm den az olan saplamalarda biri normal kalınlıkta diğeri ince iki adet somun, 12 mm den fazla çaplı saplamalarda 2 adet normal kalınlıkta somun kullanılacaktır. Terminallere iletken bağlantıları TS 3384 e tipi olmalıdır.

3.15 — AÇIKLIK - SÜRÜNME MESAFELERİ

İletkenler arası açıklık ve sürünme mesafeleri gerilimlere göre aşağıdaki değerlerden az olmıyacaktır.

	1100 V	2,2 - 6,6 KV
Açıklık Faz - Faz	25 mm	74 mm
Açıklık Faz - Toprak	25 mm	55 mm
Sürünme Faz - Toprak	32 mm	74 mm

3.16 — KABLO GİRİŞLERİ

Transformatöre yüksek gerilim (giriş) ve düşük gerilim (çıkış) kesicileri iki usulle irtibatlandırılır.

3.16 — 1 — ALSz. kesicilerin hava boşluklu flanşlı ALSz hücrelerle transformatör terminal hücre flanşlarına şekil 6 - 7 ye uygun olarak doğrudan bağlanması.

3.16 — 2 — Kesicilerin kablolarla transformatöre bağlanması. Bu bağlantı için kullanılacak kablo ve kablo başlıkları, adaptörleri, bunların terminal hücre kapağına tutturulmaları ve yüzeyleri I. Grup maden ocağı şartlarına ve ALSz standartlarına uygun ve sertifikalı olmalıdır.

Gerek kablo girişleri (fişli) gerekse kesici bağlantıları çözüldüğünde transformatör, terminaller ve terminal kutusunun ALSz özellikleri bozulmamalıdır.

Sertifika müracaatları iki bağlantı için veya bir bağlantı tipi için yapılabilir.

Müracaat ve kullanım için transformatörün yüksek gerilim kesicisinin tipi, karakterleri belirlenmeli, 3.17 deki toprak kaçağı korumasında açması sağlanmalıdır.

3.17 — DÜŞÜK GERİLİM VE TOPRAK KAÇAĞI KORUMASI :

Bu koruma transformatörü, yüksek ve düşük gerilim elemanlarının temas ve kaçaklarından meydana gelen şarz ve tehlikelerden korumak için sekonder sargı yıldız noktası topraklanmış sistemlerde yapılır. Şekil 3 de görüldüğü gibi yıldız noktası izolatörler üzerinden dışarı çıkarılır. Yıldız noktası toprak irtibatı üzerine konan toprak kaçak akım transformatörünün belirli değerinde yüksek gerilim kesicisinin açması sağlanır.

Bu sistemin duyarlılığı ve kararlılığını artırmak üzere Şekil 3 de görüldüğü gibi toprak kaçağının akımını maksimum 15 A de sınırlayacak akım reaktörü, kü-

çük toprak kaçağına karşı duyarlı sistem ve toprak kaçağı kontrol, ölçme test ve kilitleme tertipleri ilave edilebilir ve bu hususta kullanıcı ile imalatcı aralarında gayeye uygun tip için anlaşabilirler.

Toprak terminali ve koruma ile ilgili elemanlar transformatörün düşük gerilim hücresinde bulunmalı, Yıldız noktası ile toprak noktası arasındaki irtibatlar sekonder sargı akım kapasitesinin yarısından fazla değeri taşıyabilecek büyüklükte dizayn edilmelidir.

3.18 — MUHAFAZANIN TOPRAKLANMASI :

Dışarı çıkarılmış toprak terminali transformatör muhafazasını, metalik muhafazaları ve kablo başlıklarını görülebilir emin bir şekilde tutturmaya, topraklamaya imkan vermelidir.

3.19 — TOPRAK TERMİNALİ :

Toprak terminali 3.17 ve 3.18 bölümlerindeki istekleri karşılayacak şekilde bağlantıya müsait olmalıdır.

IV — MARKALAMA :

İnceleme ve testleri başarmış, onaylanarak sertifika verilmiş transformatör üzerine aşağıda belirtilen onay, tanıtma ve ikaz talimatları metal plakalara yazılıp düşmiyecek şekilde tutturulacaktır.

4.1 — Genel talimat plakası (Şekil : 1)

4.2 — ALSz onay ve işletme plaksı (Şekil : 2)

4.3 — Toprak kaçağı koruma plakası (Şekil : 3)

4.4 — Gerilim ayar plakası (Şekil : 4)

4.5 — İkaz plakaları (Şekil : 5)

Bu markalama plaka ebat ve transformatöre takılacağı yerler resim olarak müracaata eklenmelidir.

