



**İZMİR**  
**KARABAĞLAR**  
**BELEDİYESİ**

**2014 YILI**  
**PERFORMANS PROGRAMI**





**K. SITKI KÜRÜM**  
**KARABAĞLAR BELEDİYE BAŞKANI**

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Değerli Karabağlar Halkı!

2009 yılında kurulan ve İzmir'in en büyük ilçesi olan Karabağlar'ın ilk Belediye Başkanı olmanın gururuyla, ilçemiz için çıktığımız hizmet yolculuğunda 4 yılı aşkın bir süredir modern bir Karabağlar için var gücümüzle çalışmaktayız.

Halkımızın ihtiyaç ve beklentilerine uygun projeler belirleyerek bu projeleri imkanlarımız ölçüsünde birer birer hayata geçirmekteyiz. Plansız yapılaşmış kent dokusunu yeniden düzenlemek ve modern bir yapıya kavuşturmak üzere rekreasyon alanı, yol, yeşil alan, pazaryeri, belediye hizmet alanları, eğitim ve spor tesisleri ile sosyal tesisler inşa etmeye çalıştık ve çalışmaktayız. Halkımızın huzuru ve mutluluğu için kültürel ve sosyal organizasyonlar, spor etkinlikleri düzenleyerek çevre ve sağlık hizmetleri ile diğer belediyecilik hizmetlerini yetki ve sorumluluklarımız çerçevesinde sunmaya çalışmaktayız. 2014 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi planladığımız faaliyet ve projelerimizi bu kitapçık içerisinde bulabileceksiniz.

Modern bir kent yaratmak ve çağdaş toplumlardaki imkanları Karabağlar Halkına sunmaya devam etmek adına “Ne istediğinizi biliyoruz! Sizi dinleyerek yolumuza devam ediyoruz.”sloganı ile çıktığımız hizmet yoluna, sizlerden alacağımız destek ile 2014 yılında da devam etmek istiyoruz. Bu inançla çalışmalarımızda emeği geçen herkese teşekkür eder, tüm halkımıza sevgi ve saygılarımı sunarım.

**K. Sıtkı KÜRÜM**

**Belediye Başkanı**

# İÇİNDEKİLER

## I - GENEL BİLGİLER

<b>A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b> .....	6 – 10
<b>B. Teşkilat Yapısı</b>	
1. Organizasyon Şeması.....	11
2. Belediyenin Hissedar Olduğu Şirketler.....	12
<b>C. Fiziksel Kaynaklar</b>	
1. Belediyeye Ait Taşınmazlar.....	13
2. Belediyeye Ait Taşıtlar.....	14
3. Bilişim Sistemi.....	15 – 16
<b>D. İnsan Kaynakları</b>	
1. Memur Personel Cinsiyet ve Öğrenim Dağılımı.....	17
2. Memur Personel Hizmet Süreleri Dağılımı.....	17
3. Memur Personel Cinsiyet ve Yaş Dağılımı.....	18
4. Memur Personel Hizmet Sınıfı ve Derece Dağılımı.....	18
5. İşçi Personelin Kadrolara Göre Dağılımı.....	19
6. İşçi Personelin Müdürlük Kadrolarına Göre Dağılımı.....	19

## II - PERFORMANS BİLGİLERİ

<b>A- Temel Politika ve Öncelikler</b> .....	20
<b>B- Amaç ve Hedefler</b>	
1. Misyon ve Vizyon.....	20
2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler.....	21 – 24
<b>C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler</b>	
1. Performans Hedefi Tabloları .....	25 – 94
2. Faaliyet Maliyetleri Tabloları.....	25 – 94
<b>D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı</b>	
1. İdare Performans Tablosu .....	95 – 100
2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu .....	101

## III - EKLER

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo.....	102 – 106
---	-----------