V — TESTLER, ÜCRETLER :

Bu şartnameye uygun olarak dizayn edilmiş, kabul edilmiş dizayna göre yapılmış komple transformatör prototipinin ALSz testleri Test İstasyonunda, transformatörün TS 267 ye göre işletme değer tesbit testleri müracaatcının atelyesinde veya test yetkilisinin uygun göreceği başka bir kuruluşta yapılacaktır.

Test yetkilisi transformatör ve birleşenleri üzerinde lüzum gördüğü diğer tesisleri yapmağa veya diğer kuruluşlarda müşahadesi altında yaptırmaya yetkilidir.

Testlerle ilgili ücretler ALSz Yönetmelik, 30/4/1982 gün ve 17680 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan tarife esaslarına göre tesbit edilecektir.

VI — MÜRACAAT :

Müracaatlar Trafo, çıkış hücreleri kablo başlık, adaptör ve 3,3 veya 6,6 KV ALSz yüksek gerilim kesicisi ve irtibatları dahil olarak ALSz Yönetmeliğinde belirlenen esaslara göre yapılacaktır.

Dizayn resimleri imalat detay resimlerini, kesici, kablo irtibat bilgi ve dökümanlarını kapsıyacak tarzda hazırlanmalı kullanılacak techizat ve malzemenin cins, uyduğu TS veya yabancı standartlar belirlenerek asıl veya fotokopisi ve tercümesi, komple trafo ve techizatının montaj bakım işletme kataloğu hazırlanıp müracaata eklenmelidir.

VII — TRAFO SİPARİŞ BİLGİLERİ :

Kullanıcılar trafo siparişlerinde aşağıda belirtilen bilgileri imalatcı kuruluşa bildirmeli ve/veya imalatcı kuruluş bu bilgileri tesbit etmelidir.

7.1 — Bu şartname numarası,

7.2 — İstenilen trafo adedi,

7.3 — Trafo gücü, frekans, bağlantı grubu,

7.4 — Boşta giriş ve çıkış servis gerilimleri gerilim ayara kademe adedi,

7.5 — Soğutma havası sıcaklığı yıllık ortalama 20°C, günlük ortalama 30°C, en yüksek 40° C

7.6 — Tekerlek ve demir yolu ölçüleri,

7.7 — Transformatör yüksek gerilim ALSz kesici bağlantı tipi; Kablo veya flanşlı terminal.

7.8 — Transformatör düşük gerilim ALSz kesicisi ve bağlantısı, Kesici dahil: Kablo veya flanşlı terminal. Kesici hariç: Kablo.

7.9 — Kablo bağlantı yönleri, terminal hücresinin altından/üstünden/önünden.

7.10 — Toprak kaçak koruma tipi; Toprak kaçağı akım transformatörü ve akım reaktörü, düşük gerilim koruması ve toprak kaçağı test tertibi ile diğerleri.

7.11 — Çıkış gerilimi için ölçü aletleri hücre ve elemanları.

TABLO 1

Bu transformatör aşağıda belirtilen hususlar yerine getirildiği takdirde ALSz özelliklerini muhafaza eder ve yeraltı maden ocaklarında kullanılabilir.

1 — Servise verilmeden önce alev yüzeyleri temizlenmeli ve bütün civatalar tamamlanıp sıkılmalıdır.

2 — Kablo başlık ve adaptörleri ALSz özellikte olmalı, civatalarla sıkıca tutturulmalı ve toprak irtibatları tamamlanmalıdır.

3 — Tablo: 3 deki şemaya göre toprak kaçak koruması 3,3 KV kesiciyi açtıracak şekilde usulüne uygun irtibatlandırılmalıdır.

4 — Kullanımda trafo üzerine konmuş ikaz talimatlarına aynen uyulmalı dır.

ŞEKİL: 1 GENEL TALİMAT

TABLO II

Yeraltı Maden Ocakları İçin

ALSz ALEV SIZDIRMAZ GÜÇ TRANSFORMATÖRÜ

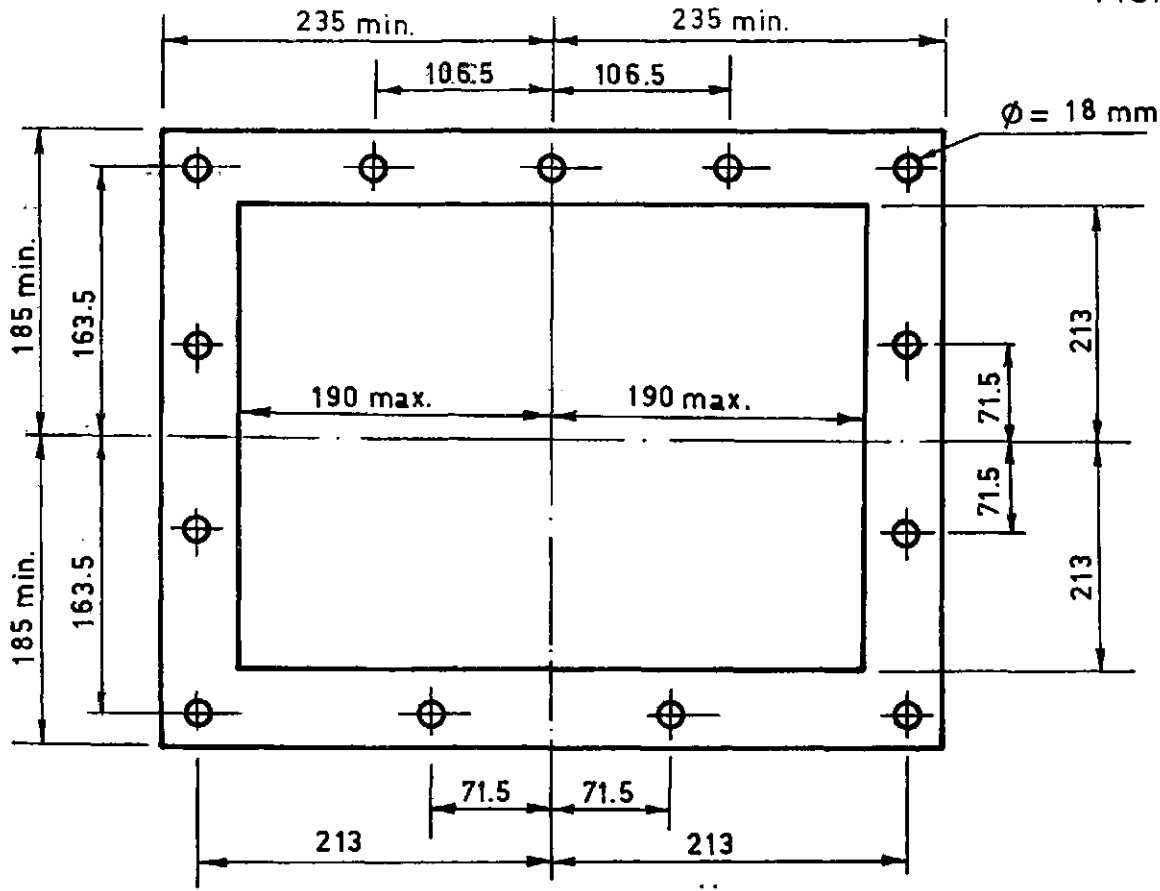
Bu transformatör Maden İşleri Genel Müdürlüğünce MGM 107/1983 şartnamesi, TS 3380 standart ve ALSz Yönetmeliğine göre sertifikalandırılmış, sertifika sınırlayıcı şartlarına, trafo üzerindeki ikaz talimatlarına uyulması şartı ile yeraltı maden ocaklarında kullanılmasına müsade edilmiştir.

Yetkili Otorite Onay İşareti			Sertifika No Grup I (METAN) Exd I T	
Soğutma Tipi		KT		
Güç KVA			Sıcaklık Sınıfı	
Gerilim	YG	KV	İzols. Sınıfı	
(boşta)	AG	V	Bağlantı R.. No	
	YG	A	Koruma R. No	
Akım	AG	A	Dizayn R. No	
Faz		3	İmalat Seri No	
K. Dev. Gerilim		%	İmal Yılı	
Bağlantı Tipi		Dy11/Yy0	ALSz Standart	TS 3380
YG Kesici Tipi			Trf. Standart	TS 267
Marka			Çekirdek Ağırl.	
Seri No			Trafo Ağırlığı	

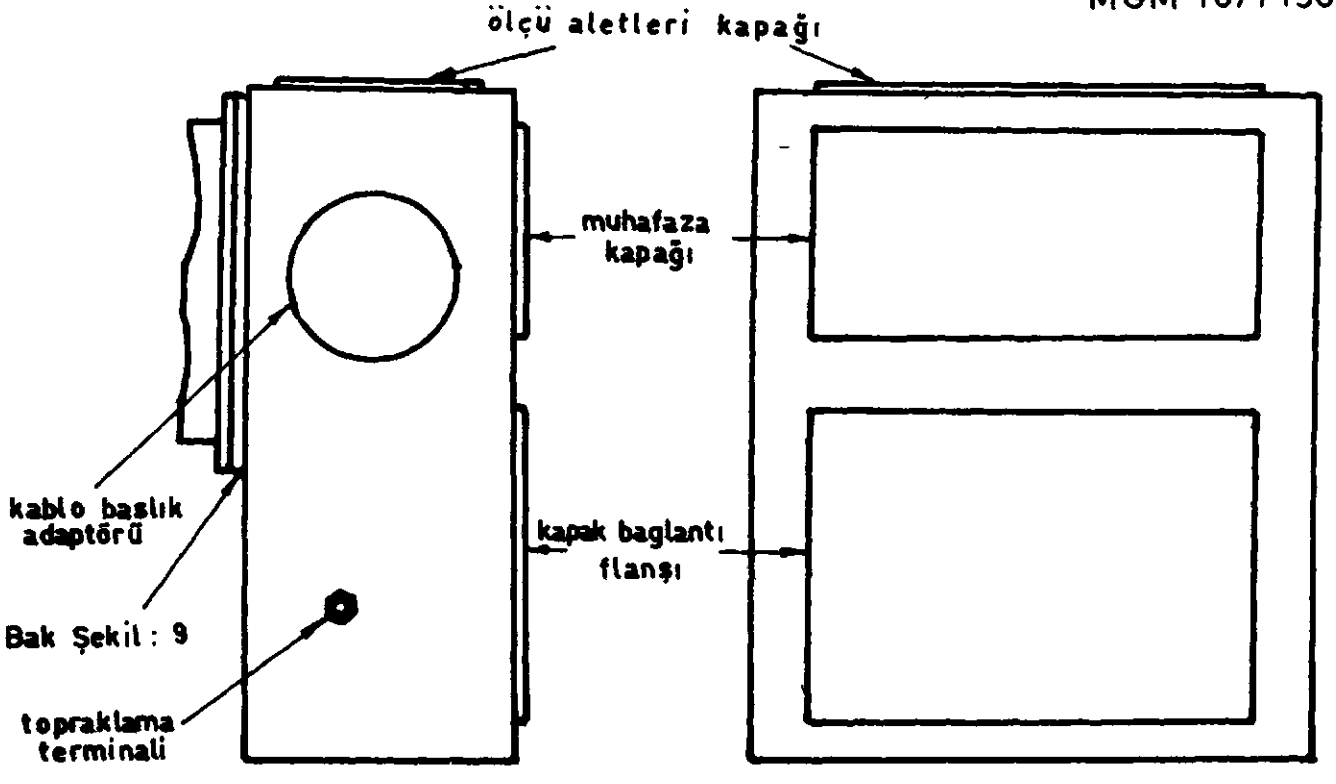
İmalatcı firma tam, açık isim ve adresi

Şekil : 2

MGM 107/1983

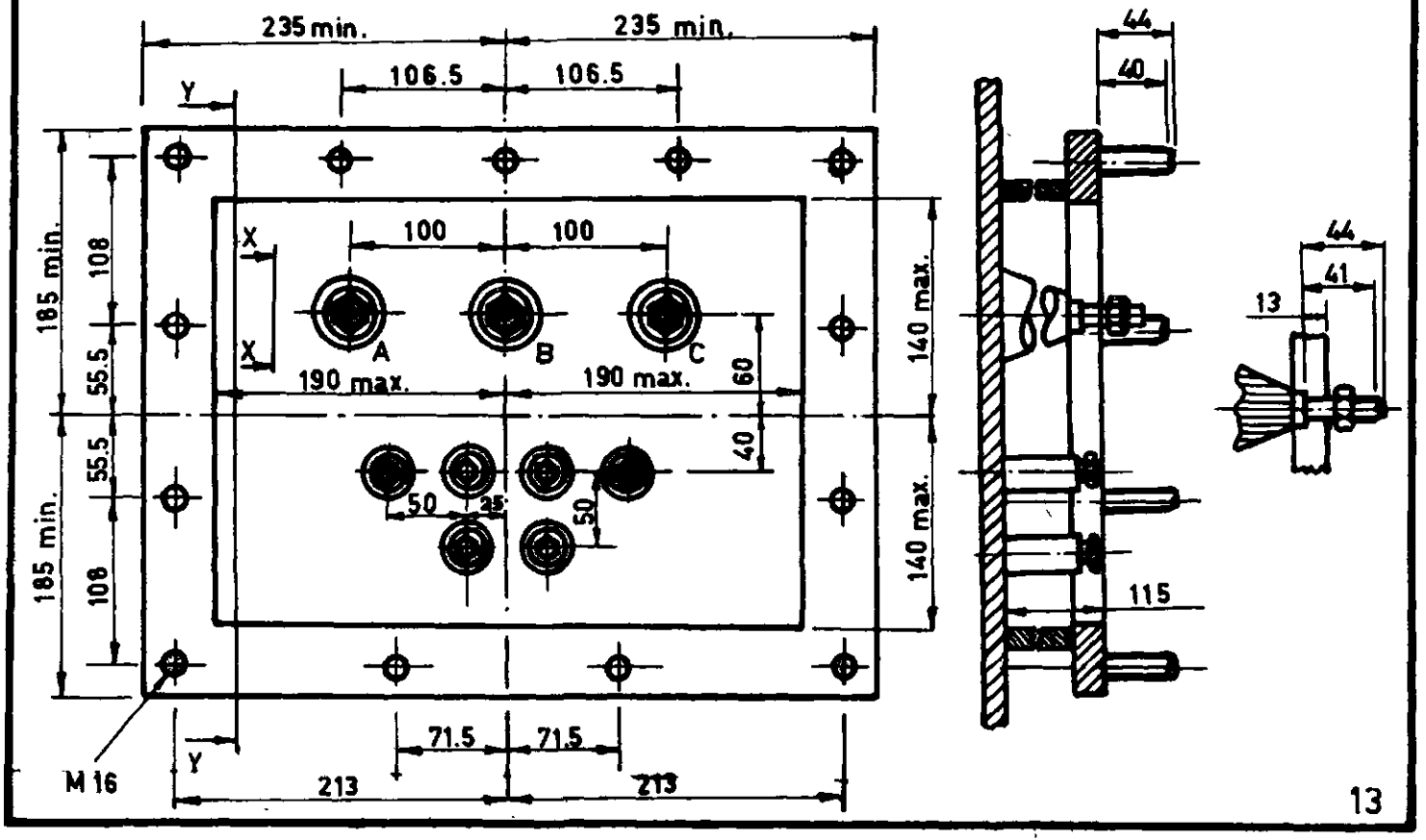


Şekil 9: TRAFO ARA HÜCRELER FLANŞI



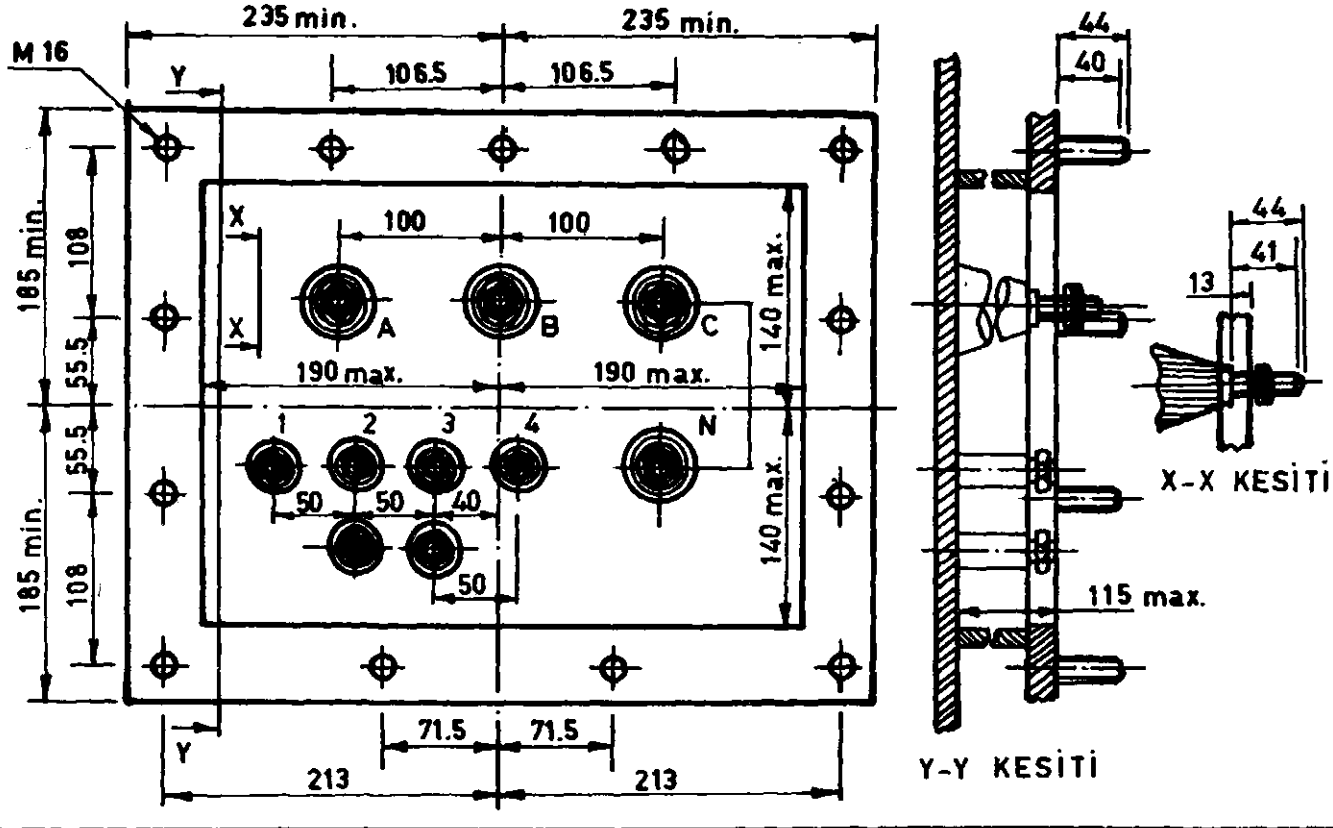
Şekil 8: TRAFO ÇIKIŞ TERMİNALİ ARA HÜCRESİ

Şekil 7: TRAFO GİRİŞ TERMİNAL HÜCRESİ (YG) MGM 107/1983



MGM 107/1983

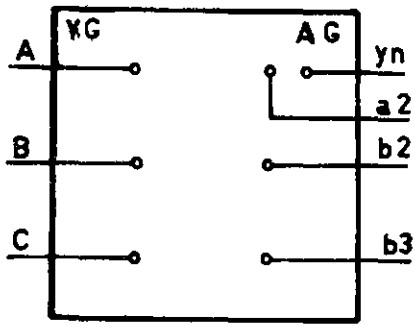
Şekil 6: TRAFO ÇIKIŞ TERMİNAL HÜCRESİ (AG)



MGM 107/1983

TABLO IV

GERİLİM AYAR KADEME UÇLARI



YG sarım oranı	Kademe No:	Birleştirilen uçlar
%100	1	
95	2	
90	3	

3'den fazla ayar kademesi varsa belirtilecektir.

Sekil 4: GERİLİM AYAR PLAKASI

DİKKAT YÜKSEK GERİLİM

GERİLİMİ KESMEDEN KAPAĞI AÇMA

3300 V GİRİŞ BAŞLIĞI

DİKKAT 565 VOLT

565 VOLT ÇIKIŞ BAŞLIĞI

GERİLİMİ KESMEDEN BAŞLIĞI ÇIKARMA

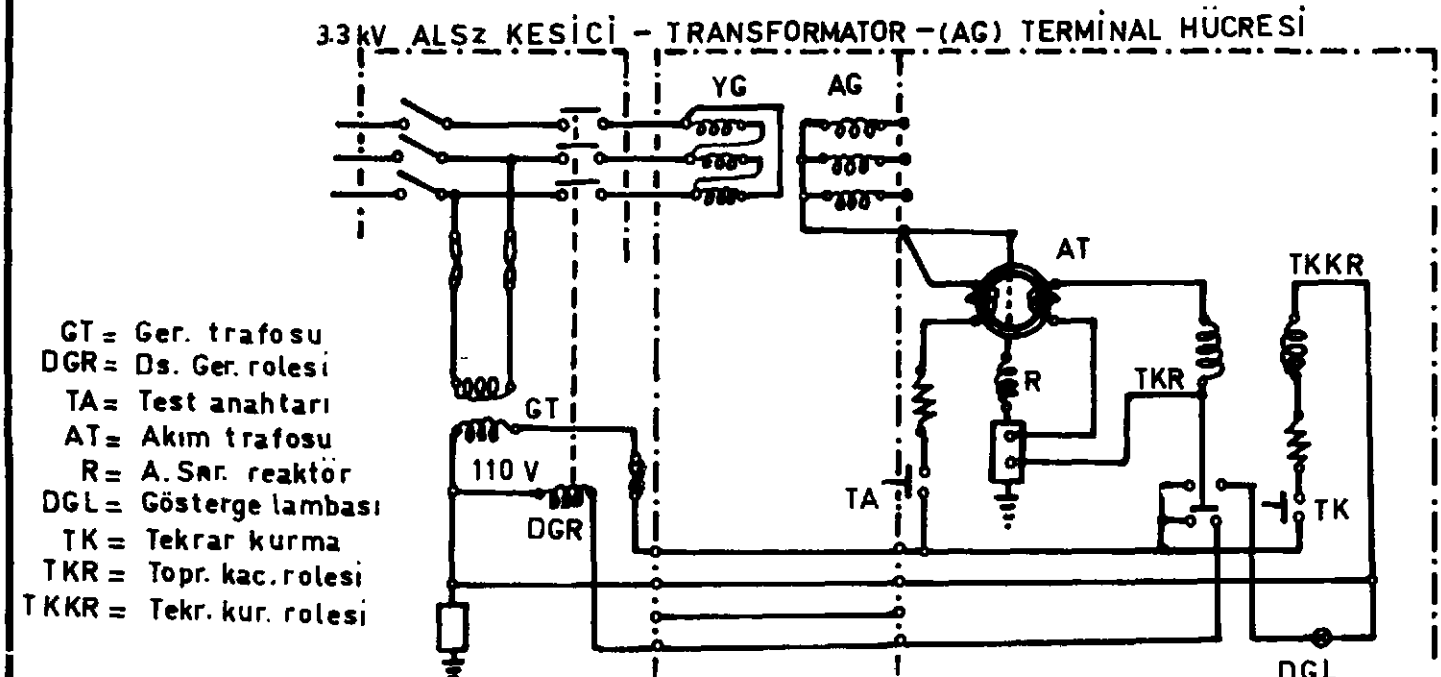
3300 VOLT KESİCİ

TOPRAK KAÇAĞI KORUMA DEVRESİ YG KESİCİSİNE BAĞLANIR

Sekil 5: İKAZ PLAKALARI

MGM 107/1983

TABLO III
TRAFO TOPRAK KAÇAĞI KORUMA SİSTEMİ



Sekil 3: TOPRAK KAÇAĞI VE DÜSÜK GERİLİM KORUMA SİSTEMLERİ

10

TÜRK HAVA YOLLARI A.O.'NIN 31.12.1982
TARİHLİ BİLANÇOSU (YAYIN TİPİ)

AKTİF	DÖNEN TL.	DURAN TL.	TOPLAM TL.
VARLIKLAR (A-J)			
A- Kasa ve Bankalar	5.910.231.690.84		5.910.231.690.84
B- Hisse Senedi,Tahvil,Hazine ve Tasarruf Bonoları	540.000.000.-	24.822.41	540.024.822.41
(1) C- Alacaklar	3.060.300.469.58	505.690.569.23	3.565.991.038.81
D- Verilen Avanslar	1.159.864.469.61	-	1.159.864.469.61
E- Stoklar	1.207.807.333.90	-	1.207.807.333.90
F- Müessese ve İştiraklerdeki Sermaye Payları	-	507.736.000.-	507.736.000.-
G- Maddi Duran Varlıklar	-	38.800.137.102.57	38.800.137.102.57
(Birikmiş Amortismanlar)		(8.644.847.344.93)	(8.644.847.344.93)
H- Maddi Olmayan Duran Varlıklar		228.496.857.21	228.496.857.21
(Birikmiş Amortismanlar)	-	-	-
İ- Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar	-	-	-
(Birikmiş Amortismanlar)	-	-	-
J- Diğer Varlıklar	1.070.552.366.60	1.686.251.534.59	2.756.803.901.19
VARLIKLAR TOPLAMI (A-J)	12.948.756.330.53	33.083.489.941.08	46.032.245.871.61
K- Ödenmemiş Sermaye			10.733.946.625.-
L- Zararlar			
1. Geçmiş Yıl Zararları			
(2) 1978 yılı zararı			215.497.093.98
1980 yılı zararı			1.918.046.220.72
1981 yılı zararı			763.575.504.03
2. Dönem Zararı			-
	GENEL TOPLAM		59.663.311.315.34
	Nazım Hesaplar		1.648.950.385.26

(1) Ortaklığımızın 20.4.1983 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısında Hazine Temsilcisinin verdiği ve Genel Kurul'da kabul edilen yazılı önergeye istinaden 31.12.1982 tarihli bilançomuzda "Resmi Dairelerden Alacaklar" hesabında görünen geçmiş yıl zararlarımız toplam 2.897.118.818.73 TL. mezkûr alacaklar kaleminden çekilerek "Geçmiş Yıl Zararları" hesabına intikal ettirilmiştir.

(2) 1978 yılı dönem zararı 430.811.857.64 TL.'sıdır. Geçmiş Yıl zararı olarak görünen 215.497.093.98 TL. 6623 sayılı Kuruluş Kanunumuzun 17. maddesine göre T.C. Ulaştırma Bakanlığı bütçesinden Ortaklığımıza yapılan ödemenin dışında kalan kısmı ifade etmektedi

TÜRK HAVA YOLLARI A.O.'NIN
31.12.1982 TARİHLİ KARŞILAŞTIRMALI
KÂR-ZARAR TABLOSU

GİDERLER	1981	1982
İŞLETME İÇİ GİDERLER	26.462.384.610.61	38.324.281.643.60
DİREKT İŞLETME GİDERLERİ	12.051.888.245.84	17.134.912.175.60
YOLCU SERVİS GİDERLERİ	997.673.772.80	1.391.725.914.38
DİREKT BAKIM GİDERLERİ	2.452.862.072.03	3.594.811.196.91
YER NAKLİYE GİDERLERİ	238.610.881.87	302.634.840.84
GENEL İŞLETME GİDERLERİ	4.950.836.817.90	8.065.700.194.86
PAZARLAMA,SATIŞ,DAĞITIM GİD.	4.091.005.000.11	6.094.220.401.80
GENEL İDARE GİDERLERİ	1.680.507.820.06	1.740.276.919.21
İŞLETME DIŞI GİDERLER	886.476.970.38	2.246.411.225.18
TOPLAM GİDER	27.348.861.580.99	40.570.692.868.78
KAR	-	352.198.077.63
GENEL TOPLAM	27.348.861.580.99	40.922.890.946.41

PASİF	KISA SÜRELİ TL.	UZUN SÜRELİ TL.	TOPLAM TL.
YABANCI KAYNAKLAR (A-F)			
A- Alınan Krediler ve Tahviller	8.641.888.034.26	25.064.609.325.80	33.706.497.360.06
B- Borçlar	3.757.965.330.46	190.313.931.10	3.948.279.261.56
C- Alınan Avanslar	-	-	-
D- Vergi, Resim,Harç ve Kesintiler	825.613.927.76	-	825.613.927.76
E- Gider Tahakkukları	82.468.010.11	-	82.468.010.11
F- Diğer Yabancı Kaynaklar	669.765.366.51	-	669.765.366.51
YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI (A-F)	13.977.700.669.10	25.254.923.256.90	39.232.623.926.-
G- Esas Sermaye			20.000.000.000.-
H- Yeniden Değerleme Artışı			
İ- Yedekler			34.169.227.75
J- Karşılıklar			44.320.083.96
1. Özel Karşılıklar	8.566.017.42		
2. Aktifle ilgili karşılıklar	35.754.066.54		
K- Kâr			
1. Geçmiş Yıl Kârları			
2. Dönem Kârı			352.198.077.63
GENEL TOPLAM			59.663.311.315.34
Nazım Hesaplar			1.648.950.385.26

TÜRK HAVA YOLLARI A.O.'NIN
31.12.1982 TARİHLİ KARŞILAŞTIRMALI
KÂR-ZARAR TABLOSU

GELİRLER	1981	1982
HİZMET SATIŞLARI HASILATI	24.642.043.683.73	37.731.984.121.15
YOLCU BİLET GELİRİ	16.145.796.207.60	24.811.064.112.89
FAZLA BAGAJ GELİRİ	481.799.872.92	672.785.078.41
POSTA GELİRİ	126.731.719.16	272.264.716.95
KARGO GELİRİ	1.219.390.035.70	2.185.276.586.01
HUSUSİ KİRA GELİRİ	6.668.325.848.35	9.790.593.626.89
DİĞER HASILAT	343.347.814.84	611.733.399.95
İŞLETME DIŞI HASILAT	1.599.894.578.39	2.579.173.425.31
TOPLAM GELİR	26.585.286.076.96	40.922.890.946.41
ZARAR	763.575.504.03	
GENEL TOPLAM	27.348.861.580.99	40.922.890.946.41

RESMİ GAZETE ABONELERİNİN DİKKATİNE :

Resmî Gazete'nin yıllık abone ve satış ücretlerinde 1 Kasım 1982 tarihinden itibaren aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

1 — Yıllık abone ücreti 8.000 TL. dır.

2 — Resmî Gazete'yi posta ile alanlar için abone ücretine 6.150 TL. posta ücreti eklenir.

3 — İşletme Müdürlüğümüz satış bölümünde satılan gazetelerin fiatı ise;

Sayfa	Günündeki Fiatı (TL.)	Günü Geçmişin Fiatı (TL.)
32	30	50
64	50	70
96	70	80
112	80	90
128	90	100
144	100	110

Sayfa adedi artması halinde fiatlarda değişmektedir.
İlgililerin bilgisine sunulur.

Resmî Gazete Fihristi

Yasama Bölümü :

Sayfa

Kanunlar

2821 Sendikalar Kanunu 1
2822 Toplu - İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu 20

Yürütme ve İdare Bölümü :

Bakanlar Kurulu Kararları

83/6384 Armut Standart Kararında Değişiklik Kararı 37
83/6164 Kayseri İli, Sarız İlçesi Yalak Belediyesinin Adını Yeşilkent Olarak Değiştirme Kararı 38

Atama Kararları

— Milli Eğitim, Enerji Tabii Kaynaklar Bakanlıklarına Ait İki Atama Kararı 38

Müşterek Karar :

— Kocaeli İli, Merkez İlçesi Derbent Bucağı Hikmetiye Köyünde Belediye Kurulma Kararı 39

Yönetmelik

— Çukurova Ün. Tıp Fak. Sınav Yönetmeliği Değişiklik Yönetmeliği 39
— Türk Parasının Yabancı Paralar Karşısındaki Kurları 40
— İlânlar 41

BAŞBAKANLIK BASIMEVİ